



GRAYMONT

Énoncé de principes sur l'équité, la diversité et l'inclusion

Chez Graymont, nous nous efforçons d'atteindre la classe mondiale dans tout ce que nous faisons, dans le cadre de notre mission de contribuer à la décarbonisation du monde en offrant des solutions de chaux et de calcaire essentielles.

- Nous reconnaissons qu'il est essentiel de traiter nos employés de toutes origines de manière équitable et inclusive pour réaliser notre mission et notre stratégie, tout en étant la bonne chose à faire.
- Nous reconnaissons que notre succès nécessite à la fois des efforts individuels et un travail d'équipe, et que le travail d'équipe est plus efficace lorsque tous les employés sont traités équitablement, se sentent inclus, engagés et habilités.
- Nous reconnaissons que cet Énoncé de principes sur l'équité, la diversité et l'inclusion ne doit pas être pris isolément; il vise plutôt à compléter les Valeurs de Graymont et les principes énoncés dans le Code d'éthique et de conduite professionnelle et notre politique sur les groupes autochtones et les Premières Nations.

Les principes suivants nous guident dans le cadre de nos efforts visant à établir et maintenir des pratiques et des comportements concrets favorisant l'équité, la diversité et l'inclusion chez Graymont.

- Nous utilisons les meilleures pratiques pour le recrutement et l'embauche afin de minimiser l'impact des préjugés inconscients et d'attirer le plus de candidats qualifiés possible.
- Nous adoptons une perspective à long terme pour les décisions d'embauche, dans le but d'attirer, de développer, de récompenser et de retenir les employés afin qu'ils aient une carrière épanouissante chez Graymont.
- Nous cherchons à identifier et éliminer toutes les barrières, explicites ou implicites, à la diversité et au traitement équitable et à la participation véritable des employés au sein de notre effectif.
- Nous recherchons des commentaires honnêtes pour mieux comprendre l'expérience des employés d'horizons divers au sein de Graymont.
- Nous sommes ouverts au changement et au partage de nouvelles idées et de nouveaux points de vue, en encourageant l'écoute et la valorisation de la perspective unique de chaque personne, et en reconnaissant qu'il y a toujours une meilleure façon de faire les choses.
- Nous garantissons un lieu de travail respectueux, exempt de discrimination, de harcèlement, d'intimidation, de victimisation, de violence ou de représailles de quelque nature que ce soit.



GRAYMONT

- Nous nous efforçons de faire comprendre la valeur de l'équité, de la diversité et de l'inclusion à nos employés.
- Nous utilisons des indicateurs pour mesurer le succès de nos initiatives d'équité, de diversité et d'inclusion et nous rendons compte de nos progrès.