



GRAYMONT

Tatakelakuan Pembekal

Kemas Kini Terakhir 2025



Tatakelakuan Pembekal

Pengenalan

Di Graymont, kami komited untuk menyepadukan kelestarian ekonomi, masyarakat dan alam sekitar dalam semua aktiviti kami. Dengan memupuk nilai etika, kelestarian dan pematuhan bersama, kami berhasrat untuk membina perkongsian jangka panjang yang berasaskan kepercayaan.

Kami mengharapkan pekerja dan pembekal kami bertindak mengikut standard etika dan undang-undang yang tertinggi.

Tatakelakuan Pembekal ini menjelaskan jangkaan Graymont terhadap semua pembekal dan subkontraktor mereka di seluruh dunia, selaras dengan Tatakelakuan & Etika Perniagaan Graymont dan dasar sokongan kami. Kami mencari perkongsian yang berasaskan ketelusan, kerjasama, inovasi dan kecemerlangan.

Kami menggalakkan pembekal kami untuk menggunakan pendekatan yang serupa dalam sistem pengurusan bekalan mereka dan untuk mengenal pasti, menilai dan menangani risiko ketidakpatuhan dalam rangkaian bekalan lanjutan mereka sendiri.

Etika Perniagaan & Pematuhan Undang-undang

Pembekal mesti beroperasi secara beretika dan mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan, termasuk tetapi tidak terhad kepada:

- **Antirasuah, Sogokan dan Penipuan:** Pembekal tidak boleh terlibat atau bertolak ansur dengan sebarang bentuk rasuah, sogokan, peras ugut atau penipuan atau sebarang pelanggaran Tatakelakuan & Etika Perniagaan Graymont.
- **Konflik Kepentingan:** Pembekal mesti mengelakkan situasi di mana kepentingan peribadi atau perniagaan bercanggah dengan tanggungjawab mereka kepada Graymont. Sebarang konflik mesti didedahkan oleh pembekal dengan segera kepada orang hubungan perolehan Graymont mereka.
- **Pencegahan Pengubahan Wang Haram:** Pembekal mesti mematuhi semua undang-undang dan peraturan pencegahan pengubahan wang haram yang berkenaan, dan memastikan mereka tidak memudahkan pengubahan wang haram, pembiayaan keganasan, atau aktiviti jenayah lain.
- **Persaingan Adil:** Pembekal mesti bersaing secara adil mengikut semua undang-undang persaingan yang berkenaan.
- **Pematuhan Undang-undang:** Pembekal mesti mematuhi semua undang-undang, peraturan dan syarat kontrak yang berkenaan, termasuk yang berkaitan dengan kerahsiaan, perlindungan data dan privasi, harta intelek, pematuhan kawalan eksport dan perdagangan antarabangsa, pelesenan, kebenaran dan permit.

Hak Asasi Manusia & Piawaian Buruh

Pembekal dikehendaki menghormati hak-hak asas semua individu, termasuk:

- **Hak Asasi Manusia:** Pembekal mesti menghormati hak asasi manusia setiap pekerja dan kontraktor, melayan semua dengan bermaruah, adil dan hormat.
- **Kanak-kanak, Buruh Paksa dan Perhambaan Moden:** Sebarang bentuk buruh kanak-kanak, buruh paksa, perhambaan moden atau pemerdagangan manusia adalah dilarang sama sekali. Pembekal tidak boleh menggaji sesiapa di bawah umur kerja minimum yang sah di rantau operasi, atau memaksa individu untuk bekerja bertentangan dengan kehendak mereka.
- **Tanpa Diskriminasi dan Gangguan:** Diskriminasi, gangguan atau amalan pekerjaan yang tidak adil dalam apa jua bentuk tidak boleh diterima. Pembekal dikehendaki memperjuangkan kepelbagaian, kesaksamaan dan keterangkuman dalam semua aspek perniagaan mereka.
- **Amalan Pekerjaan yang Adil:** Pembekal mesti mematuhi undang-undang yang berkenaan mengenai gaji, waktu kerja dan keadaan pekerjaan.
- **Kebebasan Persatuan:** Pembekal mesti mengiktiraf hak pekerja untuk bebas bersekutu, mengatur dan berunding secara kolektif—atau menahan diri daripada berbuat demikian—tanpa takut akan tindakan balas.
- **Mekanisme Aduan:** Pembekal hendaklah mengekalkan saluran aduan yang boleh diakses dan sulit untuk pekerja dan pihak berkepentingan, memastikan perlindungan terhadap tindakan balas.
- **Hak Komuniti dan Orang Asli:** Pembekal dikehendaki terlibat dengan penuh hormat dengan komuniti tempatan dan orang asli, mengiktiraf hak, tradisi dan sumbangan mereka.

Kesihatan dan Keselamatan

Pembekal mesti menyediakan tempat kerja yang selamat dan sihat serta sentiasa menambah baik amalan kesihatan dan keselamatan. Ini termasuk:

- Menunjukkan komitmen organisasi yang kukuh terhadap amalan kesihatan dan keselamatan yang bertanggungjawab.
- Berusaha secara aktif untuk menghapuskan kecederaan dan penyakit di tempat kerja dengan sentiasa menambah baik proses, peralatan dan sistem.
- Memastikan pematuhan melalui audit, semakan dan pelaporan telus secara berkala.
- Menggalakkan komunikasi terbuka mengenai perkara keselamatan dan bertindak dengan segera untuk menangani masalah.
- Apabila melawat atau bekerja di lokasi Graymont, mematuhi dan mengikuti undang-undang, peraturan dan piawaian kesihatan dan keselamatan Graymont yang berkenaan, melengkapkan latihan induksi tapak, dan melaporkan sebarang kebimbangan keselamatan melalui saluran Graymont yang sesuai.
- Memupuk budaya keselamatan psikologi, tingkah laku yang saling menghormati dan sokongan untuk kesihatan mental dan kesejahteraan keseluruhan di tempat kerja.

Perlindungan Alam Sekitar

Kami mengharapkan semua pembekal untuk meminimumkan kesan terhadap alam sekitar dalam operasi, produk dan perkhidmatan mereka.

Ini termasuk tetapi tidak terhad kepada yang berikut:

- Mengurus, mengukur, meminimum dan mengurangkan kesan alam sekitar operasi mereka, termasuk pengangkutan, dalam bidang pelepasan, sisa, tenaga dan penggunaan air.
- Mematuhi semua undang-undang dan peraturan yang berkenaan atau, jika tiada, piawaian antarabangsa.

Pembekal digalakkan untuk menerus dan mengamalkan amalan yang mempromosikan penggunaan sumber yang boleh diperbaharui secara bertanggungjawab dan lestari sepanjang operasi dan rangkaian bekalan mereka.

Pengurusan Risiko Rantaian Bekalan

Pembekal juga perlu mengurus operasi mereka dengan berkesan melalui kesinambungan perniagaan yang didokumenkan dan pelan pemulihan bencana untuk meminimumkan kesan gangguan operasi.

Pelaksanaan, Pemeriksaan dan Tindakan Pembetulan

Pembekal digalakkan untuk mewujudkan proses yang memastikan pematuhan dengan Tatakelakuan Pembekal ini. Graymont berhak untuk meminta maklumat, data dan mengaudit pembekal, operasi mereka dan kemudahan dengan notis yang munasabah.

Sekiranya terdapat cabaran pematuhan, pembekal mesti memaklumkan orang hubungan perolehan Graymont mereka dan bekerjasama dalam pelan pemulihan.

Graymont berhak untuk menggantung atau menamatkan perniagaan dengan pembekal yang tidak berusaha secara aktif ke arah penyelesaian yang berkesan dan gagal mematuhi Tatakelakuan Pembekal ini.

Maklumat Lanjut

Untuk maklumat lebih lanjut mengenai Tatakelakuan Pembekal ini, sila lihat laman web Graymont www.graymont.com. Sebagai alternatif, pembekal boleh mendapatkan maklumat lanjut dari orang hubungan perolehan Graymont mereka.