GRAYMONT

FOURNIR DES SOLUTIONS À BASE DE CALCIUM ESSENTIELLES À UN MONDE EN ÉVOLUTION

Contenu

Classe mondiale dans tout ce que nous faisons !

01. Notre Mission 4
Notre Vision 5
Qui Nous Sommes 5
02. Nos Valeurs 6
03. Comment Nous Travaillons 8
04. Santé Et Sécurité 9
05. Environnement 10
06. Clients 12
07. Communautés 13
08. Croissance 14
09. Innovation 16
10. Nos Gens 18
11. Carrières Et Développement 19
12. Équité, Diversité Et Inclusion 20
13. Flexibilité 20
14. Espaces De Travail 22
15. Rémunération Concurrentielle 23
16. Reconnaissance 24

01

NOTRE MISSION

Fournir des solutions à base de calcium essentielles à un monde en évolution.

NOTRE VISION

Être un leader de classe mondiale dans tout ce que nous accomplissons!

Vous savez que nous sommes à la hauteur lorsque vous:

- savez que nous exploitons des installations sécuritaires, propres et ordonnées, où tous les employés sont engagés à promouvoir un milieu de travail sans accident;
- reconnaissez notre engagement à aller au-delà des besoins de nos clients en fournissant de façon fiable des produits et services de qualité.
- avez le sentiment que nous sommes proactifs dans nos relations avec nos voisins et autres parties prenantes dans le but d'assurer la réussite à long terme de Graymont et de nos communautés.
- savez que nous sommes déterminés à améliorer nos performances environnementales;
- savez que nous optimisons en permanence nos processus et nos activités afin d'offrir une valeur accrue aux parties prenantes;
- savez que nous formons une équipe talentueuse d'individus engagés, qui ont le pouvoir de changer les choses et qui collaborent à livrer une performance de classe mondiale.

QUI NOUS SOMMES

Graymont est un leader mondial dans le domaine des solutions de chaux et de pierre calcaire.

Nos produits sont essentiels pour remédier aux problèmes environnementaux les plus pressants d'aujourd'hui. Ils soutiennent également de nombreux procédés industriels et répondent à des besoins vitaux du secteur agricole. Nos produits sont utilisés notamment pour l'assainissement de l'air et de l'eau, ainsi que la production d'articles essentiels à notre économie moderne tels que l'acier, le papier et les métaux. Ayant son siège social au Canada, Graymont dessert les marchés d'Amérique du Nord et d'Asie-Pacifique. Graymont est également partenaire stratégique de Grupo Calidra, le plus important producteur de chaux d'Amérique latine.

Entreprise familiale gérée par des professionnels, Graymont est en activité depuis plus de 70 ans. Graymont vise à être un fournisseur, un employeur et un partenaire de choix dans tous les milieux où elle exploite des installations.

02

GRAYMONT:

Nos Valeurs

Notre succès exige à la fois des efforts individuels et un travail d'équipe conformément à nos valeurs communes.

OUR VALUES

INTÉGRITÉ
Nous agissons toujours comme il se doit.

RESPECT
Nous respectons le droit de chaque employé à un milieu de travail sécuritaire. Nous respectons les cultures, les coutumes et les valeurs de chacun, qu'il s'agisse de nos employés, de nos clients, de nos fournisseurs, des représentants des organismes de réglementation ou des membres de la communauté. Nous respectons les objectifs de développement durable de la société, y compris les besoins, les intérêts et les priorités économiques, sociales et environnementales des communautés, et ce, à toutes les étapes de l'implantation, de l'exploitation et de la fermeture de nos installations. Nous respectons le capital de nos actionnaires, c'est-à-dire les sommes que les propriétaires ont investies dans l'entreprise.

TRAVAIL D'ÉQUIPE
Les équipes efficaces peuvent mieux résoudre les problèmes complexes.

INNOVATION
Il existe toujours une meilleure façon de faire les choses.

EXCELLENCE
Quoi que nous fassions, nous le faisons bien.

VISION À LONG TERME
Nous adoptons une vision à long terme pour les décisions concernant les employés, les actifs, les réserves, les clients et les actionnaires.

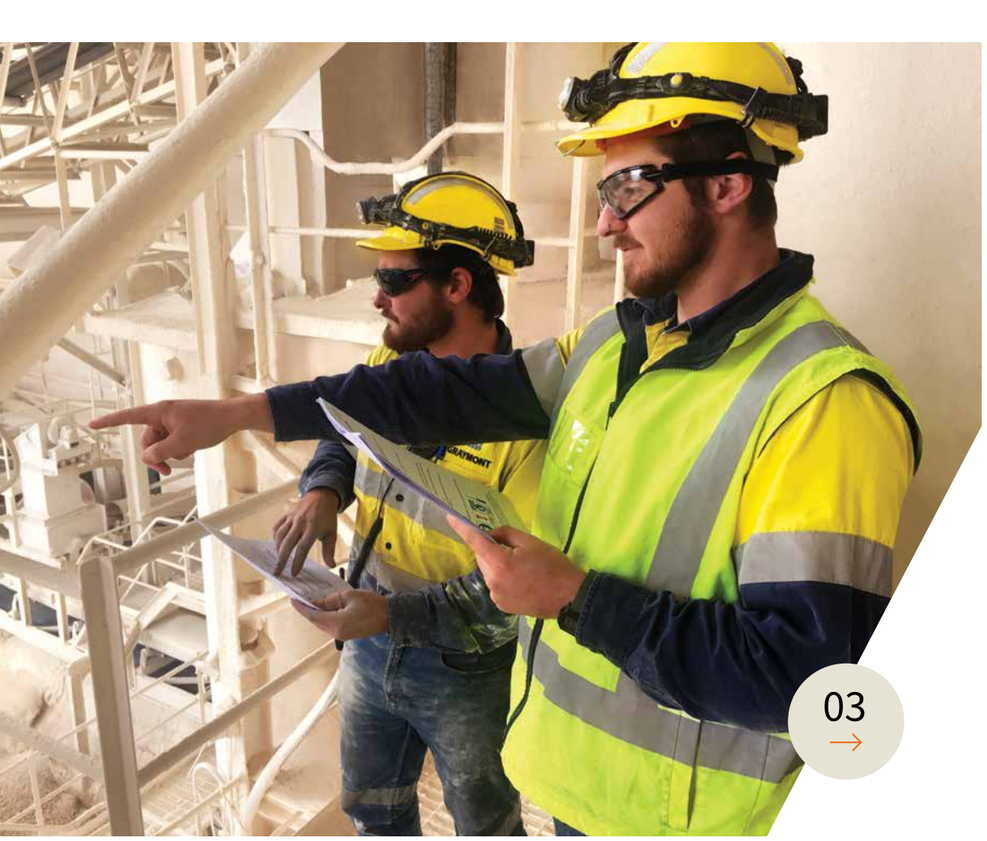
RESPONSABILISATION
Nous tenons nos engagements.

GRAYMONT:

Comment Nous Travaillons

Notre façon de travailler soutient la culture Un Graymont.

- Nous comprenons, partageons et promouvons la stratégie et l'orientation de Graymont.
- Nous agissons tous pour le bénéfice et le succès de tout Graymont, et non pour la géographie, la région ou la fonction.
- Nous débattons vigoureusement et partageons des idées et des points de vue.
- Nous nous tenons, respectivement et collectivement responsables.
- Nous travaillons de manière interfonctionnelle et en collaboration avec l'ensemble de l'organisation.
- Nous exploitons les erreurs comme des opportunités d'apprentissage et d'innovation.
- Nous sommes ouverts au changement et ne craignons pas la perte de l'ordre habituel.
- Nous nous amusons à faire ce que nous faisons!



03

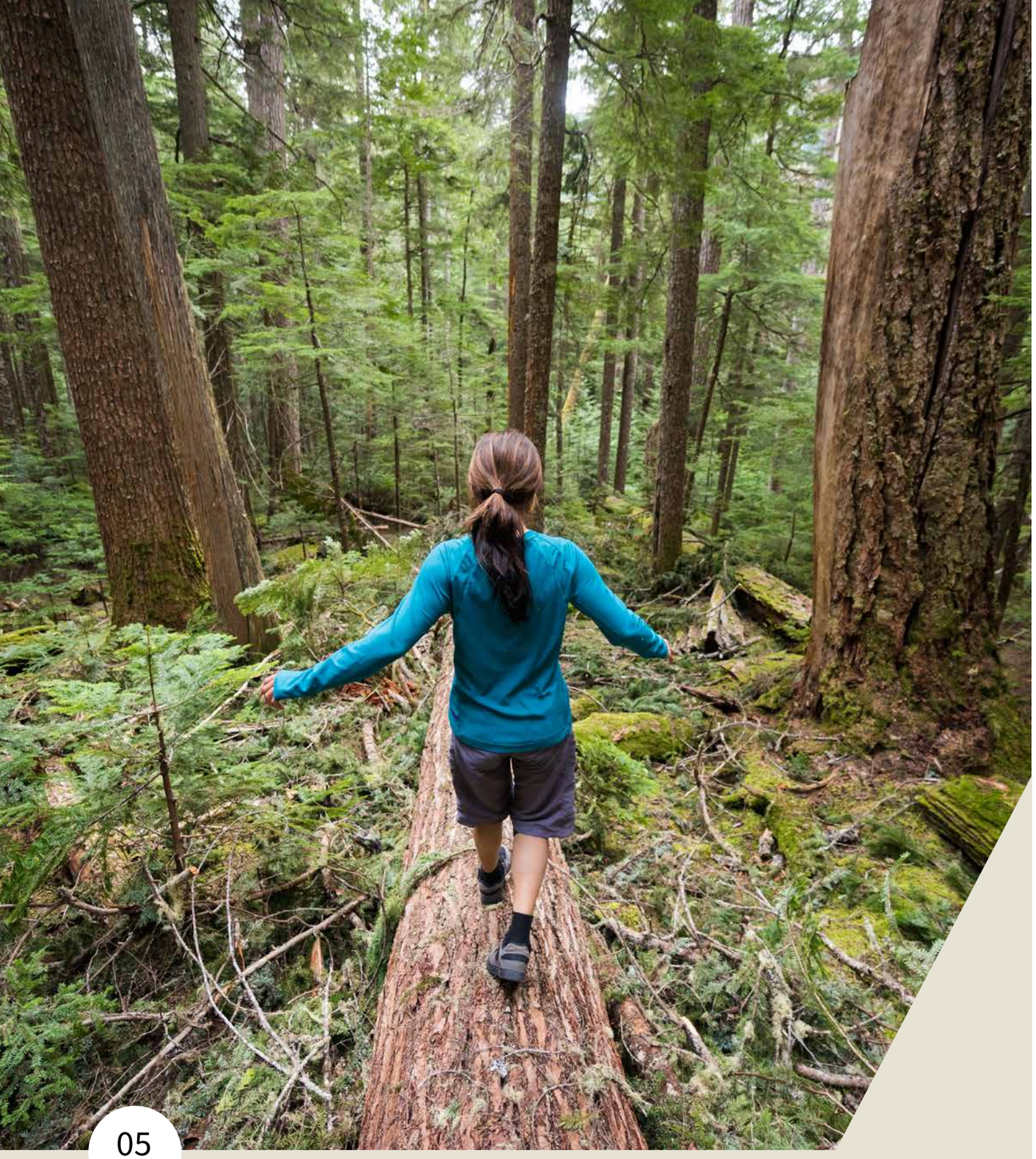
04

GRAYMONT:

Santé Et Sécurité

Parce que nous visons à être une entreprise de classe mondiale, nous devons atteindre un niveau exceptionnel de performance dans le domaine crucial de la santé et de la sécurité. C'est pourquoi l'ensemble de l'organisation doit respecter des normes de sécurité strictes qui mettent l'accent sur la participation des employés au moyen de comités de sécurité, d'audits de sécurité internes, de formation et de certification, et adopter des pratiques de travail sécuritaires. Nous cherchons constamment à nous améliorer dans le domaine de la santé et de la sécurité, avec l'objectif ultime d'atteindre un taux de blessures et d'incidents de zéro.

Pour plus de renseignements, consultez la section **Rapport sur la durabilité.**



05

GRAYMONT:

Environnement

Les produits de Graymont font partie de la solution lorsqu'il est question de répondre aux nombreux défis environnementaux contemporains. Nous fournissons des produits et des solutions qui sont essentiels à des sociétés saines et modernes ainsi qu'à une économie décarbonisée. Les solutions de chaux et de calcaire ont un impact sur de nombreux services essentiels et industries en aval dans la chaîne d'approvisionnement. Elles sont utilisées pour la purification de l'eau potable, le traitement des eaux usées, l'agriculture, l'épuration des émissions atmosphériques des incinérateurs, des centrales électriques et des installations industrielles, y compris les fabricants d'acier et d'autres métaux. Elles sont également utilisées dans de nombreuses applications environnementales, y compris l'assainissement des sites de déchets dangereux. Nous reconnaissons également les impacts environnementaux inévitables qui résultent des activités d'extraction et de transformation de Graymont. L'objectif principal est d'investir dans des technologies d'efficacité énergétique pour les installations de production nouvelles ou modernisées, tout en travaillant avec les meilleures pratiques et technologies de gestion de l'environnement. Le changement climatique étant à l'avant-garde des préoccupations environnementales actuelles, Graymont est conscient de la nécessité de réduire davantage son empreinte carbone — et de travailler en collaboration avec d'autres participants de l'industrie pour s'assurer que la chaux soit un élément essentiel du monde décarbonisé de demain. À cette fin, Graymont soutient l'Accord de Paris.

Pour plus de renseignements, consultez la section **Rapport sur la durabilité** ou **regardez nos vidéos** ou découvrez davantage **l'action climatique** de Graymont.

GRAYMONT:

Clients

06

PRODUITS

Nos produits sont essentiels pour remédier aux problèmes environnementaux les plus pressants d'aujourd'hui. Ils soutiennent également de nombreux procédés industriels et répondent à des besoins vitaux du secteur agricole. Graymont fournit une vaste gamme de chaux calcique vive, de chaux calcique éteinte et de produits de calcaire, y compris de la pierre calcaire pulvérisée, de la pierre calcaire dolomitique et de la pierre de construction provenant de plusieurs de nos carrières de calcaire. Nous avons pour objectif d'être le fournisseur de choix de solutions durables en matière de chaux et de calcaire.

Apprenez-en davantage sur nos **Produits** et les **Marchés** que nos produits desservent.

07

GRAYMONT:

Communautés

Bâtir un avenir durable pour notre entreprise implique de s'engager de manière concrète avec les principales parties prenantes telles que les gouvernements, les organismes non gouvernementaux (ONG) et les communautés, y compris les Premières Nations, les peuples autochtones et indigènes, en démontrant que l'entreprise s'engage à opérer d'une manière responsable qui crée une valeur réelle et des avantages durables pour toutes les parties.

Nous pensons que le fondement d'un bon voisinage est une communication ouverte et honnête. Nous nous efforçons d'être proactifs dans la communication de nos plans et de solliciter l'avis de la communauté afin que les préoccupations et les problèmes potentiels puissent être identifiés et traités dès le début. À cette fin, nos sites s'efforcent de manière concertée de maintenir des lignes de communication ouvertes avec les citoyens, les gouvernements locaux et les autres entreprises locales.

Vous pouvez consulter certains de nos grands projets, tels que le Projet Héritage de Bedford (Québec, Canada) et le projet d'expansion d'Oparure (Nouvelle-Zélande), dans la section **Rapport sur la durabilité.**

Plus de renseignements dans la section **relations avec la communauté.**

GRAYMONT:

Croissance

08

Graymont est en pleine croissance et renforce sa position de leader sur le marché.

Notre performance nous permet d'effectuer des acquisitions rentables de chaux et de calcaire, d'investir dans des technologies de pointe et de développer de nouveaux produits pour les applications des marchés émergents afin de contribuer à améliorer notre monde. Au cœur de notre philosophie d'entreprise se trouve une approche commerciale à long terme, fondée sur un engagement solide pour une croissance durable et une adhésion stricte à des pratiques responsables en matière d'environnement, de lieu de travail et d'exploitation.

La nouvelle ferme solaire sur le site de Galong (Australie) est un exemple récent de notre investissement dans les technologies de pointe et les nouvelles infrastructures pour nous développer durablement.

C'EST LE MOMENT IDÉAL POUR NOUS REJOINDRE
POSTULEZ AUJOURD'HUI!

GRAYMONT:

Innovation

09
→

Chez Graymont, nous valorisons l'innovation; nous savons qu'il y a toujours une meilleure façon de procéder.

Nous encourageons nos employés à s'exprimer et à partager de nouvelles idées. Nous sommes conscients que pour nous améliorer, il faut être ouvert au changement et collaborer pour trouver de meilleures approches dans ce que nous faisons. C'est essentiel pour fournir des performances de classe mondiale.

GRAYMONT:

Nos Gens

Nos produits sont essentiels pour remédier aux problèmes environnementaux les plus pressants d'aujourd'hui. Ils soutiennent également de nombreux procédés industriels et répondent à des besoins vitaux du secteur agricole. Ce que nous faisons est important, et ce que chacun de nos employés fait chaque jour l'est aussi. Chacun d'entre nous contribue, en tant qu'individu et en tant que membre d'une équipe à répondre aux besoins de nos clients. Que vous soyez ingénieur, comptable, directeur d'usine, ouvrier de production, professionnel de la sécurité ou l'un de nos nombreux autres professionnels, vous aurez l'occasion de faire la différence et de contribuer à améliorer notre monde. La décarbonisation étant une stratégie clé, nos employés auront l'occasion de s'engager dans des initiatives de lutte contre le changement climatique et nous soutiendrons leur participation à des projets locaux de réduction des émissions de carbone.

GRAYMONT:

Carrières Et Développement

Graymont est un leader mondial dans le domaine des solutions de chaux et de pierre calcaire.

Graymont peut offrir des opportunités internationales, un environnement favorable à l'avancement de carrière des employés et l'accès au développement professionnel. Nous aidons nos gens à maîtriser les exigences de leurs fonctions actuelles et à se préparer à une future évolution de carrière au sein et à travers un large éventail de fonctions techniques, opérationnelles et d'entreprise, ainsi qu'un travail stimulant pour aider nos gens à contribuer à leur plein potentiel.

En plus de nos initiatives internes de formation et de développement, nous apportons notre soutien aux gens qui souhaitent améliorer leur éducation formelle et à ceux qui ont besoin de suivre l'évolution de leur domaine d'expertise par le biais d'adhésions professionnelles. Les employés à temps plein qui suivent une formation universitaire ou professionnelle postsecondaire approuvée peuvent se voir rembourser une partie de leurs frais de scolarité. La société organise également son programme annuel de bourses d'études Philip D Graham, qui offre un nombre limité de bourses d'études à titre d'aide financière aux enfants des employés pour les aider à profiter des possibilités d'éducation post-secondaire.

12

GRAYMONT:

Équité, Diversité Et Inclusion

Alors que nous continuons à étendre notre portée mondiale, les avantages d'une main-d'œuvre inclusive sont de plus en plus évidents et de plus en plus pertinents. En veillant à ce que les employés soient traités équitablement afin de pouvoir réaliser leur plein potentiel et en défendant une culture inclusive afin que le point de vue unique de chaque employé soit pris en compte et valorisé, nous contribuons à renforcer l'innovation, à améliorer la résolution des problèmes et la prise de décisions, à améliorer les performances des employés et, par conséquent, les performances de l'entreprise. Nous reconnaissons que notre succès continu en tant qu'entreprise de classe mondiale nécessite à la fois des efforts individuels et un travail d'équipe, et que le travail d'équipe est plus efficace lorsque tous les employés sont traités équitablement, se sentent inclus et sont engagés et responsabilisés.

L'Énoncé de principes sur l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) de Graymont guide nos efforts et nos comportements, qui vont de pair avec nos valeurs, notre Politique sur le respect en milieu de travail et notre Code de conduite des affaires et d'éthique. Notre plan d'action de l'EDI nous aide à respecter les engagements pris dans notre énoncé de principes sur l'EDI. En retour, cela soutient notre objectif d'être le fournisseur, l'employeur et le partenaire de choix partout où nous opérons.

GRAYMONT:

Flexibilité

Nous reconnaissons la valeur et les avantages pour l'entreprise et nos employés d'un équilibre entre la flexibilité du travail à domicile et les interactions en face à face qui ajoutent une valeur commerciale significative en favorisant la collaboration et le travail d'équipe, ainsi que le sentiment de communauté et de camaraderie que nos employés apprécient. Nous proposons un modèle de travail hybride qui permet à la plupart de nos employés de travailler de manière flexible dans nos espaces de travail contemporains et à domicile. Les employés de nos usines opérationnelles peuvent également demander une certaine flexibilité dans leurs horaires, en collaboration avec leur superviseur, afin de les aider à faire face à leurs responsabilités et à leurs besoins de vie.

13

GRAYMONT:

Espaces De Travail

Nos espaces de travail contemporains sont conçus pour offrir un environnement agréable et favoriser la collaboration. Nous avons réduit la taille de nos bureaux et nous les réaménageons de manière durable en offrant un décor et des installations modernes, une connectivité de pointe, des agencements qui répondent à de multiples besoins : collaboration ouverte, espaces calmes, bureaux discrets, salles de réunion, cuisine et espaces de restauration rafraîchissants. Nos accords de colocation nous permettent d'adopter une méthode de réservation quotidienne afin de maximiser la flexibilité et les possibilités de collaboration pour notre personnel et de nous aider tous à tirer le meilleur parti de nos espaces de travail.

14 →

15 →

GRAYMONT:

Rémunération Concurrentielle

La rémunération concurrentielle de Graymont nous permet de retenir et d'attirer les talents dont nous avons besoin pour être de classe mondiale en matière de solutions de chaux et de calcaire. L'accent que nous mettons sur la rémunération globale nous permet d'étendre la compétitivité de notre rémunération au-delà du salaire de base. Nos employés bénéficient également d'avantages sociaux intéressants en matière de retraite et de santé et d'une gamme d'autres initiatives, notamment un programme de mieux-être et un programme confidentiel d'aide aux employés et aux familles.

16

GRAYMONT:

Reconnaissance

Nous tirons notre avantage concurrentiel en grande partie des employés remarquables qui apportent leurs compétences et leur énergie au travail chaque jour dans nos bureaux et sur nos sites. Nous fournissons à tous les employés des orientations claires quant à leurs rôles et responsabilités, et nous reconnaissons positivement l'excellent travail. Cela conduit à la création de valeur et nous permet d'apprécier réellement les efforts de nos employés talentueux. Nous avons mis en place des programmes et des activités pour aider les managers à reconnaître les réalisations des équipes et des individus, comme la reconnaissance par les pairs lors de réunions structurées, les annonces de promotion, la publication des réalisations dans notre bulletin d'information mondial Grayzette, notre programme de récompenses pour les années de service, ainsi que des possibilités de promotion au sein des fonctions et entre elles et l'accès à des missions internationales.

GRAYMONT

www.graymont.com/fr