

RAPPORT DE DURABILITÉ 2025



GRAYMONT



PORTÉE DU RAPPORT

Le **Rapport de Durabilité 2025** résume la performance en matière de durabilité de Graymont Limited et de ses filiales (« Graymont »). En couverture de cette édition figurent les employés de Graymont qui participent aux activités quotidiennes, aux initiatives relatives à la sécurité et aux événements communautaires. Nous vous invitons à en découvrir davantage sur comment nos équipes contribuent aux communautés dans lesquelles nous opérons, dans les sections « **Culture du milieu de travail** » et « **Relations avec les collectivités** » de ce rapport.

Les activités mondiales de la société dans le secteur de la chaux et du calcaire sont à l'origine de la majeure partie de ses impacts économiques, environnementaux et sociaux. En conséquence, les données et informations présentées dans la section « **Environnement et changement climatique** » concernent principalement les opérations de chaux. Les données comparatives figurant dans les sections « **Culture du milieu de travail** » et « **Relations avec les collectivités** » couvrent l'ensemble des activités de l'entreprise.

Sauf indication contraire, les discussions, données et informations contenues dans ce rapport concernent **l'année civile 2025**. Le cas échéant, des données comparatives sont également fournies pour la période **2021 à 2024**, reflétant nos paramètres de rapport quinquennal glissant. Les références aux années **2004 et 2020** sont incluses, car ces années servent de référence pour des indicateurs clés de performance spécifiques.

Graymont détient une participation dans le **Grupo Calidra**; cependant, ce rapport ne comprend pas de données ou d'informations relatives à Calidra.

Le **Rapport de Durabilité 2026** est prévu pour publication en avril 2027.

Table des Matières

04

À propos de Graymont

12

Culture du milieu
de travail

68

Graymont en
Amérique du Nord

06

Ce que nous faisons

28

Environnement
et changement
climatique

69

Graymont en
Asie-Pacifique

08

Un mot du PDG

40

Relations avec
les collectivités

70

Glossaire et
abréviations

10

Gouvernance
d'entreprise et
reddition de comptes

64

Données de
performance en
matière de durabilité

À propos de Graymont

Graymont est le chef de file mondial fiable en solutions essentielles à base de calcium. La société, dont le siège social est situé au Canada, dessert les marchés de l'ensemble de l'Amérique du Nord et de l'Asie-Pacifique. Graymont détient également une participation dans Grupo Calidra, le plus important producteur de chaux d'Amérique latine. Entreprise familiale gérée par des professionnels, la Société est en activité depuis plus de 75 ans. Graymont vise à être le fournisseur, l'employeur et le partenaire privilégié partout où elle est présente. Ses produits sont essentiels pour résoudre bon nombre des problèmes environnementaux les plus urgents d'aujourd'hui, tout en soutenant des procédés industriels vitaux et les besoins agricoles. Ils servent notamment à la purification de l'air et de l'eau, ainsi qu'à la production d'acier, d'or, de cuivre, d'autres minéraux essentiels, de papier et de verre, et de nombreux autres matériaux indispensables à l'économie moderne.

NOS VALEURS

Notre succès repose à la fois sur les efforts individuels et sur le travail d'équipe, dans le respect de nos valeurs communes chez Graymont :

- **Intégrité**
Nous agissons toujours comme il se doit.
- **Respect**
Nous respectons :
 - le droit de chaque individu à un lieu de travail sécuritaire;
 - les cultures, les coutumes et les valeurs de toutes les personnes;
 - les objectifs de durabilité de la société; et
 - le capital de nos actionnaires.
- **Travail d'équipe**
Des équipes efficaces peuvent mieux résoudre des problèmes complexes.
- **Innovation**
Il y a toujours une meilleure façon de faire les choses.
- **Excellence**
Peu importe ce que nous faisons, nous nous efforçons de le faire bien.
- **Vision à long terme**
Nous adoptons une perspective à long terme lors de la prise de décisions.
- **Responsabilisation**
Nous respectons nos engagements.

LA MISSION DE GRAYMONT

Fournir des solutions à base de calcium essentielles à un monde en évolution.

NOTRE VISION

Être un leader de classe mondiale dans tout ce que nous accomplissons!

- **Sécurité**
Nos établissements sont des environnements sécuritaires, propres et ordonnés où tout le monde partage un engagement ferme envers un milieu de travail sans incident ni blessure.
- **Clients**
Nous nous engageons à dépasser les attentes de nos clients, en leur offrant des produits et des services fiables et de qualité.
- **Communautés**
Nous développons de manière proactive nos relations et nous entretenons des liens solidaires avec nos voisins et les autres partenaires pour assurer le succès à long terme de Graymont et de nos communautés.
- **Environnement**
Nous sommes déterminés à améliorer notre performance environnementale.
- **Création de valeur**
Nous améliorons constamment nos processus et nos activités pour fournir une valeur ajoutée à tous nos partenaires.
- **Les gens**
Nous avons mis sur pied une équipe talentueuse composée d'individus habilités et engagés qui collaborent, afin d'offrir des performances de classe mondiale.



Ce que nous faisons

Le calcium est un minéral essentiel. Il constitue le dénominateur commun de l'ensemble de l'offre de produits de Graymont, allant du calcaire et de la chaux jusqu'à des solutions plus complexes utilisant de la chaux de haute pureté et des mélanges précis de composés calciques.

La chaux, produit phare de Graymont, est une substance polyvalente utilisée depuis longtemps dans des processus et applications industriels essentiels. Plus récemment, la chaux est devenue une solution incontournable pour répondre à de nombreux enjeux environnementaux complexes, qu'ils soient naturels ou d'origine humaine.

Le mot « chaux » désigne les produits dérivés du calcaire brûlé (calciné). Le calcaire est une roche sédimentaire naturelle et abondante composée de niveaux élevés de carbonate de calcium et/ou de magnésium et/ou de dolomite (carbonate de calcium et de magnésium), ainsi que de petites quantités d'autres minéraux. Il est extrait de carrières et de mines souterraines partout dans le monde. Une fois extrait, le calcaire est concassé et criblé pour obtenir les dimensions requises selon les applications. La pierre est ensuite introduite dans un four, où elle est chauffée à des températures extrêmement élevées, typiquement autour de 900 °C (1 650 °F). Cette chaleur intense provoque une réaction chimique qui transforme le calcaire en chaux.

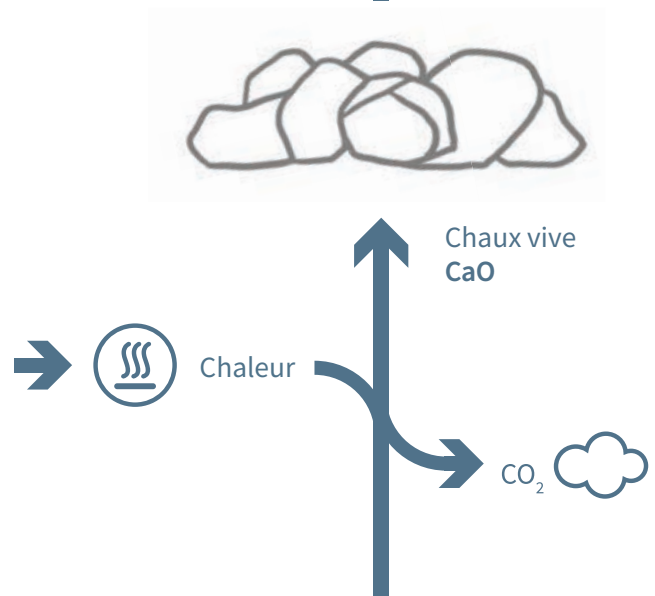
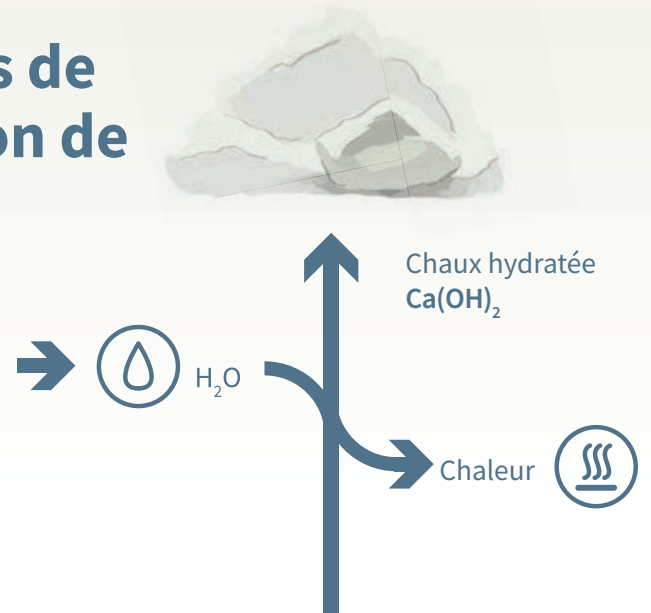
À ce stade, la chaux est appelée chaux vive. On peut ensuite y ajouter de l'eau pour produire de la chaux hydratée.

Graymont s'engage à développer des solutions novatrices et techniques à base de calcium pour aider ses clients à décarboner leurs chaînes d'approvisionnement. En 2025, nous avons commencé la production à grande échelle de GRAYBOND^{MC}, un liant personnalisable à base de calcium qui peut remplacer efficacement une partie du ciment traditionnel, réduisant ainsi les émissions de CO₂ associées. Ce produit à plus faible empreinte carbone offre aux clients une meilleure fiabilité de la chaîne d'approvisionnement tout en contribuant à réduire l'empreinte carbone de diverses applications.

APPLICATIONS TYPIQUES DES PRODUITS DE CHAUX ET DE CALCAIRE

- **Environnement**
Réduction des pluies acides, réhabilitation de l'environnement, traitement de l'eau et des eaux usées, traitement des déchets animaux, traitement des gaz de combustion, traitement des boues industrielles et des déchets pétroliers, traitement du drainage acide
- **Agriculture**
Correction du pH des sols, amélioration des conditions du sol, suppléments alimentaires pour les vaches laitières et la volaille
- **Production et conservation des aliments**
Sucre, produits laitiers, colle et gélatine, et produits de boulangerie
- **Construction de bâtiments**
Mortier, plâtre, restauration, badigeon, stabilisation des sols et traitement de l'asphalte
- **Secteur minier**
Cuivre, zinc, nickel, lithium, or, uranium, soude
- **Industrie**
Acier, alumine, verre, pâtes et papiers, production de pétrole et de gaz

Processus de production de la chaux



Calcaire
 CaCO_3



Un mot du PDG

L'année 2025 a marqué un élan continu dans les opérations mondiales de Graymont. Nous avons étendu notre présence en Asie-Pacifique, fait passer GRAYBOND^{MC} du stade de développement à celui de production commerciale, et fait progresser notre engagement envers l'excellence opérationnelle, tout en restant fidèles à notre vision d'être de classe mondiale dans tout ce que nous faisons.

Partout dans le monde, nous avons fait des investissements stratégiques pour renforcer nos opérations et étendre notre portée. En septembre, nous avons finalisé l'acquisition de Compact Energy à Banting, en Malaisie, une installation dotée de fours verticaux ultramodernes stratégiquement située près de Port Klang. Cette acquisition ajoute 390 000 tonnes de capacité annuelle de chaux vive et 70 000 tonnes de capacité de chaux hydratée, ce qui porte notre production malaisienne totale à plus de 610 000 tonnes de chaux vive et 245 000 tonnes de chaux hydratée. L'installation emploie plus de 50 personnes de la région et est bien positionnée pour approvisionner les marchés nationaux et d'exportation. Depuis notre arrivée en Malaisie en 2019, nous avons continué d'investir dans nos opérations et d'étendre notre réseau dans le pays.

Poursuivant notre expansion dans la région Asie-Pacifique, nous avons poursuivi le projet de modernisation du Gippsland en Australie, qui augmentera la capacité de production de chaux de Graymont à notre usine de Traralgon, au Victoria, en Australie. Nous avons également terminé la construction d'un terminal logistique spécialisé à Laverton, Melbourne. Ensemble, ces investissements renforcent notre capacité à fournir de manière fiable des matériaux essentiels à base de calcium en Australie dans les domaines de la construction, de l'exploitation minière, de l'agriculture et de la protection de l'environnement.

En avril 2025, notre première installation de production GRAYBOND^{MC} a commencé ses opérations à notre usine Superior dans le Wisconsin, aux États-Unis, soit cinq ans entre la demande du client et la production commerciale. GRAYBOND^{MC}, une solution cimentaire à faible teneur en carbone (LCCS), offrant jusqu'à 55 % de réduction des émissions de CO₂ par rapport au ciment traditionnel tout en maintenant la résistance pour le remblayage des mines, la stabilisation des sols et les applications de béton. Nous continuerons à étendre notre capacité de production et notre portée commerciale en Amérique du Nord et sur d'autres marchés. De plus, nous avançons des plans pour convertir une installation inactive à Ebensburg, en Pennsylvanie, aux États-Unis, en un site de production GRAYBOND^{MC}, stratégiquement positionné pour servir les marchés du Mi-Atlantique et du Nord-Est, tout en utilisant l'infrastructure existante et en créant des synergies opérationnelles avec notre usine de Pleasant Gap.

En août 2025, nous avons signé un accord-cadre principal avec Fortera pour produire du ciment à faible teneur en carbone ReAct^{MC} en utilisant nos installations de chaux existantes. En s'appuyant sur cet élan, au début de 2026, Graymont s'est joint à un consortium sélect de chefs de file de l'industrie de la chaux et d'investisseurs dans les technologies climatiques pour soutenir Litherm Technologies GmbH, une entreprise allemande qui développe une technologie de calcination entièrement électrique permettant la production de chaux et de ciment, sans émission de CO₂. Cet investissement reflète notre engagement à explorer des technologies qui pourraient changer fondamentalement la façon dont la chaux est produite.

Pour soutenir ces investissements, nous avons lancé notre site Web mondial modernisé en 2025, complétant ainsi l'initiative de marque complète de 2024. Le nouveau graymont.com met mieux en valeur nos engagements en matière de durabilité, y compris le Fonds de réduction du carbone Graymont (FGRC) et les initiatives communautaires, tout en offrant un meilleur accès aux ressources techniques et à l'information sur les produits. Cette plateforme numérique sert les clients et les parties prenantes à l'échelle mondiale avec une fonctionnalité et une expérience utilisateur améliorée.

Notre engagement envers l'innovation s'étend également aux collectivités où nous vivons et travaillons. Le Fonds Graymont pour la réduction du carbone (FGRC), maintenant dans sa quatrième année, a continué à donner aux collectivités situées à proximité de nos activités les moyens de développer des initiatives communautaires de décarbonation. En 2025, le FGRC a soutenu plusieurs projets de restauration environnementale et d'énergie renouvelable à l'échelle mondiale. Depuis sa création en 2022, le Fonds a offert des occasions de générer des retombées environnementales durables tout en renforçant les relations avec nos voisins. Je vous invite à en apprendre davantage sur les projets du FGRC menés par les collectivités dans la section Relations avec les collectivités de ce rapport.

En 2025, le parc Héritage de Bedford a reçu une reconnaissance internationale pour avoir transformé des décennies de sous-produit calcaire en un actif communautaire prospère et apprécié. Le projet a remporté le Popular Choice Award dans la catégorie Paysage durable lors des Global Architizer A+Awards, une certification Or aux Grands Prix du Design pour la conception de panneaux environnementaux et une reconnaissance de finaliste aux Canadian Brownie Awards 2025 pour la régénération des friches industrielles. Ces honneurs valident les 13 années de collaboration entre Graymont, trois municipalités et des citoyens locaux qui ont créé un parc de 17 hectares démontrant comment nos opérations peuvent créer une valeur communautaire durable tout en soutenant le renouvellement écologique.

Le renforcement de notre collaboration reste au cœur de notre réussite à long terme. Afin de favoriser l'amélioration continue dans toutes les installations opérationnelles, nous intégrons notre structure d'implication des personnes au sein du nouveau système d'excellence opérationnelle (GOES) de Graymont. GOES représente une approche globale qui intègre la planification stratégique, les objectifs annuels, les initiatives et améliorations clés dans les activités quotidiennes de gestion des opérations. Ce système nous permet de maintenir des normes opérationnelles robustes au fur et à mesure de notre croissance. Je vous invite à en savoir plus sur la mise en œuvre du GOES dans la section Culture du milieu de travail de ce rapport.

Chez Graymont, nous valorisons l'inclusion et la différence de pensée comme essentielles à notre performance et à notre innovation. En réponse aux retours de l'enquête sur l'engagement des employés, notre équipe de leadership stratégique (ELS) a donné la priorité à l'élaboration d'un plan d'inclusion, une feuille de route pratique pour développer des comportements inclusifs et renforcer le travail d'équipe au sein de notre entreprise. Cette année, nous avons développé une boîte à outils d'inclusion avec des ressources axées sur la confiance, l'appartenance et la connexion, et lancé un programme de bien-être mondial axé sur le message « Vous comptez » pour soutenir la santé et le bien-être des employés dans toutes les régions. Vous pouvez en apprendre davantage sur nos efforts autour de l'inclusion et des initiatives de santé et de bien-être des employés dans la section Culture du milieu de travail.

Bien que notre taux d'incidents à signaler ait augmenté par rapport à l'année dernière, notre taux de gravité a atteint son niveau le plus bas depuis 2022, ce qui reflète la diminution du nombre de jours de travail perdus et restreints, ainsi que notre approche proactive pour réduire les risques sur le lieu de travail. Les indicateurs avancés démontrent un engagement fort dans toutes les installations.

Notre performance environnementale a montré des progrès similaires, atteignant un jalon important en 2025, terminant l'année avec le plus petit nombre d'incidents environnementaux depuis que nous avons commencé à publier sous le format actuel il y a onze ans. Cette réalisation reflète notre concentration continue sur les contrôles opérationnels et la gestion environnementale proactive dans toutes nos installations.

À la suite d'un examen stratégique de nos opérations aux Philippines, nous avons pris la décision difficile de fermer notre usine de Rio Tuba après l'arrêt des activités de son principal client en 2028. Notre usine de Rio Tuba a été dédiée à l'approvisionnement de ce client depuis sa création, et aucune

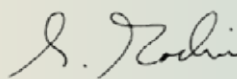
voie durable n'a été identifiée avec sa fermeture. Notre priorité est désormais de soutenir nos collègues aux Philippines avec soin, respect et transparence. Nous restons engagés dans une communication régulière et un soutien individuel pour les personnes touchées pendant cette période de transition, tout en continuant à être un fournisseur sûr et fiable pour nos clients jusqu'à leur fermeture.

De l'avancement de la modernisation transformationnelle et de l'introduction de GRAYBOND^{MC} à la production commerciale, en passant par l'expansion de notre empreinte industrielle en Malaisie, en Australie et en Amérique du Nord, jusqu'à la reconnaissance internationale pour le parc Héritage de Bedford, 2025 a démontré notre engagement indéfectible à fournir des solutions essentielles à base de calcium tout en faisant progresser l'innovation et l'excellence opérationnelle.

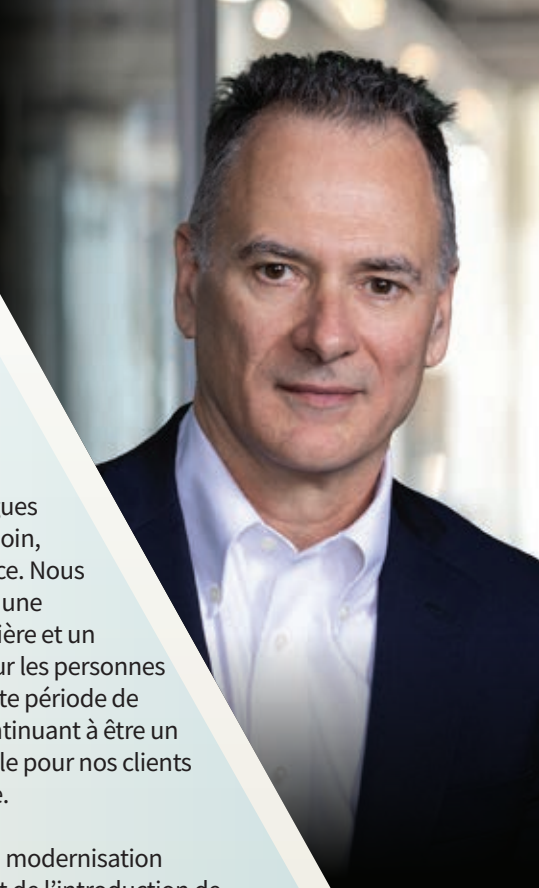
Alors que nous regardons vers 2026 et au-delà, nous restons concentrés sur la satisfaction des besoins changeants du monde, grâce à l'innovation continue dans les solutions à faible émission de carbone, au renforcement de nos opérations par l'amélioration continue et au soutien aux communautés où nous opérons.

Derrière chaque jalon de ce rapport se trouvent les personnes qui rendent possibles les opérations de Graymont. Leur expertise et leur dévouement à l'amélioration continue nous positionnent bien pour les opportunités à venir. Alors que nous nous tournons vers 2026 et au-delà, nous restons concentrés sur l'innovation continue dans les solutions à faible empreinte carbone, le renforcement de nos opérations par une amélioration continue et le soutien des communautés où nous sommes présents.

Merci de faire partie de ce voyage.



Stéphane Godin
Président et Directeur Général



Gouvernance d'entreprise et reddition de comptes

Au cœur de la philosophie d'entreprise de Graymont se trouve une vision à long terme des affaires, fondée sur un engagement indéfectible envers une croissance durable et le respect rigoureux de pratiques responsables sur les plans environnemental, opérationnel et en milieu de travail. Cette philosophie se manifeste dans les actions posées à tous les niveaux de l'organisation, du conseil d'administration et de l'équipe de leadership stratégique (ELS), jusqu'aux gestionnaires, superviseurs et employés de première ligne.

Supervision du Conseil d'administration

L'objectif fondamental du Conseil d'administration de Graymont est de créer de la valeur pour les actionnaires. Pour ce faire, le conseil reconnaît que, pour assurer une rentabilité durable, l'entreprise doit aussi maintenir un haut niveau de performance en matière de santé et sécurité, d'environnement et de responsabilité sociale et d'engagement communautaire. Conformément à cette vision et à ses responsabilités en matière de gouvernance, le Conseil d'administration a mis en place six comités permanents qui supervisent des aspects clés de l'entreprise jugés essentiels à la pérennité de Graymont. Ces comités sont : le Comité de l'environnement, de la santé, de la sécurité et de l'engagement communautaire (ESSEC), le Comité des régimes de retraite et des avantages sociaux, le Comité des talents et de la rémunération, le Comité des ressources et des réserves, le Comité des audits et des finances, et le Comité des affaires juridiques et de la gestion des risques. Le comité ESSEC, particulièrement pertinent dans le cadre de ce rapport, exerce sa diligence en suivant de près la performance dans ces quatre domaines cruciaux et en faisant rapport de ses constats à l'ensemble du conseil.

Équipe de leadership stratégique

À son tour, le conseil tient la direction, et plus particulièrement l'équipe de leadership stratégique, responsable de la gestion quotidienne responsable des activités de l'entreprise. Dirigée par le président et directeur général, l'équipe de leadership stratégique comprend également le vice-président et chef des finances, les présidents de l'Amérique du Nord et de la région Asie-Pacifique, le vice-président, avocat général et secrétaire général, le vice-président et directeur des systèmes d'information, le vice-président et directeur des ressources humaines, ainsi que les vice-présidents des : affaires corporatives, de l'environnement et du développement durable, du développement corporatif et des services techniques. Les responsabilités de l'équipe de leadership stratégique s'étendent également à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie globale qui reflète la vision de calibre mondial de Graymont. Celle-ci vise à stimuler l'amélioration continue dans six domaines clés :

SÉCURITÉ
CLIENTS
COMMUNAUTÉS
ENVIRONNEMENT
CRÉATION DE VALEUR
PERSONNES

Une responsabilité partagée par tous

En résumé, sur le plan organisationnel, la responsabilité du développement durable repose sur une gestion et un leadership ciblés aux échelons local, régional et corporatif, tout en s'inscrivant dans la culture Un Graymont. Un processus annuel d'évaluation de la performance, intégré à tous les niveaux de gestion, permet de fixer des objectifs alignés sur la stratégie d'entreprise et d'assurer une progression continue. Cependant, l'engagement de Graymont envers la responsabilité sociale des entreprises dépasse les divisions, les départements et les structures hiérarchiques. Il existe, au sein de l'organisation, une attente fondamentale selon laquelle chaque employé et chaque employée partage la responsabilité de bâtir et de maintenir une entreprise durable.



CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

L'engagement de Graymont à agir avec intégrité et selon les normes éthiques les plus élevées constitue un pilier fondamental de notre ambition de bâtir une organisation de calibre mondial. Notre Code de conduite et d'éthique professionnelle énonce les principes et les comportements que tous les employés, dirigeants et administrateurs de Graymont doivent suivre pour respecter l'engagement de Graymont à fonctionner selon des normes éthiques élevées et avec intégrité. Graymont met également à disposition un système de signalement éthique, géré par un fournisseur externe indépendant, qui permet aux employés de signaler de manière anonyme et confidentielle toute violation présumée du Code.

Le Code de conduite et d'éthique professionnelle de Graymont est disponible sur notre site Web à l'adresse suivante : <https://www.graymont.com/fr/rapport-de-transparence/code-de-conduite-de-graymont/>.

POLITIQUE RELATIVE AUX PEUPLES AUTOCHTONES ET AUX PREMIÈRES NATIONS

Graymont reconnaît que la collaboration avec les peuples autochtones et les Premières Nations est essentielle à la réalisation de sa mission et de sa vision de calibre mondial. Nous cherchons à établir et maintenir des relations durables, fondées sur la confiance, le respect mutuel et des retombées positives pour toutes les parties. Notre Politique relative aux peuples autochtones et aux Premières Nations présente les principes directeurs de cet engagement et définit les domaines d'action privilégiés pour créer de la valeur ensemble.

La politique de Graymont relative aux Autochtones et aux Premières Nations est disponible sur notre site Web à l'adresse suivante : <https://www.graymont.com/fr/communaute/>.





Culture du Milieu de travail

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS NOS ÉQUIPES

Chez Graymont, nous reconnaissons que notre culture d'entreprise est un moteur essentiel de notre réussite, et nous continuons d'investir pour la faire progresser. Cette section présente les programmes et initiatives qui soutiennent nos collaborateurs en favorisant la sécurité, la croissance, l'inclusion et le bien-être au sein de notre équipe mondiale.

La sécurité reste une priorité. Grâce à des initiatives en cours comme le Défi de sécurité, les efforts visant à faire progresser notre culture de la sécurité à l'échelle mondiale et notre campagne mondiale « Ma Sécurité... J'y pense », nous renforçons notre engagement à assurer le bien-être et le développement de nos équipes, tant au travail qu'à l'extérieur. En 2025, nous avons élargi l'utilisation d'une plateforme numérique de signalement des dangers à travers l'Amérique du Nord et la poursuite des audits de conformité en matière de sécurité dans les deux régions.

Nous avons également fait des investissements importants en matière de leadership et d'apprentissage. Le programme « One Graymont Leader » a été lancé cette année, dotant les leaders de l'organisation des compétences nécessaires pour mobiliser leurs équipes et obtenir des résultats. De nouveaux modules de formation abordent l'inclusion, la santé mentale, la conformité et des sujets opérationnels, garantissant que les employés disposent des connaissances et du soutien nécessaires à leur réussite.

Le bien-être des employés a fait un grand pas en avant avec l'initiative Vous Comptez, qui établit une approche coordonnée de la santé mentale à l'échelle de l'organisation. Le programme vise à réduire la stigmatisation, à normaliser les conversations sur la santé mentale et à intégrer la sécurité psychologique dans la culture



du milieu de travail. En complément, le programme d'aide aux employés continue d'offrir un soutien confidentiel pour les défis personnels et liés au travail.

LES ÉVALUATIONS DE LA CULTURE DE SÉCURITÉ FAVORISENT UNE CROISSANCE CONTINUE

Tout au long de 2025, Graymont a continué à bâtir sur les évaluations de la culture de sécurité de base menées en 2023, chaque site avançant des objectifs ciblés basés sur ces résultats.

Les initiatives nord-américaines s'alignent sur les efforts plus larges d'excellence opérationnelle de la société, en mettant l'accent sur le renforcement de la reconnaissance des dangers, l'amélioration des pratiques d'enquête et l'établissement de processus cohérents entre les sites. La plateforme numérique de signalement des dangers, mise à l'essai dans notre usine de **Pleasant Gap** en 2024, a été déployée cette année en Amérique du Nord, améliorant, ainsi l'identification des dangers et augmentant l'engagement des employés. Ces efforts ont été soutenus par des programmes continus, y compris le Défi de sécurité annuel, une surveillance accrue des entrepreneurs et un partage interfonctionnel hebdomadaire des apprentissages en matière de sécurité entre les régions.

Le travail sur la culture de sécurité s'est également poursuivi dans toute la région Asie-Pacifique en 2025. Une nouvelle plateforme a été sélectionnée pour réaliser le projet de sécurité fondamentale, ce qui améliorera la prestation de la formation à la sécurité et la vérification des compétences. Une équipe de projet déploiera la plateforme et le système de gestion mis à jour en 2026. Tous les sites d'Asie-Pacifique ont mis en œuvre au moins une mesure prioritaire identifiée dans l'enquête sur la culture de sécurité. Les sites se sont concentrés sur l'amélioration des systèmes de gestion des sous-traitants, tandis que beaucoup ont également réalisé des améliorations d'entretien telles que le dégagement des zones de stockage et la réorganisation des pièces pour un accès plus sécuritaire. À l'échelle de la géographie, on a mis l'accent sur l'augmentation des indicateurs avancés, en particulier le nombre et la qualité des interactions de sécurité pour renforcer les attentes, y compris l'intégration sécuritaire de la toute nouvelle usine de Graymont à Banting, en Malaisie.

EXPANSION DES OPÉRATIONS EN MALAISIE

En septembre 2025, Graymont a acquis une usine de traitement de chaux à Banting, dans l'État malaisien de Selangor. L'installation est dotée de fours à chaux verticaux modernes et économes en carburant, ainsi que d'installations d'hydratation de la chaux et d'équipements auxiliaires. Elle est bien positionnée pour desservir les marchés intérieurs et extérieurs.

Dès le début, Graymont a donné la priorité à des opérations sécuritaires sur le site. Tous les employés et entrepreneurs ont reçu une séance d'information complète sur la sécurité, et les employés ont reçu de nouveaux équipements de protection individuelle (EPI). Les initiatives clés comprennent le déploiement du Système de gestion en santé, sécurité et environnement (SGSSE) de Graymont et la formation connexe, l'installation d'un nouvel équipement de protection des machines et de soudage, des réparations structurelles et une clôture temporaire, ainsi que la mise en œuvre d'un nouveau système de gestion des entrepreneurs, et des marches de sécurité régulières par les responsables du site.

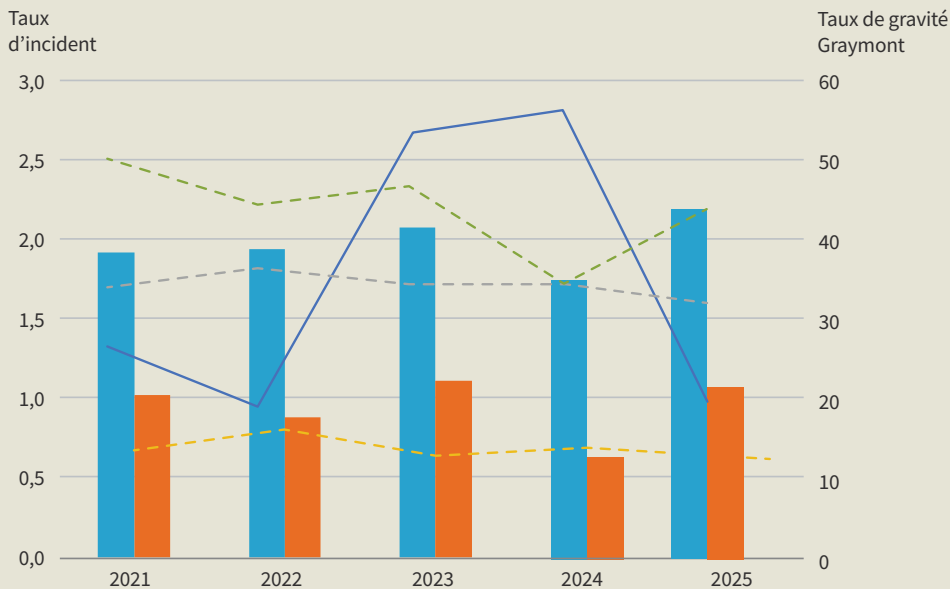




PERFORMANCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ 2025

Le taux de gravité de Graymont (GSR) est passé de 57,14 en 2024 à 19,97 en 2025. Bien que le taux d'incidents à signaler de Graymont (GRIR) soit passé de 1,74 à 2,22 et que le taux d'incidents avec arrêt de travail de Graymont (GLTIR) soit passé de 0,60 à 1,11, la réduction substantielle de la gravité suggère que même si plus d'incidents ont été signalés, l'impact global de ces incidents est en baisse.

PERFORMANCE GRAYMONT EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ



Taux d'incident avec arrêt de travail (GLTIR)

Taux d'incident Graymont à signaler (GRIR)

Taux d'incident US M/NM* - Moyenne annuelle de l'industrie (Équivalent au GRIR)**

Taux de gravité Graymont (GSR)

Taux d'incident - Association nationale de la chaux (Équivalent au GRIR)**

Moyenne annuelle US M/NM* de l'industrie américaine Taux d'incident avec arrêt de travail (Équivalent au GLTIR)**

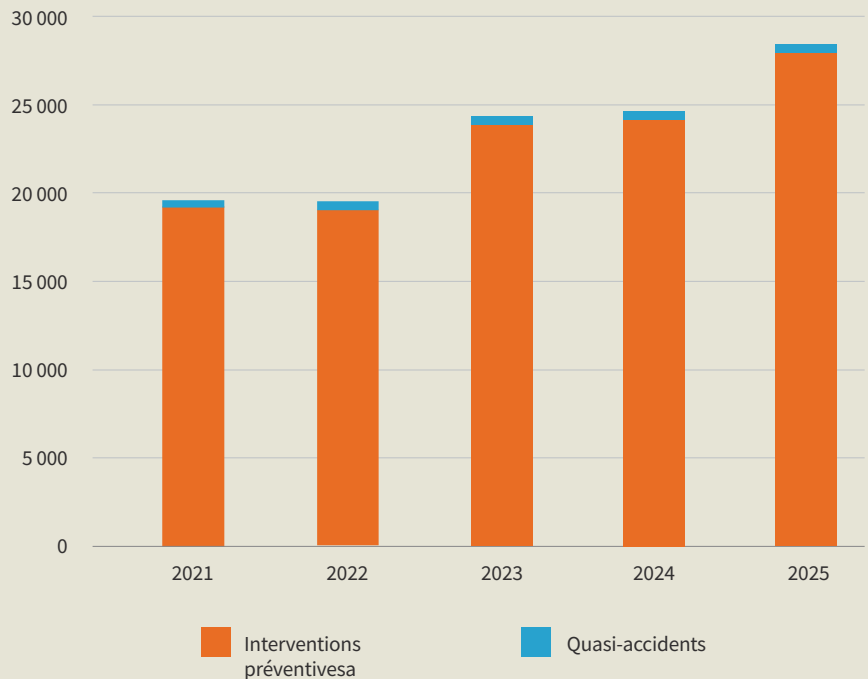
* M/NM - Métallifère/Non métallifère

QUASI-ACCIDENTS ET INTERVENTIONS PRÉVENTIVES

Chez Graymont, la progression de notre culture de sécurité reste au cœur de nos priorités opérationnelles, et encourager nos employés à signaler des incidents comme les « quasi-accidents » (Near Misses) et les « interventions préventives » (Good Catches) est essentiel pour cette démarche. Une intervention préventive désigne une situation où un risque potentiel est identifié et corrigé avant qu'il n'entraîne un dommage, tandis qu'un quasi-accident est un incident qui ne conduit pas à une blessure. Ces signalements, qui découlent des conditions de travail et des comportements des employés, nous permettent de repérer et de traiter les risques de manière proactive, afin d'éviter les accidents. En tirant les leçons de ces événements, nous renforçons nos efforts de prévention et réduisons la probabilité de blessures.

En 2025, le nombre de quasi-accidents signalés et d'interventions préventives a augmenté d'environ 15 % par rapport à l'année précédente, ce qui reflète une amélioration de l'engagement et de la vigilance dans l'ensemble de nos opérations. Cette attention soutenue sur le signalement proactif reflète l'engagement de Graymont envers une culture où la sécurité est une responsabilité partagée. Nous continuerons à soutenir nos équipes avec les outils, la formation et les initiatives nécessaires pour renforcer la sensibilisation aux dangers et la prévention.

QUASI-ACCIDENTS ET INTERVENTIONS PRÉVENTIVES



SUIVI DES INTERACTIONS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

L'engagement de Graymont envers une solide culture de sécurité se reflète dans la croissance des interactions en matière de sécurité suivies à travers l'organisation. En 2025, les employés ont enregistré 14 631 interactions liées à la sécurité, soit une augmentation de 43 % par rapport au total de 10 226 en 2024. Depuis l'introduction du système de suivi formalisé en 2021, une croissance constante d'une année sur l'autre souligne un changement proactif dans la façon dont les employés abordent la sécurité.

Les interactions de sécurité sont des conversations franches sur les comportements en matière de santé et de sécurité, qui incluent à la fois un renforcement positif et des opportunités d'amélioration. Ces interactions, qu'elles soient de poste à poste, de superviseur à première ligne ou de première ligne à superviseur, sont consignées dans la base de données Tracking Safety Interactions (TSI). Le système encourage un dialogue ouvert, promeut de meilleures pratiques de sécurité et soutient les actions correctives, le cas échéant.

Ces interactions sont également associées à un modèle de maturité de la culture de sécurité, fournissant des

informations sur la façon dont l'organisation identifie, communique et atténue les risques. En surveillant les tendances et les modèles, le modèle aide Graymont à évaluer l'évolution de sa culture de sécurité et à anticiper les défis potentiels.

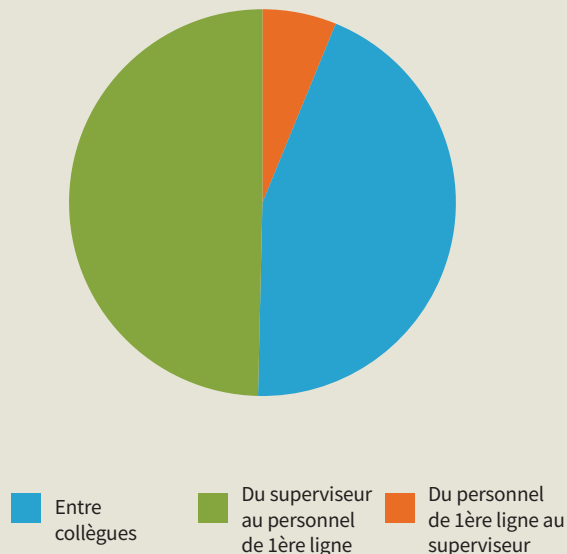
L'augmentation des interactions de sécurité en 2025 reflète l'engagement des employés à intégrer la sécurité dans le travail quotidien. Chaque interaction représente un moment où quelqu'un s'est arrêté pour observer, discuter ou renforcer un comportement sécuritaire. Graymont continue d'utiliser le système TSI non seulement comme un indicateur de performance, mais aussi comme un outil pour renforcer la confiance, la responsabilisation et la responsabilité partagée en matière de sécurité dans l'ensemble de l'organisation.

MA SÉCURITÉ... J'Y PENSE

Graymont continue d'adopter une approche inclusive en matière de sécurité, visant à instaurer une culture fondée sur l'esprit d'équipe, la responsabilité individuelle et la conscience quotidienne. L'affiche « Ma Sécurité... j'y pense » de la campagne reste un moyen familier et efficace de renforcer ces messages, aussi bien au travail qu'à la maison.

En 2025, la campagne s'est poursuivie avec un aspect visuel renouvelé, garantissant que les affiches restent attrayantes tout en maintenant le message de sécurité central. Les documents s'appuient sur les commentaires positifs des employés et contribuent à ce que la sécurité soit une priorité pour l'ensemble de notre personnel mondial.

INTÉRACTIONS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ



AUDITS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET SÉCURITÉ

Le programme d'audit de sécurité de Graymont est conçu pour établir, mettre en œuvre et maintenir un processus uniforme d'évaluation de la conformité aux normes de sécurité dans les usines de notre réseau en expansion. Les audits sont également un outil essentiel pour recueillir des commentaires significatifs de la part des employés, ce qui aide l'entreprise à respecter son engagement envers l'amélioration continue en matière de sécurité et d'excellence opérationnelle.

En 2025, les audits de conformité liés à la sécurité ont été réalisés comme prévu, avec 13 audits menés dans des installations en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique. Cette année, les audits ont également été lancés en Asie du Sud-Est, à commencer par notre usine de Kampar. Un niveau élevé de conformité a été observé lors des audits initiaux dans la région Asie-Pacifique.



PRENEZ LA PAROLE : LE DÉFI DE SÉCURITÉ 2025

Le Défi de Sécurité Graymont adopte une approche novatrice en matière de formation sur la sécurité. Cette compétition dirigée par des pairs combine l'établissement d'objectifs collaboratifs avec des événements en équipe, aidant ainsi les employés à suivre une formation essentielle tout en renforçant la camaraderie au sein des installations. Le format est conçu pour maintenir les connaissances en matière de sécurité actives et contrer la complaisance.

Au cours de la semaine du 5 mai 2025, Graymont a tenu son défi annuel de sécurité à chaque installation. Des équipes d'employés, de membres du conseil d'administration et de dirigeants ont uni leurs efforts pour démontrer leur connaissance et leur compréhension des normes de sécurité de Graymont.

Le thème de cette année, « Prenez la parole pour la sécurité », a renforcé l'importance de soulever des préoccupations lors de l'observation de comportements ou de conditions dangereuses.

Le défi 2025 a poursuivi le format de compétition mondiale introduit en 2024. Chaque équipe locale a également été attribuée à l'une des quatre équipes mondiales, gagnant des points en fonction de leur classement dans les événements locaux. Après une semaine de compétition, les Kangourous ont remporté la victoire pour la deuxième année consécutive.



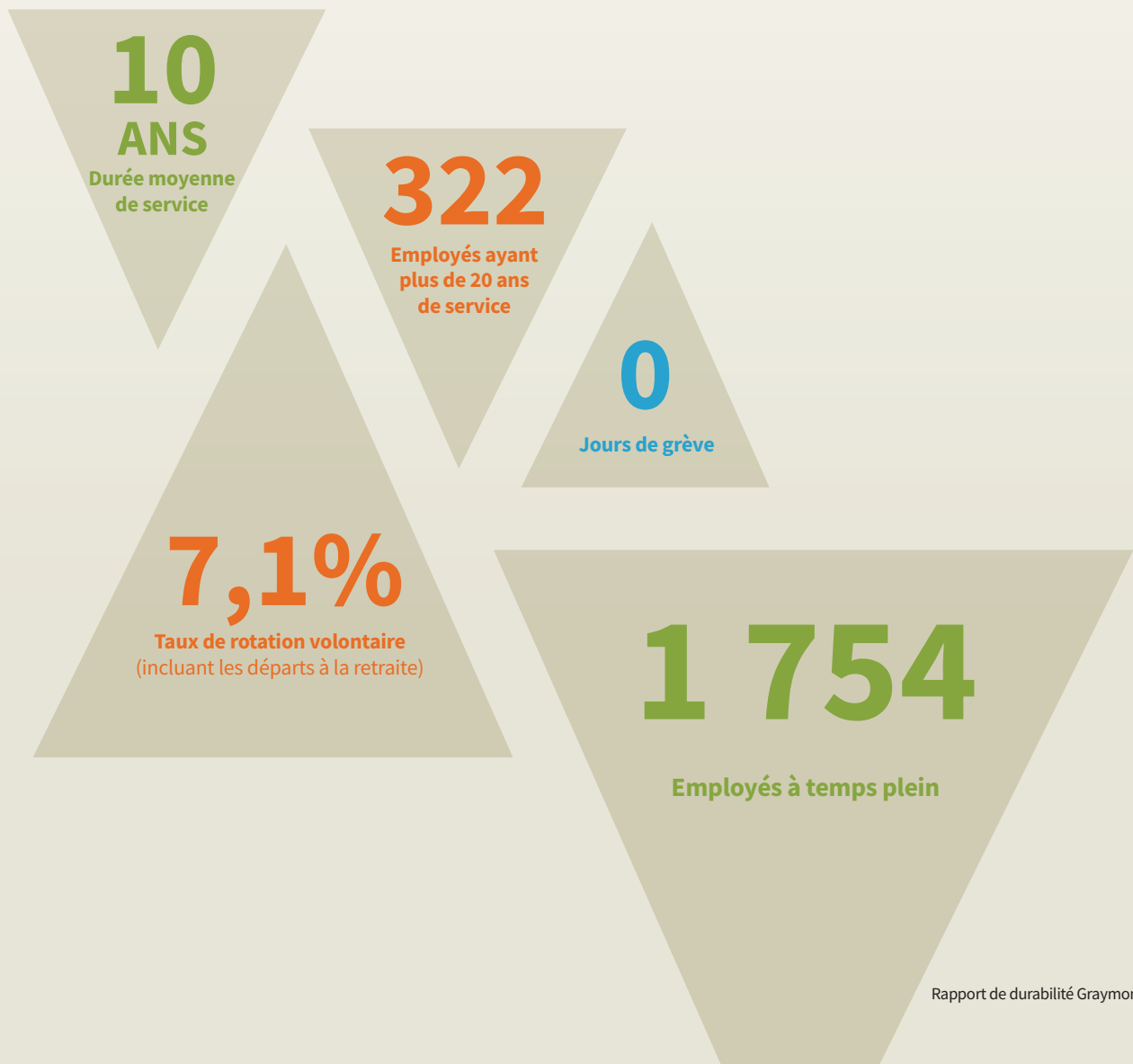


ENGAGEMENT ET RÉTENTION DES EMPLOYÉS

Alors que l'entreprise poursuit son expansion mondiale, nous nous efforçons de cultiver une culture unifiée « One Graymont », qui inspire les employés à travers toute l'organisation. Présente en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique, Graymont encourage chacun de ses membres à s'appropriier pleinement ses responsabilités et à contribuer activement à notre évolution continue en tant que chef de file de l'industrie. Nous savons que notre succès à long terme repose sur notre capacité à mobiliser les femmes et les hommes remarquables qui mettent en oeuvre notre stratégie de croissance. Il est essentiel que chacun, peu importe son rôle ou sa localisation, agisse dans l'intérêt de l'ensemble de l'entreprise, et non d'un site, d'une région ou d'une fonction particulière.

Nous pensons que la réussite se mesure autant à ce que l'on fait qu'à la façon dont on le fait. Nous tirons une grande fierté de notre contribution au bien commun et du sentiment de faire une différence. Il s'agit de vivre pleinement les valeurs partagées de Graymont : intégrité, respect, esprit d'équipe, innovation, excellence, vision à long terme et responsabilité. Offrir un traitement équitable et inclusif à tous nos employés, quelles que soient leurs origines, est non seulement fondamental pour notre mission, mais aussi simplement une question d'équité.

Notre approche centrée sur les personnes et notre volonté de faire de Graymont un employeur de choix se reflètent dans la loyauté et l'engagement de nos équipes, qui comptaient 1 754 employés permanents à temps plein à la fin de 2025. Le taux de rotation volontaire, incluant les départs à la retraite, a diminué jusqu'à 7,1 %. Par ailleurs, aucune journée de travail n'a été perdue en raison de grèves ou d'arrêts de travail.





PROGRÈS EN MATIÈRE D'INCLUSION ET DE DIVERSITÉ DE LA PENSÉE À GRAYMONT EN 2025

En 2025, Graymont a renforcé son engagement envers l'inclusion et la diversité de pensée à travers ses opérations mondiales. Guidée par un plan d'inclusion structuré et à multiples facettes, la société s'est concentrée sur le renforcement des capacités organisationnelles pour un leadership et des comportements inclusifs.

Une étape clé a été de réviser et de socialiser la proposition de valeur d'inclusion de Graymont, qui articule la valeur de la diversité de pensée pour la performance, l'innovation et la résilience au niveau individuel, collectif et organisationnel. Ce travail a engagé les dirigeants de l'entreprise par le biais d'assemblées publiques des PDG et du président, de sessions de l'équipe de direction et de forums du groupe-ressource des employés (GRE), assurant une orientation partagée et un engagement unifié.

Des progrès ont également été réalisés dans l'autonomisation des GRE. Un modèle de gouvernance a été approuvé, établissant les rôles, les responsabilités et les structures opérationnelles pour soutenir l'engagement de la base. Les travaux ont commencé par la création de mécanismes de formation, de communication et d'incitation pour renforcer la participation et s'assurer que les GRE reflètent la diversité au sein de l'effectif de Graymont.

Pour renforcer la préparation à l'inclusion, Graymont a préparé et lancé un programme de formation complet visant à promouvoir un langage et des comportements cohérents au sein de l'organisation. Fondé sur les sciences sociales et la sécurité psychologique, le programme met l'accent sur des

comportements inclusifs de confiance, d'appartenance et de connexion. L'initiative vise à équiper les employés à tous les niveaux pour intégrer un état d'esprit inclusif dans le travail et la prise de décision quotidiens.

Des progrès continus ont été réalisés dans la compréhension des expériences vécues par les employés. Les examens du sondage annuel sur l'engagement des employés ont été complétés, avec des séances de découverte spécifiques à l'inclusion menées pour éclairer les initiatives ciblées et s'assurer que toutes les voix contribuent à la culture de Graymont.

Les efforts de communication ont également été renforcés. Graymont a lancé une série d'initiatives, dont des événements de leadership et une campagne de narration intitulée « Je suis Graymont » (I am Graymont), mettant en valeur les différentes identités et expériences au sein de l'entreprise. Une nouvelle page intranet a été lancée pour améliorer la visibilité, l'accessibilité et la communication bidirectionnelle sur des sujets d'inclusion. La société a également entamé des examens des principaux processus RH et opérationnels, notamment le lancement d'un important projet d'amélioration de la technologie RH. Cela permettra d'améliorer l'analyse et la reddition de comptes des effectifs, afin de soutenir des processus équitables et une prise de décision éclairée.

Maintenant que les travaux de base sont terminés et que l'élan prend de l'ampleur, Graymont entre dans la prochaine phase axée sur l'activation de la formation développée, l'élargissement de l'impact GRE et l'amélioration continue des analyses et des rapports à tous les niveaux de l'organisation. Ces efforts démontrent l'engagement continu de Graymont à favoriser un milieu de travail inclusif où différentes perspectives sont valorisées et où tous les employés peuvent contribuer et s'épanouir.



VOUS COMPTEZ

En 2025, Graymont a développé l'initiative « You Matter » (Vous Comptez), afin d'établir une approche plus coordonnée à l'échelle de l'organisation pour la santé mentale et le bien-être. S'appuyant sur les efforts antérieurs en matière de bien-être des employés, l'initiative clarifie le rôle de Graymont à titre d'employeur et établit une orientation pratique qui reflète à la fois les besoins du personnel et les différences culturelles entre les régions. Vous Comptez se concentre sur la réduction de la stigmatisation, la normalisation des conversations sur la santé mentale et le renforcement de la sécurité psychologique dans le cadre de la sécurité globale au travail.

À travers ce travail, le comité Vous Comptez s'est aligné sur une approche de la santé mentale qui est guidée mondialement et exécutée localement. L'approche allie la prévention, l'intervention précoce et une assistance réactive. Il met l'accent sur l'accès à des ressources en santé mentale, à des outils pratiques et à de la formation pour aider les employés et les dirigeants à reconnaître les préoccupations, encourager les conversations précoces et mettre les personnes en relation avec un soutien approprié. Cela positionne Vous Comptez comme un cadre continu qui soutient le bien-être des employés au fil du temps plutôt qu'une campagne de sensibilisation ponctuelle.

Le plan de sensibilisation Vous Comptez décrit comment ce cadre est mis en œuvre grâce à des messages visibles, au renforcement des compétences, au soutien des gestionnaires et à l'intégration culturelle entre les employés salariés, rémunérés à l'heure, sur site et à distance. Les activités mettent l'accent sur la communication accessible, les conversations quotidiennes et l'intégration de la sensibilisation à la santé mentale dans les processus opérationnels existants, tels que les partages de sécurité, l'intégration et le développement du leadership. Ensemble, ces efforts reflètent l'engagement de Graymont à favoriser un environnement de travail psychologiquement sécuritaire où les employés se sentent soutenus, valorisés et encouragés à demander de l'aide rapidement.





PROGRAMME D'ÉCOUTE DES EMPLOYÉS

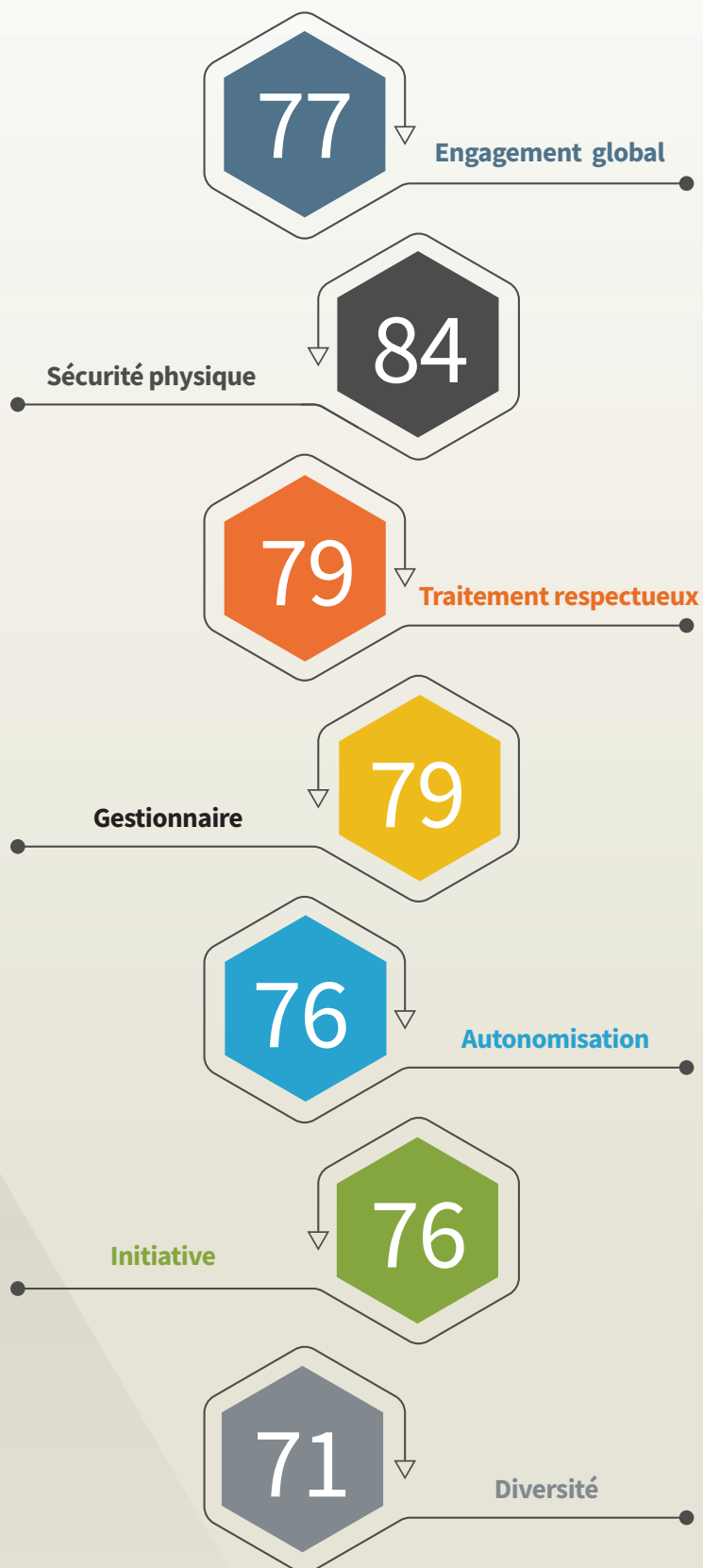
En 2025, Graymont a mené son cinquième sondage consécutif sur l'engagement des employés, renforçant ainsi son engagement envers l'écoute et l'amélioration continue. La participation à l'enquête a atteint un niveau record, avec 83 % des employés partageant leurs commentaires. Cela représente une augmentation significative par rapport aux 75 % de l'année dernière et le plus haut niveau de participation depuis le début du programme. Le bond de 8 points dans la participation signifie que les résultats reflètent les perspectives d'un échantillon encore plus large et plus représentatif de l'effectif, ce qui valide davantage le score d'engagement et offre une plus grande confiance dans les informations tirées du sondage.

Le score d'engagement global est resté stable à 77, maintenant Graymont 3 points au-dessus de la référence manufacturière et 2 points en dessous de la référence haute performance. Les scores pour la plupart des items mesurés étaient stables ou améliorés, sans diminution significative dans aucune catégorie. La Sécurité Physique continue de se démarquer à 84. Malgré une baisse de 2 points, le score de Graymont est de 2 points au-dessus du point de référence manufacturier avec 4 employés sur 5 qui sont d'accord ou fortement d'accord que Graymont est un lieu de travail sécuritaire. Les autres domaines de force incluent le traitement respectueux à 79, le gestionnaire à 79, l'autonomisation à 76 et l'initiative à 76, tous correspondant ou dépassant la référence.

Un score de 71 pour l'engagement envers la diversité représentait une augmentation de 1 point et se situe à 2 points au-dessus du niveau de référence de la fabrication. Cependant, les participants qui s'identifient comme membres d'un groupe en quête d'équité (femmes, proches aidants, minorités visibles, personnes handicapées et autochtones) ont obtenu des scores d'engagement plus faibles cette année, par rapport à l'année dernière. L'analyse des commentaires des employés souligne le fait que, bien qu'il y ait une appréciation générale de l'engagement de Graymont envers la diversité, il existe un sentiment que les employés ne comprennent pas la valeur de cette initiative ou qu'ils ne sont pas conscients des progrès de la Société dans ce domaine.

Les dirigeants et les employés de Graymont demeurent dévoués à l'écoute, à l'apprentissage et à l'amélioration continue. Des scores élevés et durables en matière d'engagement, de sécurité et de respect démontrent l'engagement continu de l'entreprise à créer un environnement de travail positif et solidaire. Les résultats pour les groupes en quête d'équité orienteront les futurs efforts visant à garantir que tous les employés sont informés et se sentent également engagés et inclus.

RÉSULTATS



APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

Graymont continue de considérer l'apprentissage et le développement comme essentiels à la création d'une organisation résiliente et performante et au soutien de ses objectifs de durabilité à long terme. En 2025, nous avons lancé le programme One Graymont Leader, une initiative clé conçue pour renforcer les capacités de leadership dans l'ensemble de l'entreprise. Ce parcours d'apprentissage mixte de sept mois combine des laboratoires en présentiel avec une application pratique, permettant ainsi aux dirigeants d'impliquer leurs équipes et d'obtenir des résultats. L'impact du programme est déjà évident, avec près de 50 participants qui terminent le projet pilote et 75 autres leaders prévus pour 2026, renforçant notre engagement à développer un leadership fort et prêt au changement.

Nous avons également mis l'accent sur l'inclusion et le bien-être, reconnaissant qu'une culture où les employés se sentent valorisés et soutenus est essentielle à la santé organisationnelle. Quatre nouveaux modules d'inclusion couvrant des sujets tels que l'inclusion, la confiance, l'appartenance et la connexion ont été introduits pour aider les équipes à renforcer leurs relations et à tirer parti des différences de pensée en tant qu'avantage concurrentiel. Les ressources en santé mentale ont été développées grâce au lancement d'une nouvelle plateforme intranet « You Matter » (Vous Comptez), comprenant des webinaires en direct sur la sensibilisation au suicide et la protection de la santé mentale, également disponibles à la demande, garantissant ainsi aux employés un accès à du soutien dès qu'ils en ont besoin (avec plus de 450 participants aux sessions en direct).

Nous avons soutenu la collaboration mondiale et régionale en organisant des ateliers ciblés lors de conférences et de réunions clés, notamment des sessions sur la santé mentale, améliorant la communication, la gestion du changement et la cartographie des processus. Ces engagements ont renforcé l'alignement et amélioré l'efficacité de l'équipe dans les groupes des ventes, des opérations, des services techniques, de l'ingénierie, de la logistique et du service client.

Enfin, nous avons amélioré notre portefeuille de formation technique et de conformité. Les nouveaux modules d'apprentissage en ligne ont abordé des sujets critiques tels que la cybersécurité, la confidentialité et la protection des données, la sensibilisation à l'esclavage moderne et sa prévention, la gestion de crise, l'utilisation responsable de l'IA chez Graymont, la sensibilisation à la fraude et sa prévention, ainsi que l'efficacité globale de l'équipement, tout en continuant à fournir une compréhension fondamentale des opérations, de la culture et des principales attentes de

conformité de Graymont pour nos employés.

Grâce à ces initiatives, Graymont continue d'investir dans son personnel, de renforcer ses capacités en leadership, de favoriser l'inclusion et de promouvoir le bien-être tout en favorisant l'excellence opérationnelle et la gestion des risques. Ces efforts renforcent non seulement notre main-d'œuvre aujourd'hui, mais nous permettent également de rester durables et compétitifs pour l'avenir.

SYSTÈME D'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE DE GRAYMONT (GOES)

En 2025, Graymont a complété avec succès la phase de développement du système d'excellence opérationnelle (GOES) en mettant en place un système de gestion quotidienne (DMS) à notre usine de Pilot Peak.

Le DMS GOES intègre la planification stratégique, les objectifs annuels, les initiatives clés et les améliorations dans les opérations quotidiennes. Il établit des routines de gestion qui aident les équipes à se concentrer sur les objectifs, à détecter rapidement les lacunes et les situations anormales, à traiter les problèmes au niveau approprié de l'organisation, à escalader lorsque cela est nécessaire et à résoudre les problèmes de manière permanente.

La direction de l'usine de Pilot Peak a observé des impacts positifs dans plusieurs domaines avec les employés de première ligne, notamment la communication, la responsabilité, l'engagement et le développement des employés, le travail d'équipe et la collaboration, l'efficacité et la prise de décision basée sur les données. Pour étendre ces avantages à d'autres sites, une formation sur l'analyse des causes profondes (ACR) a été dispensée au personnel de l'usine en Amérique du Nord, plus de 70 employés ayant suivi la formation entre juin et octobre. Une équipe interne de spécialistes du GOES a été créée et continuera de se développer en 2026, à mesure que le DMS sera déployé dans quatre autres usines, dont celles de Bedford, Marbleton, Cricket Mountain et Port Inland.



SOUTIEN AUX PARCOURS ÉDUCATIFS

Graymont soutient les employés qui suivent une formation liée à leur travail. Les employés à temps plein qui poursuivent des études post-secondaires ou une formation professionnelle approuvée, en lien direct avec leur poste actuel ou leurs aspirations professionnelles au sein de l'entreprise, peuvent obtenir un remboursement partiel ou total de leurs frais de scolarité.

L'entreprise encourage également les études post-secondaires des enfants d'employés, grâce à la bourse commémorative Philip D. Graham, nommée en l'honneur d'un ancien président et chef de la direction. Chaque année, le programme accorde jusqu'à quatre bourses : deux en Amérique du Nord et deux dans la région Asie-Pacifique. Les enfants d'employés à temps plein qui entreprennent des études universitaires, collégiales ou une formation professionnelle peuvent présenter une demande, et chaque bourse peut être renouvelée pour une durée maximale de trois ans.



PROGRAMME DE BIEN-ÊTRE QUI ENCOURAGE UNE SANTÉ DURABLE

Le programme mondial innovant de bien-être de Graymont aide les employés et leurs familles à adopter, au quotidien, de petites habitudes de vie saines, axées sur les domaines qu'ils souhaitent améliorer. Grâce à une participation quotidienne, les employés développent de saines habitudes, tissent des liens avec leurs collègues et progressent vers leurs objectifs personnels en matière de santé. Le programme encourage chacun à relever des défis personnels axés sur l'activité physique et les objectifs de bien-être, tout en accumulant des points, en atteignant de nouveaux niveaux et en remportant des récompenses.

Ce programme complète l'engagement plus large de Graymont envers le bien-être des employés, y compris des initiatives comme Vous comptez et le Programme d'aide aux employés.

LES DÉFIS SONT NOMBREUX

En plus des activités offertes dans le cadre du Programme de mieux-être mondial, les employés de Graymont peuvent participer deux fois par année à des défis de destination. Ces exercices par étapes permettent aux participants de voyager virtuellement sur une carte interactive, en s'affrontant individuellement ou en équipe pour débloquer des destinations. En cours de route, les employés apprennent des faits intéressants sur chaque emplacement. La première équipe ou le premier individu à atteindre la destination est déclaré vainqueur et gagne le droit de se vanter.

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS (PAE)

L'approche humaine de Graymont se reflète également dans son Programme d'aide aux employés (PAE). Cet avantage volontaire, confidentiel et offert dans le cadre du travail procure aux employés et à leurs familles un soutien gratuit pour relever des défis personnels ou professionnels. Le programme aborde un large éventail de préoccupations, y compris la santé mentale, la toxicomanie, les problèmes familiaux et relationnels, le stress financier et les questions juridiques. Les services comprennent le counseling, la transition des soins, l'accès aux ressources et les outils d'auto-assistance. Le soutien est disponible en personne, par téléphone, en ligne ou via l'application.



Environnement et changement climatique

Graymont continue d'intensifier ses efforts pour réduire les émissions et améliorer sa performance environnementale. En 2025, les émissions de dioxyde de carbone, ainsi que d'oxydes de soufre (SO_x) et d'oxydes d'azote (NO_x), ont diminué en volume. La consommation totale d'énergie a également diminué, bien que l'intensité énergétique ait légèrement augmenté en raison des changements dans la gamme de produits et l'utilisation du four.

Les incidents environnementaux ont diminué de 26 % d'une année sur l'autre, avec des réductions significatives des dépassements, des déviations et des plaintes de la communauté. Ces améliorations reflètent l'efficacité de notre surveillance continue, de nos stratégies d'atténuation et des améliorations opérationnelles.

Graymont demeure axée sur la durabilité à long terme, innove de façon proactive et collabore avec des partenaires de l'industrie pour relever les défis liés aux changements climatiques. En investissant dans des technologies plus propres et en optimisant nos processus, nous continuons de progresser vers un avenir à faible empreinte carbone.

UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE

Graymont affirme son engagement envers la responsabilité environnementale par l'intermédiaire de son Système de gestion en santé, sécurité et environnement (SGSSE). Ce système constitue l'épine dorsale des initiatives de l'entreprise visant à réduire son empreinte environnementale et à favoriser des opérations durables. Consciente de la variabilité des risques environnementaux, Graymont accorde la priorité à la gestion des risques critiques, dans une démarche collaborative impliquant tous les services et tous les niveaux de l'organisation, ainsi que ses partenaires commerciaux.

Cette mobilisation collective est essentielle à la réalisation de sa vision d'un avenir durable. L'entreprise s'engage à respecter et à dépasser les exigences réglementaires et les obligations liées aux permis. Pour assurer la conformité avec ses objectifs environnementaux, Graymont applique un programme d'audits structuré, comprenant des vérifications de conformité réglementaire et internes. Des vérificateurs tiers qualifiés effectuent des audits de conformité environnementale tandis que des vérificateurs internes formés par Graymont effectuent des audits de conformité, chacun s'étendant sur un cycle de trois ans.

Tous les constats d'audit sont rigoureusement suivis de façon électronique, et les points à résoudre sont partagés

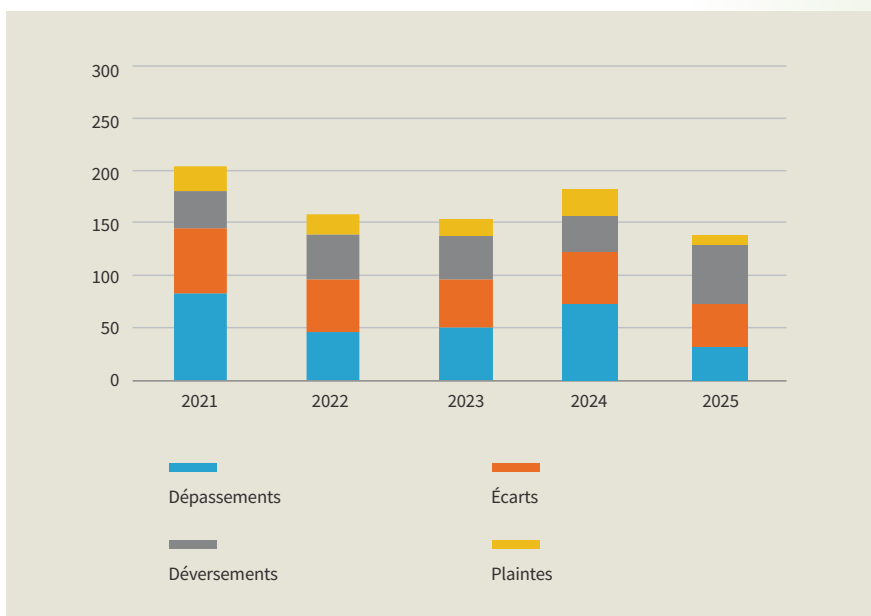
mensuellement à l'échelle de l'entreprise, garantissant ainsi transparence et responsabilité.

Avec les Normes Environnementales désormais mises en œuvre dans toutes les opérations globales, y compris les installations en Australie, en Malaisie, et aux Philippines, Graymont continue d'améliorer ses pratiques environnementales, en promouvant une culture d'amélioration continue et de responsabilisation.

L'approche multidimensionnelle de Graymont en matière de gestion environnementale démontre comment des systèmes intégrés, des audits rigoureux et le développement du leadership peuvent contribuer à instaurer une culture durable d'amélioration et de responsabilisation. L'entreprise est convaincue que son accent soutenu sur les audits et les évaluations contribuera à faire progresser davantage la durabilité environnementale. Graymont demeure résolue à réduire les incidents environnementaux grâce à une surveillance proactive, des améliorations opérationnelles et des mesures correctives ciblées. Nos installations fonctionnent selon des normes rigoureuses établies à l'interne, conçues pour respecter voire surpasser les exigences réglementaires. Les émissions sont suivies et analysées de façon continue pour assurer la conformité et soutenir les progrès continus.

PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE ET RAPPORTS D'INCIDENTS

En 2025, le nombre total d'incidents environnementaux a diminué de 26 % par rapport à l'année précédente (passant de 186 à 137 incidents). Analyse des indicateurs de performance environnementale : Dépassesments (émissions excédant les limites permises ou les normes internes) : en baisse de 64 %, passant de 75 à 27. Écarts, définis comme le non-respect d'une exigence autre qu'une émission : ont diminué de 12 %, en baisse de 51 à 46. Plaintes reçues par l'intermédiaire des organismes de réglementation ou directement des communautés : en baisse de 26 à 8. Déversements de produits pétroliers ou de substances dangereuses excédant les seuils déclarables : en hausse de 34 à 60. Cette augmentation a été observée à deux sites qui ont accru leur concentration sur la documentation des déversements dans le cadre d'un effort visant à identifier des mesures correctives immédiates et à long terme pour réduire les occurrences futures. Graymont accorde une grande importance à tous les incidents environnementaux. Notre priorité demeure l'amélioration continue, le renforcement de la surveillance, ainsi qu'un dialogue proactif avec les autorités réglementaires et les communautés, dans le but d'assurer des opérations responsables et une durabilité environnementale à long terme.

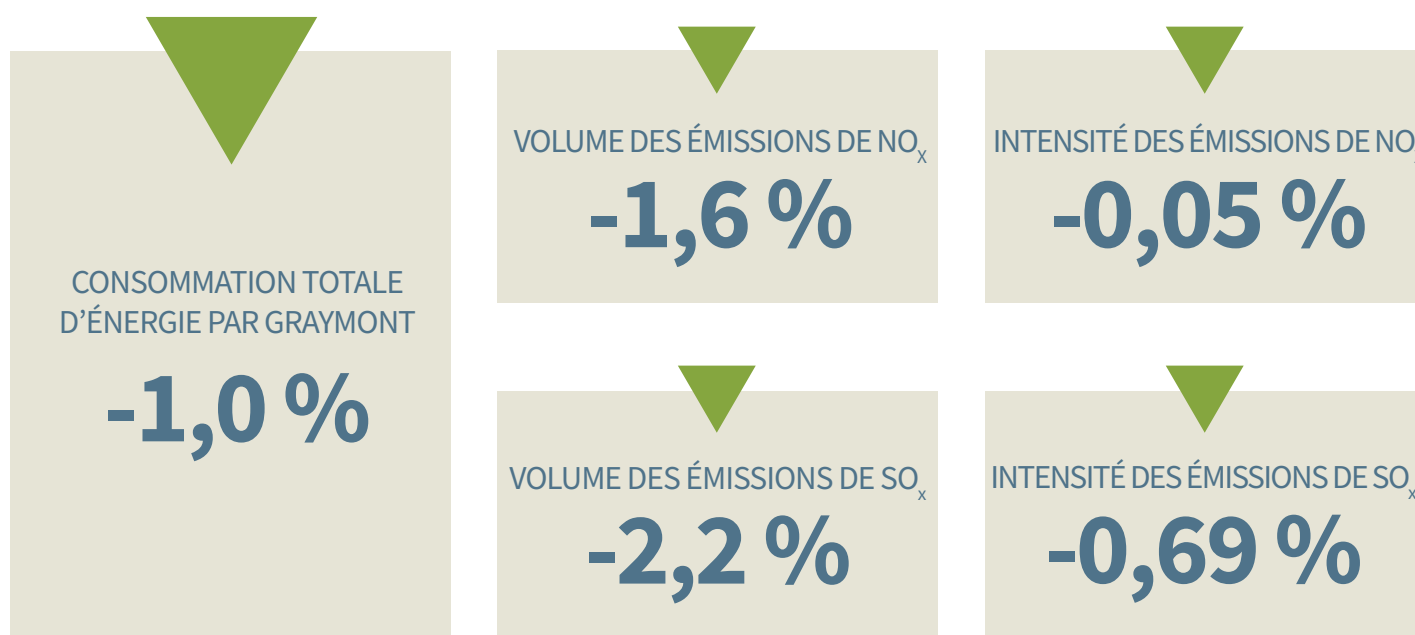




CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET QUALITÉ DE L'AIR

La calcination du calcaire pour produire de la chaux vive est un procédé à forte intensité énergétique. L'amélioration de l'efficacité énergétique permet de réduire les émissions de polluants atmosphériques et de gaz à effet de serre (GES), tout en abaissant les coûts. Notre approche en matière de contrôle des procédés est intégrée et multidisciplinaire. Elle repose sur l'ensemble des services techniques de Graymont, incluant la qualité et la géologie, la santé, la sécurité et l'environnement, ainsi que nos différentes unités d'exploitation. Ces équipes multidisciplinaires travaillent de concert pour optimiser l'efficacité de nos procédés, en répondant aux exigences de qualité de nos clients, tout en respectant les normes environnementales et les limites d'émissions.

La consommation totale d'énergie de Graymont a diminué de 1 % en 2025, par rapport à 2024. L'intensité énergétique globale de la Société, la quantité d'énergie utilisée pour produire une tonne de chaux, a augmenté de 1 %. Cela est dû à une modification du rapport entre le volume des types de produits fabriqués et les fours utilisés sur les lieux de production. Les volumes des émissions de NO_x (oxydes d'azote) et de SO_x (oxydes de soufre) ont diminué en fonction de la production réduite, tandis que les intensités sont restées relativement cohérentes avec des réductions minimales.





2025 Émissions en chiffres



* 2004 est l'année de référence établie pour les rapports.

** 2020 est l'année de référence établie pour les rapports.



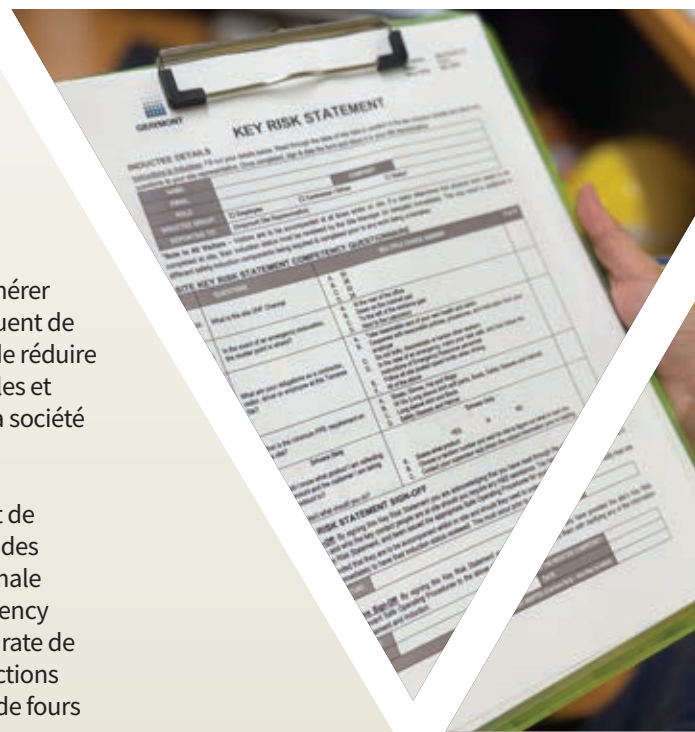
SURVEILLANCE ET CONTRÔLE

L'extraction et le traitement des minéraux, y compris du calcaire, peuvent générer de la poussière et d'autres émissions qui, si elles ne sont pas contrôlées, risquent de devenir une nuisance et d'avoir un impact négatif sur l'environnement. Afin de réduire notre impact, Graymont respecte les limites d'émissions fédérales, provinciales et étatiques et applique des normes environnementales strictes à l'échelle de la société pour contrôler les émissions de ses sites.

En 2025, Graymont a commencé à concevoir et à autoriser les travaux d'ajout de systèmes de surveillance et de réduction de l'acide chlorhydrique (HCl) dans des usines américaines assujetties aux normes de technologie de contrôle maximale réalisable (MACT) de l'industrie de la chaux de l'Environmental Protection Agency (EPA) des États-Unis. Les systèmes utiliseront l'injection de sorbant sec d'hydrate de chaux dans les flux d'échappement du four à chaux, afin d'atteindre les réductions requises des émissions de HCl. L'installation et la mise en service de la flotte de fours américains de Graymont débuteront en 2026.

Notre programme de tests centralisés, initialement axé sur l'Amérique du Nord, a été étendu à la région Asie-Pacifique en 2025. Cette expansion renforce l'engagement de Graymont à adopter une approche cohérente, normalisée et responsable en matière de surveillance des émissions dans l'ensemble de ses opérations mondiales. En 2025, 24 tests de cheminée ont été réalisés en Amérique du Nord et 11 en Asie-Pacifique. Depuis le lancement du programme au quatrième trimestre 2018, 250 tests de cheminée ont été réalisés, avec un seul échec enregistré. Cette forte performance reflète l'efficacité de nos normes de test et la diligence de nos équipes opérationnelles.

Graymont continue de mettre l'accent sur l'amélioration continue, la surveillance accrue et l'engagement proactif avec les organismes de réglementation et les communautés afin d'assurer des opérations responsables et une durabilité environnementale à long terme.





RELEVER LE DÉFI DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les changements climatiques demeurent l'un des plus grands enjeux environnementaux de notre époque. Bien que l'industrie de la chaux joue un rôle essentiel dans l'économie et la société mondiales, la production de chaux vive par calcination, ou la combustion du calcaire, demeure un processus à fortes émissions. Cette réalité met en évidence la nécessité d'une action déterminée et durable pour faire face à la crise climatique. Graymont s'engage à réduire son empreinte carbone tout en assurant que la chaux continue de jouer un rôle incontournable dans un monde décarboné.

La chaux fait également partie de la solution. Elle est utilisée dans la purification de l'eau potable, le traitement des eaux usées, en agriculture, pour l'épuration des émissions atmosphériques provenant des incinérateurs, des centrales électriques et des installations industrielles, ainsi que dans la fabrication de l'acier, du papier et du verre. Elle joue également un rôle croissant dans la production de minéraux et de matériaux critiques essentiels à une économie décarbonisée. Dans certaines circonstances, la chaux se recarbone, réabsorbant le dioxyde de carbone de l'atmosphère, ce qui en fait un participant actif au cycle du carbone et non simplement une source d'émissions.

Nous reconnaissons notre responsabilité à innover, investir et collaborer au sein de notre industrie et au-delà, afin de relever ce défi de front. Graymont continue à surmonter des obstacles qui dépassent son propre champ d'action, tels que le manque d'infrastructures pour le transport et la séquestration du carbone, l'évolution des cadres réglementaires, et les incohérences dans la tarification du carbone selon les juridictions. Ces défis exigent une collaboration étroite avec les gouvernements, les partenaires industriels et les autres parties prenantes, afin de garantir des conditions équitables tout en faisant progresser des solutions durables.

La réduction significative des émissions nécessitera des efforts soutenus à long terme. Graymont est résolument engagée sur cette voie, mobilisant son expertise, ses ressources et ses partenariats pour favoriser l'innovation et positionner la chaux comme une pierre angulaire d'un avenir durable. Au début de 2026, cet engagement a été renforcé lorsque Graymont s'est joint à un consortium de chefs de file de l'industrie de la chaux et d'investisseurs dans les technologies climatiques pour soutenir Litherm Technologies GmbH, une entreprise allemande qui développe une technologie de calcination entièrement électrique permettant la production de chaux sans émission de CO₂. Cet investissement reflète notre engagement à soutenir des technologies qui pourraient changer fondamentalement la façon dont la chaux est produite.



MODERNISATION D'EXSHAW

Graymont poursuit son cheminement stratégique pour notre **usine d'Exshaw**, en s'appuyant sur nos études de faisabilité et en explorant des façons de moderniser l'usine grâce à des technologies qui réduisent l'empreinte carbone tout en maintenant la capacité de production. L'objectif ultime à long terme est d'atteindre une production de chaux sans carbone, grâce à l'innovation.

Graymont continue également de prendre des mesures importantes pour soutenir les efforts de décarbonisation dans le corridor de la Vallée-de-la-Bow, situé en Alberta (Canada).

L'entreprise collabore avec des partenaires de l'industrie, afin de faire progresser les possibilités de captage du carbone dans la région, Graymont a établi des partenariats tout au long de la chaîne de valeur du CO₂, impliquant des acteurs clés tels que des ingénieurs et fournisseurs de services d'approvisionnement, des entreprises de transport par pipeline, ainsi que des sociétés spécialisées dans la séquestration et la valorisation du CO₂. Ces collaborations sont essentielles pour permettre la pleine réalisation du potentiel de captage du carbone à Exshaw, et elles illustrent l'engagement de Graymont à réduire son empreinte carbone et à promouvoir le développement durable dans la région.

INDICATEURS CLÉS QUI GUIDENT LES DÉCISIONS

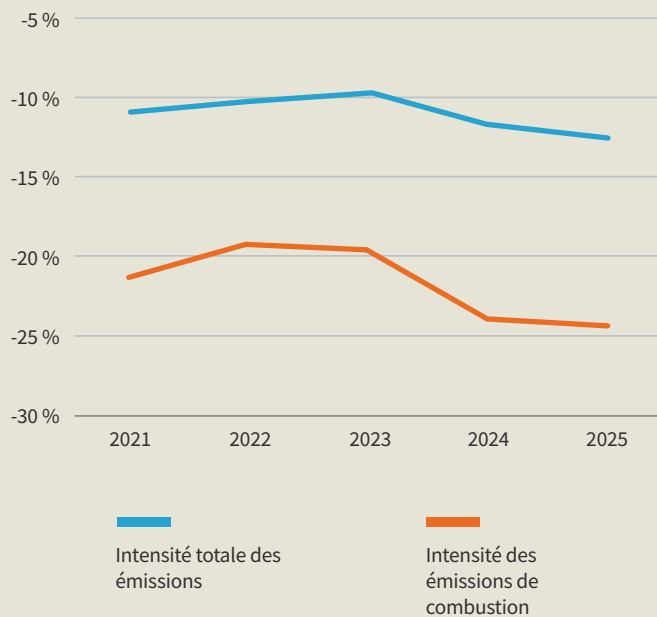
Depuis 2020, Graymont s'appuie sur deux indicateurs clés pour améliorer ses processus décisionnels. Le plan de production prévisionnel glissant sur cinq ans intègre désormais une composante liée au CO₂, permettant d'anticiper les émissions de CO₂ découlant des choix opérationnels au cours des cinq années à venir. De plus, pour la cinquième année consécutive, nous avons inclus nos émissions de gaz à effet de serre (GES) de champ 2 dans ce rapport. Cet indicateur de champ 2 reflète les émissions qui résultent indirectement de la consommation d'électricité de Graymont.

En 2025, les installations de Graymont ont émis 118 000 tonnes d'émissions de champ 2 en équivalent CO₂, ce qui représente une réduction de 1 % par rapport à 2024 et une réduction de 10 % par rapport à 2020, l'année de déclaration initiale.

En 2025, nos émissions totales de GES de portée 1 ont diminué de près de 2,4 %, par rapport à 2024, ce qui reflète en partie une baisse de 2 % de la production. Intensité globale des émissions de Graymont — le volume des émissions de GES par tonne de chaux produite (y compris les émissions liées au procédé et à la combustion) a diminué de 0,9 % par rapport aux niveaux de 2024, en raison du volume des types de produits fabriqués et des sites de production. L'intensité de nos émissions liées à la combustion uniquement a diminué de 0,7 % par rapport aux niveaux de 2024, soit près de 25 % sous notre niveau de référence de 2004.

Graymont adopte une approche intégrée pour le suivi des exigences en matière d'émissions de gaz à effet de serre (GES), afin de rester pleinement conscient de toute problématique réelle ou potentielle, et de disposer du temps nécessaire pour ajuster ses activités au besoin, en vue d'optimiser son efficacité opérationnelle et de se conformer pleinement aux exigences réglementaires en vigueur. Nous nous efforçons de respecter toutes les obligations dans chacune des juridictions où nous sommes actifs et nous engageons à poursuivre la réduction de l'intensité de ses émissions de GES.

% DE VARIATION PAR RAPPORT À L'INTENSITÉ TOTALE DES ÉMISSIONS DE 2004







AGIR EN PARTENARIAT POUR AMÉLIORER NOTRE MONDE

Dans une perspective environnementale plus large, Graymont cherche constamment à valoriser les propriétés uniques de ses produits à base de calcium pour contribuer à la résolution et à l'atténuation de nombreux enjeux écologiques contemporains. Ce progrès ne serait pas possible sans des partenariats solides avec d'autres entreprises également engagées à relever les défis environnementaux propres à leurs secteurs. Au cours de l'année 2025, nous avons poursuivi notre collaboration avec plusieurs partenaires afin de faire progresser les utilisations environnementales de la chaux dans des applications telles que les épurateurs utilisés pour réduire les émissions d'oxydes de soufre (SO_x) provenant des centrales thermiques à charbon.

BILAN 2025 DES ÉMISSIONS DE SO_x

ÉMISSIONS DE SO_x LIÉES À GRAYMONT

909

TONNES

ÉMISSIONS DE SO_x ÉVITÉES DANS
D'AUTRES INDUSTRIES GRÂCE À
L'UTILISATION DE PRODUITS GRAYMONT

723 227

TONNES



RÉDUCTION DE DÉCHETS

Graymont vise à utiliser pleinement tous les matériaux et ressources touchés par ses opérations, y compris les sous-produits générés dans nos processus. L'objectif est d'atteindre un point où nos opérations ne génèrent essentiellement aucun déchet, et que tous les matériaux sont réutilisés ou recyclés pour fabriquer de nouveaux produits.

Ces dernières années, Graymont a mis en œuvre une initiative à l'échelle de l'entreprise pour réduire les stocks de produits dérivés traditionnellement associés à la production de chaux. La demande pour ces produits dérivés varie d'une année à l'autre selon les conditions du marché et la disponibilité des produits. Les volumes de ventes de produits dérivés ont été plus faibles en 2025, avec 341 000 tonnes vendues à l'échelle de l'entreprise, soit une baisse de 20 % par rapport à 2024. Nous restons fermement engagés à trouver de nouvelles applications et opportunités pour la réduction des déchets.



Relations avec les collectivités

PARC HÉRITAGE DE BEDFORD : DE LA PIERRE INUTILISABLE À UN HÉRITAGE DURABLE

Être un bon voisin prend de nombreuses formes — et parfois le monde en prend note.

En 2025, le parc Héritage de Bedford a été reconnu sur la scène mondiale par trois organisations qui évaluent l'excellence en architecture, en design et en régénération des terres. Après avoir été choisi comme l'un des cinq finalistes dans la catégorie Projet de paysage/aménagement durable aux Architizer A+Awards, un programme d'architecture mondiale mettant en vedette le vote du public, le parc Héritage de Bedford a reçu le prix mondial Choix Populaire. Les Grands Prix du Design, compétition internationale qui en est à sa 18e édition, ont obtenu la certification Or pour la signalisation routière et environnementale du parc. Et les prix Brownie, le programme de 25 ans du Canada célébrant l'excellence dans le réaménagement des friches industrielles, ont nommé Bedford finaliste pour ses partenariats et son engagement communautaire.

Chaque prix valide une facette différente de l'accomplissement — vision architecturale, excellence en conception et partenariat communautaire. Ensemble, ils reconnaissent une transformation en cours depuis 13 ans.

L'histoire a commencé par un défi pratique. Sous la surface de notre **carrière de Bedford**, dans les Cantons-de-l'Est au Québec, des millions de tonnes de pierres inutilisables se sont accumulées entre des couches de calcaire de qualité, un mort-terrain qui a dû être enlevé pour que les opérations de l'usine de Bedford puissent continuer. Sans une trajectoire viable, l'avenir à long terme de l'usine était en danger. Trouver une utilisation productive pour ce matériau nécessitait de penser au-delà des solutions traditionnelles.

En collaboration avec trois municipalités, des citoyens locaux et des experts de l'environnement, les employés de Bedford ont élaboré un plan directeur pour mettre la pierre à disposition immédiate, la remodelant en trois collines végétalisées et transformant 17 hectares en parc régional ouvert toute l'année. Alors que l'extraction se

poursuit, le parc grandit avec elle, transformant un défi opérationnel continu en une valeur environnementale et communautaire durable.

Aujourd'hui, le parc propose des sentiers qui serpentent à travers des sommets sculptés de 45 mètres (148 pieds), avec des vues panoramiques s'étendant jusqu'aux chaînes de montagnes américaines. Un pavillon en cèdre blanc et béton poli accueille les visiteurs, tandis que des aires de jeux d'eau accessibles, des terrains de jeu et un amphithéâtre naturel offrent des espaces de rassemblement pour les familles et les événements communautaires. Plus de 9 000 arbres fleurissent maintenant sur le terrain.

La gérance environnementale a guidé les décisions de planification et de conception. Le projet a créé de nouveaux cours d'eau avec des barrages piscicoles et des zones tampons riveraines, et une servitude de conservation avec Nature Conservancy du Canada compense la perte de milieux humides. Un éclairage économe en énergie, des systèmes de ruissellement naturels et des plantations indigènes soutiennent la récupération de l'écosystème local.

Le parc est une réalisation collaborative entre l'industrie, les employés et les municipalités locales. L'équipe de projet Graymont, les employés locaux et un forum des citoyens ont travaillé aux côtés de partenaires municipaux pour transformer la vision en réalité. Leur engagement commun en faveur d'approches innovantes profite à l'environnement et à ceux qui vivent et travaillent à proximité.

Au-delà du renouvellement environnemental, le parc catalyse la régénération économique en attirant le développement résidentiel et en renforçant le potentiel touristique de la région. Les fonds provenant du projet soutiennent les installations récréatives locales et l'entretien continu, garantissant que les avantages s'étendent bien au-delà des limites du parc. Le parc Héritage de Bedford confirme que la réflexion à long terme peut transformer les réalités opérationnelles en paysages patrimoniaux. Sa reconnaissance est l'une des nombreuses histoires d'excellence de nos opérations mondiales cette année.



Vue aérienne du parc Héritage de Bedford.
Crédit : lemay

PARC HÉRITAGE DE BEDFORD : PRIX 2025

Prix Architizer A+Awards

Prix Popular Choice

Programme mondial d'architecture avec vote du public parmi des projets soumis du monde entier. La 13e édition des Prix A+ célèbre les bâtiments qui allient innovation et savoir-faire.

Grands Prix du Design

Certification Or — Conception environnementale / Signalisation

Le concours international de design, qui en est à sa 18e édition, honore les créateurs et les entreprises qui se démarquent par l'innovation, la rigueur et l'excellence.

Prix Canadian Brownie

Finaliste — Partenariat et engagement communautaire

Le programme canadien, qui célèbre depuis 25 ans l'excellence en matière d'assainissement et de réaménagement des friches industrielles. Le programme 2025 a reçu son plus grand nombre de soumissions à ce jour.



Le parc Héritage de Bedford offre des loisirs toute l'année, y compris des aires de jeux et des sentiers accessibles. Crédit : lemay



RECONNAISSANCE DANS L'ENSEMBLE DE NOS OPÉRATIONS MONDIALES

À travers l'Amérique du Nord et l'Asie-Pacifique, les usines de Graymont ont été reconnues par des organismes communautaires, des organismes gouvernementaux et des groupes industriels pour leur contribution au bien-être communautaire, à la gestion environnementale et à la sécurité en milieu de travail.

ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Notre **usine de Port Inland** du Michigan, aux États-Unis, a reçu le prix de commanditaire corporatif de l'année d'Habitat pour l'humanité, une reconnaissance pour une décennie d'engagement soutenu. Ce qui a commencé comme une journée annuelle de construction a depuis inspiré d'autres entreprises locales à y participer, devenant une semaine de construction à l'échelle de la communauté.



Port Inland a reçu le prix du commanditaire de l'année d'Habitat pour l'humanité.



Les employés de notre usine Port Inland soutiennent Habitat pour l'humanité.

GESTION ENVIRONNEMENTALE

Aux Philippines, notre **usine de Rio Tuba** a reçu plusieurs reconnaissances pour son leadership environnemental, notamment un certificat d'appréciation pour la participation à l'International Coastal Cleanup 2025, un certificat de recommandation du Bureau des mines et des géosciences (MGB) MIMAROPA pour avoir contribué à promouvoir l'élimination de la pollution plastique mondiale pendant le Mois de l'environnement aux Philippines, et une plaque de reconnaissance pour la mise en œuvre du programme des Stations de surveillance continue de la qualité de l'air ambiant (CAAQMS), une initiative conjointe avec le ministère de l'Environnement et des Ressources naturelles.

En Malaisie, notre **carrière de Tinjau Makmur** a obtenu trois étoiles selon les indicateurs de développement durable pour le secteur des mines et carrières à Pahang, en Malaisie. La certification reflète le respect des exigences réglementaires, la mise en œuvre d'initiatives de responsabilité sociale d'entreprise et l'adhésion aux meilleures pratiques en matière de gestion environnementale et d'engagement communautaire.

EXCELLENCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

Plusieurs sites ont été reconnus pour leurs performances en matière de sécurité. Notre usine **d'Indian Creek** dans le Montana, aux États-Unis, a reçu un certificat de réussite en sécurité pour 2024 après avoir enregistré zéro blessure à signaler au sein du Quarry Group et du Metal/Non-Metal Mill Group. Notre **usine de Havelock** au Nouveau-Brunswick, Canada, a remporté le prix de la région Est pour les meilleures mesures globales de prévention des blessures, grâce à un solide signalement des interventions préventives et des interactions en matière de sécurité. Également reconnu lors du Forum minier de la ville de Puerto Princesa, notre **usine de Rio Tuba** a été reconnue comme meilleure pratique en matière de sécurité pour son programme de visites de sécurité « Gemba ».

Ces reconnaissances reflètent l'engagement quotidien des employés dans l'ensemble de nos opérations et s'alignent également avec les valeurs que Graymont célèbre à travers son propre programme de reconnaissance, les Prix William C. Graham.

Nos usines de Rio Tuba et de Havelock ont été reconnues pour leur gérance environnementale, leur rendement en matière de sécurité et leurs contributions à la communauté, y compris le Système de surveillance continue de la qualité de l'air ambiant CAAQMS, les meilleures mesures globales de prévention des blessures et les meilleures pratiques de sécurité lors du Forum minier.



L'usine de Pleasant Gap est reconnue pour son leadership en matière de sécurité.



LES PRIX WILLIAM C. GRAHAM RECONNAISSENT TROIS SITES

Les prix William C. Graham récompensent des performances exceptionnelles en matière de santé et de sécurité, de gérance environnementale et d'engagement communautaire.

Les prix rendent hommage au regretté William C. (Bill) Graham, avocat international de renom, universitaire, homme politique et membre de longue date du conseil d'administration de Graymont. Bill a joué un rôle déterminant dans l'établissement et la mise en place du Comité santé, sécurité, environnement et engagement communautaire (EHSCE), et ces prix honorent son héritage de leadership. Ils représentent la plus haute distinction de Graymont dans ces trois domaines.

Maintenant dans leur deuxième année, les prix sont présentés chaque année lors de l'événement signature de Graymont, le Défi de la sécurité. Les lauréats sont sélectionnés au moyen d'un processus rigoureux : les présidents de l'Amérique du Nord et de l'Asie-Pacifique nomment les établissements en fonction de critères qualitatifs et quantitatifs, les recommandations sont examinées par l'équipe de leadership stratégique (ELS) et le Conseil d'administration donne son approbation finale.

Les lauréats de cette année, honorés pour leurs réalisations au cours de l'année civile 2024, sont :

- **Prix Santé et sécurité :** Pleasant Gap, Pennsylvanie, États-Unis
- **Prix de la gérance environnementale :** Tamaree, Queensland, Australie
- **Prix de l'engagement communautaire :** Marbleton, Québec, Canada



Gauche : Les coquilles de noix de macadamia, qui font partie du mélange 100 % biomasse utilisé dans notre usine de Tamaree.

Droite : L'usine de Tamaree est reconnue pour son engagement envers la gestion environnementale.

PRIX WILLIAM C. GRAHAM POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Lauréat : Usine de Pleasant Gap, Pennsylvanie, États-Unis

L'usine de Pleasant Gap a démontré son leadership en matière de sécurité en identifiant et en mettant en œuvre une plateforme de sécurité numérique qui a depuis été adoptée à travers l'Amérique du Nord et sera déployée en Asie-Pacifique en 2026. Les employés ont également créé à la fois un plan d'intervention d'urgence et des sous-comités de surveillance, intégrant ainsi la sécurité dans les opérations quotidiennes. L'approche proactive de Pleasant Gap illustre comment l'innovation et les efforts soutenus peuvent améliorer la culture de sécurité à l'échelle de l'organisation.

PRIX WILLIAM C. GRAHAM POUR LA GESTION ENVIRONNEMENTALE

Lauréat : Usine de Tamaree, Queensland, Australie

L'usine de Tamaree exploite son four à 100 % de biomasse comme combustible, une combinaison de coques de noix de macadamia et de copeaux de bois provenant de la région. Cette approche réduit considérablement l'empreinte carbone de l'installation tout en soutenant l'économie agricole locale. Les employés ont mis en œuvre un plan d'atténuation de la poussière de classe mondiale et ont réalisé des mises à niveau importantes des systèmes de stockage du combustible, afin de prévenir toute contamination. Ils ont également pris en charge l'esthétique du site, en maintenant une installation qui reflète la fierté de la responsabilité environnementale.

L'usine de Marbleton reconnue pour son engagement communautaire.



PRIX WILLIAM C. GRAHAM POUR L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Lauréat : Usine de Marbleton, Québec, Canada

L'**usine de Marbleton** a marqué deux siècles de production de chaux en 2024 avec des célébrations qui ont rassemblé la communauté. Un livre commémoratif réalisé en partenariat avec le Musée d'histoire de Sherbrooke a permis de retracer l'histoire de l'usine, tandis qu'une journée portes ouvertes a attiré près de 600 visiteurs. Le musée de Lime Ridge a été rénové et rouvert au public.

À l'avenir, le projet Harmony poursuit sa phase de mise en œuvre. Cette collaboration avec les parties prenantes locales vise à assurer des opérations durables pour les 50 prochaines années, renforçant ainsi l'engagement de Marbleton envers la communauté qui l'a soutenue depuis des générations.



Inauguration de nouvelles pistes VTT à la Forêt habitée de Dudswell. Le projet a été construit en collaboration avec des partenaires locaux et reflète le type d'engagement communautaire à long terme reconnu par le prix William C. Graham 2025 pour l'engagement communautaire.



Fondation de l'infrastructure de l'usine installée sur le site de Rexton en 2025 qui a utilisé GRAYBOND^{MC}, une solution cimentaire à faible teneur en carbone produite par Graymont.

PROJET REXTON

La conception du projet, l'évaluation des infrastructures, l'évaluation des ressources et les initiatives d'octroi de permis visant à faciliter le développement d'une nouvelle usine de chaux dans la péninsule supérieure du Michigan, connue sous le nom de projet Rexton, se sont poursuivies tout au long de 2025 avec la construction d'un site supplémentaire, la planification de la construction, et l'autorisation réglementaire. Graymont continue de maintenir certaines opérations dans ses carrières situées à proximité, sur les chemins Eastern et Borgstrom, afin de répondre aux besoins du marché local.

La société a également continué à honorer les engagements pris auprès des parties prenantes locales depuis le début du projet. Cela incluait de fournir un accès public ouvert aux zones non actives du site du projet afin d'éviter d'entraver la chasse, la pêche, la cueillette et d'autres activités de plein air vitales. Les activités de gestion des ressources en bois ont été maintenues dans toute la zone du projet jusqu'en 2025, sous la supervision d'un forestier professionnel afin de garantir que ces opérations soient menées conformément aux bonnes pratiques forestières. De plus, à l'achèvement des activités minières, la Société récupérera les zones de carrière en utilisant une approche respectueuse de l'environnement et de la communauté qui tient compte des retours d'expérience issus des consultations avec les tribus locales, les membres de la communauté et d'autres parties prenantes.

Une consultation étroite demeurera essentielle pour établir des voies de remise en état qui reflètent les valeurs communes de la péninsule supérieure, soutenant l'amélioration continue de l'infrastructure, l'amélioration des services communautaires, le développement des petites entreprises et d'autres initiatives mutuellement bénéfiques.

La société continue de financer un fonds de développement économique et communautaire administré de façon indépendante par l'université d'État du lac Supérieur. En 2025, des prix ont été décernés à des municipalités, une école, des services d'urgence et des organisations à but non lucratif, soutenant l'amélioration des infrastructures, les mises à niveau technologiques et le renforcement des capacités d'intervention d'urgence.

PROJET HARMONY DE MARBLETON

Le projet Harmony de Marbleton continue d'illustrer l'engagement de Graymont envers les opérations durables dans les Cantons-de-l'Est du Québec. Au cours des deux derniers siècles, notre usine de Marbleton a joué un rôle essentiel dans l'alimentation des activités industrielles et le soutien aux moyens de subsistance de nombreuses familles de la petite communauté dynamique de Dudswell. En 2025, le projet est resté axé sur les efforts de remise en état des terres afin d'harmoniser les activités du site avec la beauté naturelle de la région. Dans le cadre du projet Harmony, des fonds importants ont été mis de côté pour aider la municipalité à améliorer ses infrastructures communautaires.

Cette année, le centre communautaire et d'autres bâtiments publics ont été rénovés afin de fournir des services de qualité à la population. Graymont a contribué à ces rénovations, renforçant ainsi le partenariat durable entre la Société et la communauté de Dudswell.



Site proposé pour le projet Giscome -
centre de la Colombie-Britannique, Canada.



GISCOME

Le projet Giscome proposé par Graymont reste une option viable pour soutenir les mines de minéraux critiques de la Colombie-Britannique. Graymont continue d'évaluer le marché de la chaux et les coûts en capital, démontrant une approche prudente et stratégique pour maintenir la viabilité du projet. En 2025, des plans ont été élaborés pour commencer les travaux de préparation du site, marquant une avancée pratique dans l'avancement du projet.

Le projet contribuerait à combler le déficit actuel de la capacité de production de chaux de la Colombie-Britannique, qui est actuellement comblé par des importations en provenance des États-Unis. Cependant, l'économie des projets reste difficile en raison des coûts d'investissement élevés. Atteindre un rendement positif de l'investissement dépend d'une demande accrue de chaux, qui devrait croître parallèlement au développement de nouvelles mines de métaux dans la province.

Graymont est encouragée par la Stratégie sur les minéraux critiques de la province et son engagement à accélérer l'obtention des permis miniers. Au fur et à mesure que ces projets miniers progresseront de la conception à l'exploitation, ils aideront Graymont à prendre une décision éclairée pour passer à la phase de construction complète.

PROJET DE MISE À NIVEAU DE TRARALGON

En 2025, Graymont a procédé à une expansion majeure de ses activités dans la région du Gippsland, dans l'État de Victoria, en Australie. Le projet de modernisation de Traralgon augmentera la capacité de production de l'usine de chaux existante de la Société à Traralgon, Victoria, et élargira les activités de la carrière de calcaire associée à Buchan, Victoria. L'installation modernisée devrait être pleinement opérationnelle au début de 2027.

L'investissement répond à la demande croissante de chaux dans le sud-est de l'Australie. La chaux est un intrant essentiel pour les industries telles que la construction, l'exploitation minière et l'agriculture, et une production locale accrue fournira aux clients un approvisionnement plus fiable en produits de chaux vive de haute qualité. Le projet créera également des emplois qualifiés, contribuera à la croissance économique régionale et renforcera la résilience à long terme de la chaîne d'approvisionnement.

Tout au long du processus de planification, Graymont a travaillé en étroite collaboration avec les résidents locaux, les conseils municipaux, les organismes de réglementation et d'autres intervenants pour s'assurer que le projet s'intègre bien dans l'environnement environnant. Parce que l'usine est située à proximité de zones résidentielles, la société a donné la priorité aux préoccupations de la communauté concernant le trafic potentiel, le bruit, l'esthétique et la qualité de l'air. Graymont poursuivra cet engagement à mesure que le projet progresse dans sa mise en œuvre.

EXPANSION D'OPARURE

Graymont continue de travailler en étroite collaboration avec les autorités locales et les parties prenantes, y compris Mana Whenua (le peuple autochtone ayant des intérêts coutumiers dans la terre), afin d'obtenir un consentement pour l'expansion de la carrière Oparure sur l'île du Nord de la Nouvelle-Zélande. L'agrandissement proposé permettra d'accéder à des gisements de calcaire supplémentaires, prolongeant la durée de vie de la carrière d'au moins 50 ans et renforçant la capacité de la Nouvelle-Zélande à produire localement des solutions essentielles à base de calcium.

Une étape clé a été franchie cette année avec l'approbation par le ministère de la Conservation de la demande de permis de faune de Graymont, basée sur le plan de protection de la biodiversité de la société. Graymont continuera de collaborer avec les parties prenantes pour affiner la proposition et s'assurer qu'elle apporte des avantages culturels, environnementaux et économiques à la communauté locale et à l'économie néo-zélandaise.

FONDS GRAYMONT DE RÉDUCTION DE CARBONE : ACTION LOCALE, IMPACT DURABLE

Le Fonds Graymont de réduction du carbone (FGRC) permet aux usines et aux employés de Graymont de s'associer directement avec des organisations locales, soutenant ainsi les efforts de décarbonisation dans les communautés où nous sommes présents. Le fonds, qui en est à sa quatrième année d'existence, continue de croître à l'échelle mondiale, soutenant des initiatives allant de la restauration de la biodiversité et de l'adoption des énergies renouvelables aux transports durables et à l'éducation environnementale.

GRAYMONT 
fonds de réduction du carbone
PARTENAIRE DE NOS COMMUNAUTÉS

En 2025, cinq projets à travers l'Asie-Pacifique et cinq projets en Amérique du Nord ont été sélectionnés pour un financement. Pendant ce temps, les bénéficiaires nord-américains de 2024 ont donné vie à leurs initiatives, en exécutant des projets qui présentent des avantages environnementaux et renforcent les partenariats locaux.

LES LAURÉATS 2024 RÉPONDENT

Exshaw Community Association

Usine d'Exshaw, Alberta, Canada

L'Association Communautaire d'Exshaw, entièrement gérée par des bénévoles, gère une salle communautaire, un gymnase, une patinoire, un terrain de baseball et un camping. Avec des systèmes d'éclairage vieillissants qui font augmenter les coûts énergétiques, l'association a obtenu un financement du FGRC pour passer à des luminaires LED à haute efficacité, réduisant la consommation d'énergie de plus de 75 %, diminuant ainsi son empreinte carbone.

Le projet offre deux avantages : un meilleur éclairage pour les espaces communautaires et des économies de coûts qui peuvent être redirigées vers de futures initiatives locales.

« Nous avons eu une mise à niveau de l'éclairage LED sur notre liste de souhaits car notre système est ancien et défaillant, il est coûteux à faire fonctionner et n'est pas économe en énergie. Nous avons la chance d'avoir Graymont dans notre quartier et apprécions le soutien du personnel et de la direction de Graymont ».

— WAYNE GAUDET, TRÉSORIER, EXSHAW COMMUNITY ASSOCIATION



De gauche à droite : Wayne Gaudet, Trésorier, Association Communautaire d'Exshaw; John Thatcher, Directeur d'usine, Exshaw; et Amanda Kelly, Spécialiste en santé, sécurité et environnement, Exshaw.

Université Bishop's et Projet Citoyens

Usine de Marbleton, Québec, CA

Certains des plus beaux vignobles du monde poussent sur des sols calcaires. Alors que la viticulture au Québec est en expansion, ce type de sol reste rare dans les Cantons-de-l'Est. Les haldes de calcaire végétalisées de Graymont à l'usine de Marbleton ont offert une occasion unique de tester si ces pentes pouvaient soutenir la viticulture, tout en séquestrant le carbone.

En juin 2025, le projet a pris forme avec la plantation de 100 vignes de plusieurs variétés sur les collines de l'usine de Marbleton. Les vignes hybrides, des variétés nord-américaines résistantes au froid, ont été achetées auprès de producteurs locaux et cultivées en serres pendant l'hiver, la production de raisins étant prévue pour la quatrième année. Les taux de survie seront évalués au printemps prochain, avec 100 vignes supplémentaires des variétés les plus fortes prévues pour 2026 et des plantations massives de plus de 500 vignes en 2027.

« Les vignobles peuvent apporter du soleil aux communautés, embellir le paysage et réunir les gens autour de l'une des meilleures saveurs que la nature peut offrir. Le soutien financier de Graymont pour la revégétalisation des collines calcaires avec une grande variété de raisins est un exemple inspirant de la façon dont une vision commune à long terme en agroécologie peut bénéficier à l'environnement et aux communautés locales ».

— PATRICK BERGERON, DOCTEUR, PROFESSEUR, UNIVERSITÉ BISHOP'S

Des vignes hybrides issues de producteurs locaux, développées à partir de boutures nord-américaines résistantes au froid et cultivées en serre pendant l'hiver, sont plantées en rangs orientés sud sur les collines de Graymont, surplombant les forêts du Québec et le Mont Mégantic dans le cadre d'une initiative viticole à long terme.

De gauche à droite : Patrick Bergeron, Docteur, professeur, Université Bishop's, chef de projet; et les étudiants Mackenzie Bell et Lukas Hochleitner plantant l'une des 100 vignes de l'usine de Marbleton.



De gauche à droite : Alexandre Renaud, directeur d'usine, usine Marbleton; Caroline Girard, spécialiste en environnement, usine de Marbleton; et Patrick Bergeron, Docteur, professeur, Université Bishop's.





Réserve naturelle de Mequon

Usine d'Eden, Wisconsin, États-Unis

La Réserve Naturelle de Mequon restaure une zone humide de 5 acres dans le cadre de sa mission visant à remettre plus de 500 acres d'anciennes terres agricoles dans leur état d'origine. La restauration a commencé en 2021 avec le retrait des éléments de drainage artificiels et la plantation de 3 000 bouchons de zones humides.

Avec le soutien du FGRC, 150 élèves de troisième et quatrième année de l'école primaire voisine de Donges Bay ont planté plus de 2 500 plants de milieux humides indigènes en juin 2025. Ces plantations augmenteront la libération d'oxygène, renforceront un puits de carbone de haute qualité, amélioreront la filtration des eaux pluviales et élargiront l'habitat pour la faune et les pollinisateurs.

« Le financement que nous avons reçu a été essentiel à l'établissement d'une communauté de plantes indigènes dans une zone humide nouvellement restaurée. Le projet a été planté par les élèves d'une école voisine, ce qui en fait un véritable investissement dans la communauté pour que tous puissent partager. »

— KRISTIN THIEL, DIRECTRICE EXÉCUTIVE, RÉSERVE NATURELLE DE MEQUON

De gauche à droite : David Caves, superviseur du contrôle de la santé, de la sécurité, de l'environnement et de la qualité, Eden; Cory Gritzmacher, directeur des opérations, Mequon Nature Preserve; Amy Neste, directrice d'usine, Eden; et Kristin Thiel, directrice exécutive, Réserve naturelle de Mequon.

Un élève de l'école primaire de Donges Bay plante des bouchons de zones humides indigènes à la réserve naturelle de Mequon dans le cadre du projet de restauration de l'usine d'Eden.



Le vélo électrique est offert dans le cadre du programme incitatif de la Ville de Canmore, soutenu par le Fonds Graymont de réduction du carbone.

Ville de Canmore

Usine d'Exshaw, Alberta, Canada

Maintenant dans sa deuxième année, le programme incitatif de vélo électrique de la ville de Canmore aide les membres du Programme de services abordables à accéder à un transport durable. En 2025, le FGRC a cofinancé le programme avec la Réserve de durabilité de la ville, permettant à 31 résidents d'acheter des vélos électriques, grâce à des partenariats avec cinq magasins de vélos locaux.

Les participants ont reçu des remises allant jusqu'à 67 % en fonction de leurs besoins financiers, le programme étant entièrement souscrit d'ici août, ce qui démontre une forte demande pour des options de mobilité accessibles et à faible empreinte carbone.



De gauche à droite : Sean Krausert, maire de Canmore; et John Thatcher, directeur d'usine, Exshaw.

« Nous éliminons les obstacles au transport durable en rendant l'accès aux vélos électriques accessible à ceux qui en ont le plus besoin. Grâce au soutien de Graymont, notre programme pilote de rabais pour vélos électriques destiné aux participants du Programme de services abordables se poursuivra pendant deux années supplémentaires, aidant ainsi les résidents ayant les plus grands besoins financiers, tout en faisant progresser les objectifs environnementaux de Canmore. »

— MAIRE SEAN KRAUSERT, VILLE DE CANMORE

Townsend Tree Board

Usine d'Indian Creek, Montana, États-Unis

Pour la deuxième année consécutive, le Townsend Tree Board a reçu un financement du FGRC, afin de poursuivre ses efforts à long terme de réduction des émissions de carbone et d'enrichissement communautaire à Townsend et dans l'ensemble du comté de Broadwater. Avec une histoire de plantation de plus de 3 000 arbres, le projet engage des bénévoles locaux, des étudiants et des organisations.

Avec le soutien du FGRC, le Tree Board a planté plus de 100 arbres en 2025, permettant à l'effort communautaire de continuer à s'étendre, malgré les budgets municipaux limités.

« Sans les fonds FRC de Graymont, le Tree Board aurait eu des fonds limités dans son budget pour l'achat d'arbres en 2025. Grâce au financement du FGRC, les arbres peuvent désormais être commandés pour la saison de plantation d'arbres de 2025. »

— PATRICK PLANTENBERG, PRÉSIDENT, TOWNSEND TREE BOARD



Townsend Tree Board 2025



De gauche à droite : Alexandre Renaud, gestionnaire des opérations de l'Estrie, Graymont; Jade Langevin, administratrice, École-o-village, avec la petite Marguerite Langevin; Caroline Girard, spécialiste en environnement, Graymont; Lucie Grenon, présidente-trésorière, École-o-village; et Geneviève Paquette, secrétaire, École-o-village.

École-o-village

Usine de Bedford, Québec, CANADA

École-o-village permet aux élèves et aux familles de Brome-Missisquoi de créer des puits de carbone en plantant des saules, des arbres fruitiers et des potagers sur le terrain de l'école. Avec le soutien du FGRC, les participants explorent les principes de l'économie circulaire par l'apprentissage pratique et la collaboration communautaire.

Le projet est intentionnellement conçu pour que les étudiants puissent participer à chaque étape, de la plantation et l'entretien jusqu'à la récolte, au traitement et à la distribution.



« Ce financement inestimable du fonds FGRC de Graymont permettra aux élèves de tous les niveaux de l'école primaire, ainsi qu'à la communauté des trois villages entourant Frelighsburg de mettre en place, via l'École-o-Village, des installations utilitaires ou comestibles utilisées comme espace d'apprentissage extérieur. En offrant aux jeunes des options de consommation durable résultant d'une production sans empreinte carbone élevée, la contribution de Graymont contribuera à réduire l'éco-anxiété de plus en plus marquée de cette génération. Les éléments du projet « School-o-Carbo » ont été conçus de manière à ce que les élèves puissent participer à chaque étape du processus, depuis la plantation, l'entretien et la protection des cultures jusqu'à la récolte, le traitement et la commercialisation. Nous sommes reconnaissants envers Graymont de soutenir nos actions visant à les outiller pour créer un monde basé sur une économie locale, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance à leur environnement et perpétuant leur engagement social à long terme. »

— LUCIE GRENON, PRÉSIDENTE-TRÉSORIÈRE, ÉCOLE-O-VILLAGE

LAURÉATS 2025 ASIE PACIFIQUE

Upper Taieri Wai — Restauration des plaines humides du Haut-Taieri

Usine de Makareao, Otago, Nouvelle-Zélande

La plaine du Haut-Taieri à Otago est l'une des plaines à méandres les plus importantes du monde et l'une des plus grandes zones humides d'eau douce. Elle soutient une biodiversité rare et menacée et offre des avantages vitaux en matière de rétention d'eau et d'atténuation des inondations. Cependant, des décennies de changement d'affectation des terres, de ruissellement agricole et de perte d'habitat ont gravement dégradé l'écosystème.

Le site communautaire de la route Wilson, offert par une famille d'agriculteurs locaux, passe des terres agricoles à une zone humide restaurée. Au cours des trois dernières années, des plantes indigènes ont été implantées, un accès public a été créé et les écoles locales ont été mobilisées. Le financement du FGRC soutiendra la plantation de 4 000 plantes indigènes supplémentaires, permettant aux bénévoles de se concentrer sur l'entretien pendant que le site se développe en une source de semences cruciale pour la restauration à travers le Haut-Taieri.

52

Des membres de l'équipe du projet Tiaki Maniototo avec la propriétaire foncière Nina Winmill, qui a généreusement offert des terres pour un projet de restauration communautaire soutenu par le Fonds de réduction du carbone Graymont.

« Le soutien du Fonds Graymont a un impact vraiment significatif sur notre projet. Cela nous aide à continuer d'employer quatre fantastiques employés locaux, permet à notre pépinière de plantes indigènes de prospérer et favorise la plantation et l'amélioration continues sur un site communautaire auquel la communauté tient profondément. Ce site deviendra également une source de semences cruciale pour la restauration des zones humides à travers le Haut-Taieri. »

— CAITLIN DALEY, CHEF DE PROJET, UPPER TAIERI WAI

De gauche à droite : Janine Smith, chef de projet, Tiaki Maniototo; Lyndsay O'Brien, coordonnatrice de la production et adjointe administrative, usine de Makareao; Caitlin Daley, gestionnaire de projet, Tiaki Maniototo; Nina Winmill, propriétaire foncier; Summer Winmill; Frankie Gowing; et Raff Gowing.



Plaine du Haut-Taieri
panneau du site de
restauration.

Mole Creek Progress Association — Panneaux solaires pour bâtiments appartenant à la communauté

Usine de Mole Creek, Tasmanie, Australie

La Mole Creek Progress Association (MCPA) a reçu des fonds pour la fourniture et l'installation de panneaux solaires sur son bâtiment appartenant à la communauté, un centre vital pour les habitants et les touristes. Le bâtiment abrite actuellement un café, un salon de coiffure et un centre d'information touristique qui fournit des services Internet et informatiques.

L'installation d'un système d'énergie solaire permettra de réduire l'empreinte carbone du bâtiment et les coûts d'exploitation, ce qui contribuera à assurer sa viabilité à long terme tout en renforçant l'engagement du MCPA envers des initiatives soucieuses du climat.



De gauche à droite : Desley McCall, président du MCPA ; Leon Porter, directeur d'usine de Mole Creek ; et Karen Mathieson, secrétaire MCPA.

« Recevoir ce financement, c'est plus qu'un simple soutien financier : c'est une puissante approbation de notre vision pour un avenir durable. Il nous permet de transformer notre bâtiment communautaire en un phare d'énergie propre et de responsabilité environnementale, tout en inspirant les autres à prendre des mesures pour un avenir plus vert. »

— BARBARA THOMSON, CHEF DE PROJET, MOLE CREEK PROGRESS ASSOCIATION

Harden Murrumburrah Landcare Group — Amélioration de la végétation de l'étape 3 pour Galong et ses environs

Usine de Galong, Nouvelle-Galles du Sud, Australie

Pour la troisième année consécutive, le Harden Murrumburrah Landcare Group (HMLG) a reçu un financement du FGRC pour poursuivre ses travaux d'amélioration de la végétation sur les terres agricoles dans le sud-est de l'Australie. Au cours des deux dernières années, le groupe a planté plus de 20 000 arbres et arbustes sur des fermes privées dans les zones de la forêt herbeuse Box Gum, en danger critique d'extinction.

Le financement de l'étape 3 permettra à HMLG de planter 10 000 arbres supplémentaires en 2026, tout en élargissant la portée du projet pour inclure la participation des anciens autochtones locaux et une consultation d'experts sur l'approvisionnement en semences et la propagation, et le soutien à de nouvelles pépinières, jetant les bases d'une banque de semences locale qui soutiendra les efforts de restauration pour les années à venir.

« Le soutien du Fonds de réduction du carbone Graymont offre à notre petite organisation sans but lucratif la possibilité de planter un nombre important d'arbres sur les terres agricoles de notre région pendant une autre année, ainsi que l'occasion de travailler en plus étroite collaboration avec le personnel de l'usine pour développer un projet communautaire plus ambitieux où une banque de semences locale pourrait être développée à l'avenir. »

— JULIE ROBERTS, COORDINATRICE, HARDEN MURRUMBURRAH LANDCARE GROUP

De gauche à droite : Julie Roberts, coordonnatrice locale de la protection des terres ; Raylene Slade, spécialiste en santé, sécurité et environnement à l'usine Galong ; et Louise Hufton, trésorière du Harden Murrumburrah Landcare Group.



LAURÉATS 2025 AMÉRIQUE DU NORD

Nous sommes ravis d'annoncer les bénéficiaires du FGRC 2025 en provenance d'Amérique du Nord. Chaque projet reflète la créativité et l'engagement des organisations locales qui œuvrent pour un avenir à faible empreinte carbone.

Bibliothèque publique de Banff

La bibliothèque publique de Banff achètera un vélo-cargo électrique pour offrir des programmes, du matériel et des ressources communautaires aux écoles, aux personnes âgées et aux groupes communautaires. Le projet remplace les courts trajets en véhicule par des transports à faible empreinte carbone tout en améliorant l'accessibilité pour les résidents à mobilité réduite.

Canmore Folk Festival Music Society

S'appuyant sur un projet pilote réussi qui a permis de détourner des milliers de gobelets à usage unique, le Canmore Folk Festival mettra en œuvre un programme complet de plats et de gobelets réutilisables, éliminant ainsi les la vaisselle et les contenants à usage unique et réduisant considérablement l'empreinte carbone du festival.

CAPSA

CAPSA, une organisation dédiée à la gestion de bassin versant à Portneuf, au Québec, plantera de grands arbres semenciers le long des zones tampons riveraines de la Rivière Niagarette. Ces arbres amélioreront la biodiversité dans les zones agricoles et serviront de producteurs de semences à long terme pour la régénération progressive et naturelle de la zone riveraine.


Club de Football de Calliope — Réparation et mise à niveau de panneaux solaires

Usine de Calliope, Queensland, Australie

Le club de football Calliope remplace et modernise ses panneaux solaires afin de réduire à la fois son empreinte carbone et ses coûts d'exploitation. Le projet consiste à retirer deux panneaux cassés et à en installer 16 nouveaux, afin de maximiser la capacité de l'onduleur actuel, un travail qui soutiendra également une petite entreprise locale dans la communauté.

« Le soutien reçu de Graymont signifie que notre club peut aider à atteindre nos objectifs de durabilité tout en investissant dans l'avenir de notre club. Avec ce financement — notre club peut continuer à se développer de manière responsable, soutenir la communauté locale, réduire notre impact environnemental, et être un modèle pour l'avenir. »

— LOUISA DOIG, CHEF DE PROJET, CLUB DE FOOTBALL DE CALLIOPE

A photograph showing three people standing in front of a building with solar panels. From left to right: Simon Havis, a man in a blue shirt; Louisa Doig, a woman in a purple shirt and pink pants; and Keith Chalmers, a man in a dark blue shirt and shorts. They are standing on a grassy area in front of a light-colored building with a large solar panel array on the roof.

De gauche à droite : Simon Havis, directeur d'usine, Calliope; Louisa Doig, chef de projet, Club de football de Calliope; et Keith Chalmers, électricien et installateur de panneaux solaires.



Ci-dessus : Le parcours de golf du Binalong Community Club.

De gauche à droite: Will Grogan, président du Binalong Community Club; Wayne Trenning, directeur d'usine; et Duncan Burleigh, secrétaire de golf au Binalong Community Club.



Le Binalong Community Club – Installation d'un panneau solaire

Usine de Galong, Nouvelle-Galles du Sud, Australie

Le Binalong Community Club installera des panneaux solaires sur le toit de son pavillon pour compenser les besoins énergétiques liés à la réfrigération, aux chambres froides, à la climatisation et à d'autres appareils. En tant que petit club communautaire, la réduction de la consommation d'électricité réduira également les factures d'électricité mensuelles, ce qui aidera à assurer la viabilité continue, tout en permettant les futures améliorations de l'installation.



« Disposer de panneaux solaires sera très bénéfique pour le club. Soulager une partie de cette pression nous permettra de continuer à servir la communauté et même de nous permettre d'améliorer davantage les installations du club afin de fournir un centre encore meilleur pour que d'autres groupes communautaires puissent en profiter. C'est aussi l'occasion pour le club de donner un bel exemple au sein de la communauté en réduisant notre empreinte carbone ».

— WILL GROGAN, PRESIDENT, THE BINALONG COMMUNITY CLUB

STIMULER DES SOLUTIONS LOCALES POUR UN IMPACT À LONG-TERME

Ensemble, ces projets illustrent la puissance de l'action menée par les communautés pour faire progresser un avenir à faible empreinte carbone. Qu'il s'agisse de restaurer les écosystèmes, d'étendre les énergies renouvelables ou de fournir des voies accessibles vers un système de transport durable, chaque initiative reflète un engagement partagé envers la responsabilité environnementale. La diversité croissante des projets souligne l'engagement continu de Graymont à soutenir nos communautés dans les régions où nous sommes présents.

LAURÉATS 2025 AMÉRIQUE DU NORD (SUITE)

Réserve naturelle de Mequon

Ancien lauréat du FGRC, la Réserve naturelle de Mequon plantera 3 500 arbres et arbustes indigènes afin de restaurer l'habitat naturel forestier dans sa réserve de 510-acres dans le sud-est du Wisconsin. Le projet s'appuie sur des travaux de restauration antérieurs et se concentre sur le renforcement des lisières boisées, afin d'accroître la diversité des plantes et la résilience des forêts.

Ralph Connor Memorial United Church

Suite à l'installation réussie de panneaux solaires sur le toit de son église de Canmore en 2021, la Ralph Connor Memorial United Church installera des panneaux solaires sur son église historique Rundle Memorial Church à Banff, un espace communautaire qui a servi d'église, de garderie et de friperie depuis 1923.

RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ : TISSER DES RELATIONS QUI DURENT

Depuis plus de 75 ans, le succès de Graymont est inséparable du bien-être des communautés où nous sommes présents. Cet engagement a guidé notre approche à travers les générations, depuis les premiers jours de nos opérations jusqu'à aujourd'hui.

Ce qui suit présente plusieurs de nos initiatives en relations communautaires à partir de 2025, reflétant les diverses façons dont Graymont et ses employés interagissent avec les communautés du monde entier, que nous appelons chez nous. Que ce soit en travaillant aux côtés de groupes de conservation pour protéger les écosystèmes locaux, en se ralliant aux équipes communautaires, en se tenant aux côtés des premiers intervenants ou en créant des opportunités pour les jeunes, ces efforts illustrent comment un engagement significatif renforce à la fois nos communautés et nos opérations.

Fontaine du parc primé Héritage de Bedford.
Crédit photo : lemay.



En haut : Célébration de l'Eid communautaire
— Usine de Kemaman



Centre : Plantation
d'arbres avec les élèves de
l'école publique d'Attunga
- Usine d'Attunga.



En bas : Plantation
d'arbres sur les rives —
Usine de Rio Tuba.

Maison
de
Lime Ridge

Journée de nettoyage du bassin versant de Clearwater Conservancy — Usine de Pleasant Gap.



TRAVAILLER ENSEMBLE POUR L'ENVIRONNEMENT

La protection de l'environnement est une responsabilité partagée. Dans le cadre de nos opérations, les employés travaillent aux côtés des membres de la communauté, des groupes de conservation et des organisations locales pour protéger et restaurer les écosystèmes entourant nos installations. Grâce à la plantation d'arbres, la restauration de l'habitat, la surveillance de la faune et le nettoyage communautaire, nos équipes contribuent à des paysages plus sains, tout en renforçant les relations avec nos voisins.

En Nouvelle-Galles du Sud, en Australie, notre **usine d'Attunga** a invité des élèves de l'école publique d'Attunga à participer à une journée de plantation d'arbres dans la toute dernière zone de réhabilitation du site. Plus de 30 élèves ont planté des espèces indigènes dans un endroit visible depuis leur trajet quotidien en autobus scolaire. L'école a été tellement impressionnée qu'elle a permis aux élèves de porter leurs casques haute visibilité Graymont dans le cadre de leur uniforme.

L'usine Graymont de **Rio Tuba** à Palawan, aux Philippines, a participé aux troisièmes activités synchronisées de plantation d'arbres à l'échelle provinciale, en partenariat avec Barangay Taratak pour protéger la rivière contre l'érosion et les inondations. Les employés, entrepreneurs et membres de la communauté de Graymont ont planté des semis de bambou et d'agoho le long de la voie navigable. Dans le cadre d'une initiative distincte, l'usine a fait don de semis à trois écoles élémentaires Taratak, Barangkas et Sarong, pour soutenir les programmes de plantation d'arbres scolaires.

Pendant plus d'une décennie, **l'usine de Pleasant Gap**, Pennsylvanie, États-Unis, a participé à la journée annuelle de nettoyage des bassins versants de Clearwater Conservancy. En avril 2025, les employés se sont portés volontaires pendant 32 heures pour ramasser les déchets et débris de Logan Branch Creek, qui traverse une communauté près de l'usine.

Chaque année, **l'usine d'Indian Creek**, au Montana, aux États-Unis, entretient un tronçon de route à proximité de l'usine grâce au programme Adopt-A-Highway du Montana, tandis que l'usine de Green Bay, dans le Wisconsin, aux États-Unis, s'est associée à la Fox Wolf Watershed Alliance pour nettoyer le parc Leicht, un endroit populaire pour la communauté.

En Alberta, Canada, **l'usine d'Exshaw** a poursuivi ses partenariats environnementaux avec des organismes gouvernementaux, tout en maintenant sa collaboration avec le ministère de l'Agriculture et de la Foresterie de l'Alberta dans le cadre du projet d'éradication du dendroctone du pin ponderosa et en soutenant le programme de surveillance de la faune des sentiers Kananaskis d'Alberta Parks, qui utilise plus de 200 caméras et 75 compteurs de sentiers. L'usine s'est également associée au programme WildSmart du Biosphere Institute pour offrir une formation de sensibilisation aux ours.

Au Manitoba, Canada, **l'usine de Faulkner** a soutenu l'éducation environnementale en parrainant des initiatives de nettoyage de la ville avec trois écoles locales : l'école Alf Cuthbert, l'école Gypsumville et l'école de petite enfance Ashern, impliquant les élèves dans une gestion communautaire directe et des pratiques appropriées d'élimination des déchets. Ces initiatives mises en évidence ne représentent qu'une partie des partenariats environnementaux de Graymont présents dans nos opérations mondiales.

Journée Plantez un arbre, avec l'école publique d'Attunga — Usine d'Attunga.



Formation de sensibilisation aux ours — Usine d'Exshaw.



CÉLÉBRER LA COMMUNAUTÉ PAR LE SPORT

Les sports rassemblent les gens - et dans de nombreuses communautés où nous sommes présents, des programmes sportifs comme le hockey pour les jeunes et les rodéos locaux sont au cœur de l'identité locale. Nos employés font partie de cette tradition, en entraînant des équipes, en faisant du bénévolat lors d'événements et en encourageant depuis les tribunes. En parrainant des organisations sportives locales, nous soutenons le bien-être physique et social de ces communautés.

À Victoria, en Australie, notre **usine de Traralgon** s'est associée au Club de Football Traralgon Olympians, pour soutenir la croissance remarquable du club. La participation des juniors a augmenté de plus de 200 % au cours des deux dernières saisons, ce qui crée un besoin d'équipement supplémentaire. La contribution de Graymont a permis d'acheter des buts et des ballons, pour répondre à l'augmentation du nombre de jeunes joueurs. Le club affiche maintenant fièrement le logo Graymont sur les maillots de jeu des seniors et les buts portatifs.

L'**usine de Calliope** du Queensland, en Australie, a poursuivi son parrainage du Graymont Calliope Gold Goblet Campdraft, un événement sportif rural bien-aimé qui rassemble la communauté agricole locale pour regarder certains des meilleurs cavaliers de la région concourir. À la fin de l'événement 2025, l'association a fait un don de 5 000 \$ au jardin d'enfants de Calliope, démontrant ainsi comment le Campdraft sert à la fois de célébration de la tradition agricole et de véhicule de collecte de fonds pour les services communautaires.

Dans le Wisconsin, aux États-Unis, l'**usine Eden** a soutenu plusieurs ligues sportives pour jeunes, en parrainant les programmes de softball Crush Fastpitch, Holyland Legends et Holyland Blaze.

Dans l'Ohio, aux États-Unis, l'**usine de Genoa** a soutenu le programme Greater Toledo Challenger Baseball, qui offre aux enfants handicapés la possibilité de jouer dans un environnement inclusif et favorable.

Les parrainages sportifs de longue date se sont poursuivis tout au long de l'année 2025. En Alberta, Canada, l'**usine Exshaw** a maintenu son soutien à l'équipe de hockey junior des Canmore Eagles et au programme de football atome des Lions de Cochrane.

Au Manitoba, Canada, l'**usine Faulkner** a soutenu de nombreuses initiatives, notamment le hockey des Lunder Falcons Jr., le rodéo d'Ashern et l'entretien des sentiers de motoneige, afin de s'assurer que les membres de la communauté disposent de sentiers récréatifs sécuritaires pendant les mois d'hiver.

Des rodéos en Australie aux tournois de hockey au Manitoba, des programmes de baseball dans l'Ohio à l'entretien des terrains de golf dans les communautés rurales, nos usines ont soutenu des dizaines de programmes sportifs qui maintiennent les communautés actives et connectées.

Équipement sponsorisé pour le club de football des Traralgon Olympians - Usine de Traralgon



Calliope Gold Goblet Campdraft, parrainé par Graymont — Usine de Calliope.

Aide pour l'entretien des sentiers Sno-Drifters au bord du lac — Usine Faulkner.



Petit-déjeuner Community Stampede — Usine d'Exshaw.



Matériaux soutenant le développement du sentier de randonnée Steep Rock — Usine Faulkner.

SOUTENIR LES VOISINS À TRAVERS LES DÉFIS

Les communautés fortes se rassemblent en temps de besoin. La sécurité alimentaire, le soutien aux vétérans et les rassemblements communautaires qui rassemblent les voisins sont essentiels au tissu social des lieux où nous vivons et travaillons. Nos employés comprennent qu'être un bon voisin, c'est se montrer, que ce soit en soutenant les banques alimentaires locales, en honorant ceux qui ont servi ou en organisant des événements qui renforcent les liens communautaires. Ces efforts reflètent notre conviction que de petits gestes de soutien peuvent faire une différence significative dans la vie des gens.

En Alberta, Canada, **l'usine d'Exshaw** a organisé son déjeuner annuel du Stampede communautaire, qui a servi environ 300 membres de la communauté en partenariat avec Francis Cooke Landfill, Exshaw Legion Branch 179 et la Exshaw Community Association. En novembre, Exshaw a appuyé le premier dîner des anciens combattants de la vallée de la Bow, créant ainsi une occasion pour les militaires actifs et retraités de renforcer les liens entre les militaires de tous âges, grâce aux efforts de la Légion royale canadienne. Tout au long de l'année, **l'usine Exshaw** a également organisé des dons alimentaires et financiers pour la banque alimentaire de Bow Valley et la banque alimentaire İyahrhe Nakoda, les employés se portant volontaires pour collecter, acheter et livrer des produits alimentaires.

Dans le Wisconsin, aux États-Unis, **l'usine de Green Bay** a servi de point de collecte pour la House of Hope Diaper Drive, recueillant des couches et servant de sponsor bronze pour soutenir les jeunes parents sans abri. À Victoria, en Australie, **l'usine Caroline** a soutenu la collecte de fonds Nelson Women's Shed Biggest Morning Tea dans la petite ville de Nelson, où les événements communautaires sont essentiels pour lutter contre l'isolement social.

Les célébrations communautaires et les traditions culturelles jouent également un rôle essentiel pour rapprocher les voisins et renforcer les liens sociaux. En Asie du Sud-Est, les usines Graymont ont célébré d'importants festivals culturels avec les communautés locales.

La **carrière de Tinjau Makmur** en Malaisie s'est associée à la communauté du village FGV Bukit Sagu 4 pour célébrer l'Aïd al-Fitr, en organisant des événements gastronomiques et sportifs, tandis que **l'usine Kemaman** en Malaisie a organisé une célébration Hari Raya Aidilfitri, fournissant un déjeuner pour les employés de l'usine voisine et les résidents du village.

Nos équipes ont également soutenu leurs voisins à travers les traditions locales et les initiatives quotidiennes, y compris les petits-déjeuners de crêpes soutenant les aréas communautaires, les collectes de fonds des musées du patrimoine et les efforts d'appréciation des enseignants.



Soutien à la House of Hope Diaper Drive — Usine de Green Bay.

SOUTENIR CEUX QUI SAUVENT DES VIES

Les premiers intervenants et les professionnels de santé sont la colonne vertébrale de la sécurité et du bien-être de la communauté. Des pompiers volontaires aux services médicaux d'urgence, en passant par les hôpitaux et les opérations de sauvetage, ces personnes dévouées protègent et soignent nos collectivités chaque jour. Nos employés soutiennent activement ces services essentiels par le biais du bénévolat et de la participation à des collectes de fonds. En contribuant à l'équipement d'intervention d'urgence, aux établissements de santé et aux événements de collecte de fonds, nous sommes aux côtés de ceux qui sont prêts à aider quand cela compte le plus.

En Nouvelle-Galles du Sud, en Australie, notre **usine d'Attunga** a poursuivi son partenariat avec le Service d'hélicoptère de secours Westpac au Nord de la Nouvelle-Galles du Sud lors de la journée annuelle de golf caritative. Malgré un temps difficile, la collecte de fonds s'est déroulée avec succès, les participants parcourant le parcours. **L'usine de Riverton** a parrainé la journée caritative du golf de Tenterfield Westpac, soutenant le service vital d'ambulance aérienne desservant les cantons ruraux avec des ressources médicales limitées.

À Palawan, aux Philippines, notre **usine de Rio Tuba** est intervenue après qu'un typhon a submergé des communautés dans le sud de Palawan. En collaboration avec le gouvernement local pour identifier les zones les plus touchées, l'usine a donné de la nourriture et de l'eau aux familles du Barangay Ipilan. Les employés de Graymont se sont portés volontaires pour distribuer des fournitures aux résidents.

Dans le Montana, aux États-Unis, **l'usine d'Indian Creek** a fait don d'un défibrillateur externe automatisé à la légion américaine de Townsend. Le directeur de l'usine, Paul Liner, a présenté l'AED à Dave Corner, qui a pris sa retraite d'Indian Creek après 35 ans de service. Au Manitoba, Canada, l'usine Faulkner a acheté un Hyfrecator 2000 de ConMed pour la clinique du Dr W. G. Roets, permettant aux patients de subir des interventions dermatologiques sur place, plutôt que de se rendre à Winnipeg et d'attendre des mois pour consulter des spécialistes.

L'usine d'Exshaw en Alberta, Canada, a fait don d'un véhicule aux services d'urgence du district municipal de Bighorn pour la formation des pompiers et a maintenu son parrainage du tournoi de golf de l'hôpital Canmore, soutenant ainsi la fondation depuis 2004.

L'usine Eden dans le Wisconsin, aux États-Unis, a acheté un mannequin de formation Rescue Randy pour les premiers intervenants, soutenant la formation pratique en intervention d'urgence. Ce ne sont que quelques exemples de la façon dont nos sites à travers le monde ont contribué aux services d'urgence, aux collectes de fonds pour la santé et aux besoins en matériel médical, garantissant ainsi que ceux qui protègent nos communautés disposent des ressources nécessaires.

Service d'hélicoptère de sauvetage Westpac — Usine d'Attunga.



Distribution de fournitures pour les typhons — Usine de Rio Tuba.



CLINIC



Équipement médical donné par Graymont — Usine de Faulkner.

OPPORTUNITÉS DE CROISSANCE POUR LA JEUNESSE


L'engagement de Graymont envers les programmes pour la jeunesse soutient des communautés saines et résilientes à travers les générations. En contribuant à l'éducation préscolaire, à l'éducation en plein air et aux activités récréatives, nous aidons les jeunes à acquérir la confiance, la curiosité et le soutien dont ils ont besoin pour réussir. Ces initiatives renforcent notre partenariat à long terme avec les communautés où nous vivons et travaillons.

Au Manitoba, Canada, **l'usine de Faulkner** a soutenu l'expansion d'Ashern Daycare Co-Op, ajoutant 20 places de garderie dont on avait grandement besoin.

L'usine d'Eden dans le Wisconsin, aux États-Unis, a fait preuve d'un fort engagement envers le développement de la jeunesse à travers plusieurs initiatives. L'usine a organisé une collecte de fournitures scolaires fournissant du matériel à quatre écoles locales et a parrainé plusieurs événements de pêche pour les jeunes, notamment le tournoi de pêche Kids Fisherie avec 160 jeunes participants, la sortie du club de pêche Foot of the Lake, et le stand de pêche des enfants du pique-nique des pompiers (Firemen's Picnic), où chaque enfant a reçu un prix.

Au Montana, aux États-Unis, **l'usine d'Indian Creek** a soutenu la vente aux enchères 4-H du comté de Broadwater, en achetant du bétail élevé par des enfants locaux. Le programme 4-H aide les enfants de la communauté à développer des compétences agricoles, grâce à des projets pratiques, et l'achat de leur bétail aux enchères soutient leurs efforts.

En Alberta, Canada, **l'usine d'Exshaw** a maintenu son engagement envers le programme d'éducation en plein air de la Canadian Rockies Public School (CRPS), fournissant du matériel de plein air aux élèves et continuant à soutenir la bibliothèque Bighorn, un partenariat datant de 1998. Au Manitoba, Canada, **l'usine de Faulkner** a parrainé des



*Pique-nique des pompiers,
prix pour le stand de pêche
pour enfants parrainés par
Graymont — Usine d'Eden*

prix pour les compétitions de jeunes bovins à la foire de Lundar, où les enfants acquièrent de l'expérience et des connaissances agricoles en élevant et en montrant du bétail, et a offert des bourses d'études aux étudiants diplômés.

En Australie du Sud, **l'usine de Tantanoola** a parrainé le projet Story Dogs Mount Gambier, qui aide les enfants rencontrant des difficultés d'alphabétisation. Les investissements dans le développement de la jeunesse vont des ressources bibliothécaires aux programmes d'éducation en plein air, créant des opportunités d'apprentissage, de curiosité et de croissance à long terme dans nos communautés.

CRÉER DES ESPACES POUR TOUS

Les parcs, les sentiers, les installations récréatives et les espaces de rassemblement communautaire sont au cœur des communautés prospères. Ces espaces partagés offrent des possibilités d'activité physique, de connexion sociale et d'appréciation de l'environnement naturel. Graymont soutient l'accès à ces espaces par le développement de sentiers, des améliorations d'installations et des projets d'infrastructure qui aident les communautés à pratiquer des activités récréatives, célébrer et se rassembler.

Dans le Queensland, en Australie, **l'usine de Calliope** a organisé une journée portes ouvertes communautaire qui a accueilli environ 250 membres de la communauté pour visiter le site. L'événement a présenté des expositions d'équipement minier, des visites guidées en bus à travers la fosse, des stands de fournisseurs, un espace pour enfants avec pelleuse et château sauteur, ainsi que les pompiers locaux présentant leurs camions. De nombreux participants ne se rendaient pas compte que le site fonctionnait à Calliope depuis plus de 50 ans.

En Nouvelle-Zélande, **l'usine d'Oparure** a organisé une visite des grottes Spellbound et un barbecue comme une journée familiale. L'événement a été réalisé grâce à un partenariat où Graymont a fourni du calcaire concassé pour améliorer la route d'accès aux grottes de Spellbound. Les guides bien informés ont partagé des histoires divertissantes, et un moment mémorable a été de nourrir les anguilles à nageoires courtes indigènes.

L'installation de Graymont à Saint-Marc-des-Carières, située à Québec, Canada, a participé au premier festival du calcaire, mettant en valeur le patrimoine calcaire de la région, tandis que **l'usine de Marbleton** a soutenu l'inauguration de nouveaux sentiers de vélo de montagne à Lime Ridge, le premier de leur genre dans la municipalité de Dudswell.

Au Manitoba, Canada, **l'usine Faulkner** a parrainé le Steep Rock Community Club Fish Derby, une collecte de fonds annuelle qui soutient les infrastructures communautaires. L'usine a également fourni des matériaux pour développer un sentier pédestre de la plage à la ville, éliminant ainsi la nécessité pour les membres de la communauté de marcher le long des zones à forte circulation. (Voir l'image, page 59.)

En Alberta, Canada, **l'usine d'Exshaw** a fait un don à Ski for the Light Canada, qui offre des expériences de ski inclusives aux personnes aveugles ou malvoyantes, et a soutenu la stratégie des sentiers du secteur Canmore et la course Equinox de l'Association canadienne-française de l'Alberta (ACFA). Dans le Wisconsin, aux États-Unis, **l'usine Eden** a fait don de criblures pour de nouveaux terrains de basket-ball et de pickleball, contribué à la rénovation du terrain de baseball et soutenu une nouvelle installation de refuge pour chiens. Au Montana, aux États-Unis, **l'usine d'Indian Creek** a continué à soutenir le Townsend Fall Fest.

À travers l'Amérique du Nord et l'Asie-Pacifique, les usines de Graymont ont contribué au développement des sentiers, à la modernisation des installations et aux espaces communautaires partagés. Ensemble, ces efforts reflètent notre engagement continu à renforcer les communautés où nous opérons.

Journée portes ouvertes — les membres de la communauté explorent les opérations du site, l'équipement et les initiatives de sécurité à l'usine de Calliope.





Visite de la grotte enchantée — Usine d'Oparure.



Steep Rock Community Club Fish Derby — Usine de Faulkner.



Monument historique dans sa nouvelle maison — Usine Graymont à Havelock.



Inauguration d'un sentier de vélo de montagne à Lime Ridge — Usine Marbleton.



Parrainé l'inauguration du festival du calcaire — usine de Saint-Marc-des-Carières.



Données de performance en matière de durabilité

Voici trois tableaux présentant les indicateurs clés de performance (ICP) de Graymont liés à la performance sociale, environnementale et économique. Les données actuelles et historiques sont fournies pour les années 2021 à 2025 et incluent des références à l'année 2004, qui a été établie comme référence.

Un rapport d'assurance limitée a été préparé pour nos facilités de crédit liées à la durabilité, couvrant les indicateurs clés de performance suivants : Émissions directes de GES provenant de la combustion, émissions indirectes de GES provenant de l'électricité achetée et le taux de sévérité de Graymont.



DONNÉES DE PERFORMANCE SOCIALE

ICP		2025	2024	2023	2022	2021	REMARQUES
Nbre d'employés permanents à temps-plein	Australie	251	269	273	265	251	En date du 31 décembre de chaque année
	Canada	515	461	450	493	493	
	Nouvelle-Zélande	69	75	78	75	71	
	Asie du Sud-Est	243	182	171	152	153	
	États-Unis	676	653	613	623	612	
	Total	1 754	1 640	1 585	1 608	1 580	
Taux de rotation volontaire	Total	7,10 %	8,10 %	8,90 %	11,90 %	10,80 %	Inclut les départs à la retraite.
Composition du conseil d'administration et des dirigeants de Graymont Limited	Directeurs	10H 2F	10H 2F	9H 2F	9H 2F	9H 2F	H - Homme, F - Femme
	Officiers	11H 2F	11H 2F	11H 2F	10H 1F	9H 2F	
Taux d'incidents à signaler de Graymont	Total	2,22	1,74*	2,06	1,92	1,90	Nombre d'incidents ayant entraîné un traitement médical, des jours de travail perdus ou des jours de travail restreints, par tranche de 200 000 heures d'exposition. *Le taux de l'année précédente a été révisé pour refléter les données à jour sur les incidents.
Taux d'incidents avec arrêt de travail de Graymont	Total	1,11	0,60*	1,15	0,87	1,01	Nombre d'incidents ayant entraîné des jours de travail perdus par 200 000 heures d'exposition. *Le taux de l'année précédente a été révisé pour refléter les données à jour sur les incidents.
Taux de gravité de Graymont	Total	19,97	57,14*	52,91	19,03	26,23	*Le taux de l'année précédente a été révisé pour refléter les données à jour sur les incidents.
Décès	Total	0	0	0	0	0	
Amendes pour non-conformité en matière de sécurité	Total	102,6 \$	124,2 \$	62,1 \$*	64,7 \$*	44,7 \$	En milliers de dollars canadiens *Valeurs de l'année précédente révisées pour refléter les données corrigées.
Nombre de jours perdus en raison de grèves	Total	0	0	0	0	0	
Employés couverts par le programme de retraite et le régime d'avantages sociaux	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	Parrainé par Graymont ou propre au pays.
Employés couverts par le programme d'aide	Total	100 %	100 %	100 %	100 %	100 %	
Investissements communautaires	Australie	192 \$	250 \$	125 \$	66 \$	69 \$	En milliers de dollars australiens
	Canada	632 \$	297 \$	609 \$	837 \$	635 \$	En milliers de dollars canadiens
	Nouvelle-Zélande	53 \$	20 \$	53 \$	12 \$	7 \$	En milliers de dollars néo-zélandais
	Asie du Sud-Est	179 \$	208 \$	140 \$	124 \$	109 \$	En milliers de dollars canadiens
	États-Unis	409 \$	318 \$*	391 \$	278 \$	247 \$	En milliers de dollars américains
	Total	1 600 \$	1 184 \$*	1 433 \$	1 392 \$	1 125 \$	En milliers de dollars canadiens Total en dollars (reflète les valeurs spécifiques au pays converties en dollars canadiens). Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.

DONNÉES DE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

ICP		2025	2024	2023	2022	2021	REMARQUES
Intensité de la consommation d'énergie	Total	6,47	6,41	6,56	6,33	6,12	Gigajoules par tonne de chaux produite.
Émissions directes de gaz à effet de serre	Australie	0,23	0,23	0,27	0,28	0,26	Millions de tonnes de CO ₂ e. Production de chaux uniquement. <i>*Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.</i>
	Canada	0,82	0,86*	0,82*	0,95	0,94	
	Nouvelle-Zélande	0,12	0,12	0,15	0,16	0,16	
	Asie du Sud-Est	0,26	0,26	0,26	0,26	0,27	
	États-Unis	3,44	3,51*	3,71*	3,67	3,83	
	Total	4,86	4,98*	5,20*	5,32	5,46	
Émissions indirectes de gaz à effet de serre	Total	0,12	0,12	0,13	0,13	0,14	Millions de tonnes de CO ₂ e. Production de chaux uniquement.
Intensité des émissions de carbone	Total	1,25	1,26	1,29	1,28	1,27	Tonnes de CO ₂ e par tonne de chaux produite. Production de chaux uniquement. (Intensité en 2004 = 1,43)
Intensité des émissions de NO_x	Total	1,42	1,42*	1,39*	1,36	1,26	Kilogrammes par tonne de chaux produite. Production de chaux uniquement. <i>*Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales</i>
Intensité des émissions de SO_x	Total	0,23	0,23	0,26*	0,26	0,22	Kilogrammes par tonne de chaux produite. Production de chaux uniquement. <i>*Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.</i>
Amendes pour non-conformité environnementale	Total	\$5,6	\$3,7*	\$43,8	\$3,4	\$121,4	En milliers de dollars canadiens <i>*Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données corrigées.</i>
Événements de dépassement des émissions	Total	27	75*	51	47	84	Nombre d'événements de dépassement. Un événement de dépassement peut impliquer un dépassement pour une période aussi courte que six minutes. <i>*Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales</i>
Déversements	Total	60	34	42	45	35	Nombre d'événements de déversement. Peut impliquer des déversements aussi petits que 0,5 litre.
Écarts	Total	46	51	50	50	64	Nombre d'écarts.
Plaintes	Total	8	26	17	19	25	Nombre de plaintes.
Superficie totale cumulée des terres affectées	Total	3 358	3 184	3 150	3 113	3 046	Hectares Comprend les sites d'usines, les carrières et les fosses.
Superficie de terres réhabilitées	Total	6	6	5	7*	6	Hectares Comprend les sites d'usines, les carrières et les fosses. <i>*Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données corrigées.</i>
Sous-produits partiellement calcinés vendus (LKD)	Total	341	409	449	481	360	En milliers de tonnes

DONNÉES DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

ICP		2025	2024	2023	2022	2021	REMARQUES
Volumes des ventes de chaux	Total	4,0	4,1*	4,2*	4,4*	4,5*	Millions de tonnes d'équivalent chaux vive. *Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données corrigées.
Rémunération des employés (comprend les salaires et les avantages sociaux)	Total	281 \$	271 \$*	240 \$	219 \$	216 \$	En millions de dollars canadiens *Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données corrigées.
Aide financière reçue des gouvernements	Total	4 976 \$	2 393 \$*	1 410 \$	1 323 \$	793 \$	En milliers de dollars canadiens *Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données corrigées.
Dépenses en recherche et développement	Total	4 238 \$	1 964 \$*	2 497 \$	2 822 \$	814 \$	En milliers de dollars canadiens *Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données corrigées..

Graymont en Amérique du Nord



LÉGENDE

-  Bureaux régionaux
-  Sièges sociaux
-  Exploitation calcaire
-  Chaux
-  Sites d'activité de Graymont

Les activités nord-américaines de Graymont (22 usines) se concentrent sur la production de chaux calcique et dolomitique, calcaire pulvérisé, chaux hydratée et solutions à base de calcium à valeur ajoutée. L'entreprise exploite également des terminaux de transbordement rail-camion qui élargissent la portée géographique de plusieurs de ses usines.

Graymont en Asie-Pacifique



LÉGENDE

-  Bureaux régionaux
-  Autres bureaux
-  Exploitation calcaire
-  Chaux
-  Sites d'activité de Graymont

Les activités de Graymont dans la région Asie-Pacifique (23 usines) fournissent des solutions de qualité à base de calcium, principalement destinées aux marchés agricoles, de la santé animale et industriels de la région.

Glossaire et abréviations

4-H – La plus grande organisation de développement des jeunes aux États-Unis, qui permet aux jeunes de développer les compétences nécessaires pour aller au-delà des attentes.

CO₂e (équivalent dioxyde de carbone) – Une mesure métrique utilisée pour comparer les émissions de divers gaz à effet de serre en fonction de leur potentiel de réchauffement global (PRG).

Dollar américain (USD) – La monnaie officielle des États-Unis.

Dollar australien (AUD) – La monnaie officielle de l'Australie.

Dollar canadien (CAD) – La monnaie officielle du Canada.

Dollar néo-zélandais (NZD) – La monnaie officielle de la Nouvelle-Zélande.

Dioxyde de carbone (CO₂) – Un gaz à effet de serre produit par la combustion et les procédés industriels, contribuant au changement climatique.

Émissions de gaz à effet de serre (GES) – Dans le cas de Graymont, il s'agit notamment du dioxyde de carbone, du méthane et des oxydes d'azote.

Environnemental, social et gouvernance (ESG) – Cadres d'évaluation de la durabilité et de l'impact éthique des entreprises.

Événement de dépassement des émissions – Un événement où les émissions dépassent une limite environnementale ou une norme interne pendant une durée prescrite. Un événement peut durer aussi peu que six minutes.

GRAYBOND^{MC} – Un liant personnalisable à faible teneur en carbone et à base de calcium développé par Graymont qui peut remplacer efficacement une partie du ciment traditionnel, réduisant ainsi les émissions de CO₂ associées.

Incident à signaler de Graymont (GRI) – Un événement lié à la sécurité au travail nécessitant un traitement médical au-delà des premiers soins.

Incident à signaler par l'entrepreneur (ISE) – Un incident s'est produit avec un entrepreneur directement supervisé par Graymont, qui a entraîné une blessure ou une maladie nécessitant des soins médicaux au-delà des premiers soins, des jours de travail perdus et/ou restreints et/ou un transfert à un autre emploi.

Incident avec arrêt de travail (LTI) – Un incident qui fait qu'un travailleur blessé est incapable de se présenter à son prochain quart de travail.

Intervention préventive – Une situation comprenant un risque potentiel qui a été identifié et corrigé avant de causer des blessures à un travailleur.

La Société – Graymont Limited et ses filiales. Graymont détient une participation dans le Grupo Calidra; cependant, ce rapport ne comprend pas de données ou d'informations relatives au Groupe Calidra.

National Lime Association (NLA) – Un groupe industriel représentant les producteurs de chaux.

Normes de technologie de contrôle maximale réalisable (MACT) – Critères de performance établis par l'Environmental Protection Agency des États-Unis exigeant le respect de limites d'émissions plus strictes.

Oxydes d'azote (NO_x) – Oxydes d'azote, qui sont un sous-produit de la combustion.

Oxydes de soufre (SO_x) – Un sous-produit de la combustion.

Pétajoules (PJ) – Une unité d'énergie égale à 10¹⁵ joules.

Programme d'aide aux employés (PAE) – Un service de soutien confidentiel pour les employés confrontés à des défis personnels ou liés au travail.

Quasi-accident – Un incident qui n'a entraîné aucun dommage pour un travailleur.

Santé, sécurité et environnement (SSE) – Décrit les activités et les processus utilisés pour améliorer la santé, la sécurité et la performance environnementale de la Société.

Santé et sécurité (S&S) – Décrit le cadre du bien-être au travail et de la prévention des risques.

Suivi des interactions en matière de sécurité (TSI) – Les interactions en matière de sécurité sont des discussions entre un ou plusieurs employés ou sous-traitants sur des sujets liés à la sécurité. Il peut s'agir d'observations de comportements planifiés ou de discussions improvisées. Les interactions sont codées comme des opportunités d'amélioration, des discussions ou des interactions positives et elles peuvent être entre collègues, entre subordonnés et supérieurs, ou entre supérieurs et subordonnés.

Système de gestion en santé, sécurité et environnement (SGSSE) – La réponse systématique de Graymont aux risques, aux dangers et aux incidents en matière de SSE sur l'ensemble des sites de Graymont. Le SGSSE s'applique à chaque employé, entrepreneur et visiteur, sur chaque lieu de travail, en tout temps.

Taux d'incident avec arrêt de travail de Graymont (GLTIR) – Un indicateur mesurant les blessures avec arrêt de travail par 200 000 heures de travail.

Taux d'incident avec arrêt de travail (LTIR) – Nombre de LTI par 200 000 heures d'exposition.

Taux d'incidents à signaler de Graymont (GRIR) – Un incident qui fait qu'un travailleur blessé a besoin d'un traitement médical au-delà des premiers soins, qu'un travailleur blessé est incapable de se présenter à son prochain quart de travail ou qu'un travailleur blessé est limité dans ses tâches professionnelles

Taux de gravité de Graymont (GSR) – Un indicateur basé sur la somme des jours de travail perdus multipliée par deux, plus le nombre de jours de travail restreints sur une période donnée. Le total est ensuite divisé par le nombre d'incidents à signaler de Graymont.

Tonne métrique (tonne) – Une unité de masse égale à 1 000 kilogrammes.

ÉNONCÉS PRÉVISIONNELS

Informations prospectives

Ce rapport contient des informations de nature prospective et qui peuvent être affectées par des risques et des incertitudes connus ou inconnus.

Rien ne garantit que ces informations, en particulier les déclarations concernant les prévisions et les projections, se révéleront exactes.

Les résultats réels et les événements futurs pourraient être sensiblement différents de ceux reflétés dans ce rapport.

CONTACTEZ-NOUS

Chez Graymont, nous percevons notre engagement envers une performance de classe mondiale comme un processus continu, et non une fin en soi. Alors que nous nous efforçons d'améliorer en permanence des domaines essentiels tels que la gestion environnementale, la santé et la sécurité au travail, ainsi que les relations avec nos parties prenantes, nous accueillons vos commentaires et votre rétroaction.

Les communications doivent être adressées à :
Courriel : ehs@graymont.com
Ou visitez-nous à l'adresse : www.graymont.com



GRAYMONT

graymont.com