RAPPORT DE DURABILITÉ 2024

GRAYMONT

Le Rapport de durabilité 2024 résume la performance en matière de durabilité de Graymont Limited et de ses filiales (« Graymont »). En couverture de cette édition figure la carrière et l'usine de chaux historique de Marbleton, situées à Dudswell, au Québec. En 2024, le site de Marbleton a franchi le cap remarquable de 200 ans d'activité, ce qui en fait l'une des plus anciennes installations de production de chaux en Amérique du Nord. L'acquisition de Marbleton en 1949 a marqué l'entrée de la famille fondatrice Graham dans l'industrie de la chaux. Aujourd'hui encore, cette usine constitue une pierre angulaire des activités nord-américaines de Graymont. Nous vous invitons à en découvrir davantage sur l'histoire de Marbleton dans la section « Relations avec les collectivités » de ce rapport, et à comprendre comment des échanges authentiques avec nos communautés permettent de bâtir des relations durables et mutuellement bénéfiques.

D'un point de vue de durabilité, les activités mondiales de production de chaux et d'extraction de calcaire de l'entreprise représentent la part la plus importante de ses impacts économiques, environnementaux et sociaux. Les données et informations présentées dans la section « Environnement et changements climatiques » concernent principalement les activités liées à la chaux. Les données comparatives figurant dans les sections « Culture du milieu de travail » et « Relations avec les collectivités » couvrent l'ensemble des activités de l'entreprise. Sauf indication contraire, les analyses, données et informations contenues dans le présent rapport portent sur l'année civile 2024. Des données sont également fournies, sauf mention contraire, pour les années 2020 à 2023, dans le cadre de nos paramètres de déclaration sur cinq ans. Des références à 2004 et 2020 sont incluses, ces années servant de points de référence pour certains indicateurs clés de performance.

Graymont détient une participation dans Grupo Calidra. Toutefois, les données et informations relatives à Calidra ne sont pas incluses dans ce rapport.

La publication du rapport 2025 de Graymont est prévue pour avril 2026.

TABLE DES MATIÈRES

04 À propos de Graymont

06 Notre travail

08 Un mot du président

10 Gouvernance d'entreprise et reddition de comptes

12 Culture du milieu de travail

30 Environnement et changement climatique

44 Relations avec les collectivités

64 Données de performance en matière de durabilité

68 Graymont en Amérique du Nord

69 Graymont en Asie-Pacifique

70 Glossaire et abréviations

À PROPOS DE GRAYMONT

Graymont est le chef de file mondial fiable en solutions essentielles à base de calcium. La société, dont le siège social est situé au Canada, dessert les marchés de l'ensemble de l'Amérique du Nord et de l'Asie-Pacifique. Graymont est également le partenaire stratégique de l'entreprise mexicaine Grupo Calidra, le plus important producteur de chaux de l'Amérique latine. Entreprise familiale gérée par des professionnels, la Société est en activité depuis plus de 75 ans. Graymont vise à être le fournisseur, l'employeur et le partenaire privilégié partout où elle est présente. Ses produits sont essentiels pour résoudre bon nombre des problèmes environnementaux les plus urgents d'aujourd'hui, tout en soutenant des procédés industriels vitaux et les besoins agricoles. Ils servent notamment à la purification de l'air et de l'eau, ainsi qu'à la production de papier, de verre, d'acier et de nombreux autres matériaux indispensables à l'économie moderne.

LA MISSION DE GRAYMONT

Fournir des solutions à base de calcium essentielles à un monde en évolution.

NOS VALEURS

Notre succès repose à la fois sur les efforts individuels et sur le travail d'équipe, dans le respect de nos valeurs communes chez Graymont :

- **Intégrité**
  Nous agissons toujours comme il se doit.
- **Respect**
  Nous respectons :
  - Le droit de chaque individu à un lieu de travail sécuritaire;
  - Les cultures, les coutumes et les valeurs de toutes les personnes;
  - Les objectifs de durabilité de la société; et
  - Le capital de nos actionnaires;
- **Travail d'équipe**
  Des équipes efficaces peuvent mieux résoudre des problèmes complexes.
- **Innovation**
  Il y a toujours une meilleure façon de faire les choses.
- **Excellence**
  Peu importe ce que nous faisons, nous nous efforçons de le faire bien.
- **Vision à long terme**
  Nous adoptons une perspective à long terme lors de la prise de décisions.
- **Responsabilisation**
  Nous respectons nos engagements.

NOTRE VISION

Être un leader de classe mondiale dans tout ce que nous accomplissons!

- **Sécurité**
  Nos établissements sont des environnements sécuritaires, propres et ordonnés où tout le monde partage un engagement ferme envers un milieu de travail sans incident ni blessure.
- **Clients**
  Nous nous engageons à dépasser les attentes de nos clients en leur offrant des produits et des services fiables et de qualité.
- **Communautés**
  Nous développons de manière proactive nos relations et nous entretenons des liens solidaires avec nos voisins et les autres partenaires pour assurer le succès à long terme de Graymont et de nos communautés.
- **Environnement**
  Nous sommes déterminés à améliorer notre performance environnementale.
- **Création de valeur**
  Nous améliorons constamment nos processus et nos activités pour fournir une valeur ajoutée à tous nos partenaires; et
- **Les gens**
  Nous avons mis sur pied une équipe talentueuse composée d'individus habilités et engagés qui collaborent afin d'offrir des performances de classe mondiale.

CE QUE NOUS FAISONS

Le calcium est un minéral essentiel. Il constitue le dénominateur commun de l'ensemble de l'offre de produits de Graymont, allant du calcaire et de la chaux jusqu'à des solutions plus complexes utilisant de la chaux de haute pureté et des mélanges précis de composés calciques.

La chaux, produit phare de Graymont, est une substance polyvalente utilisée depuis longtemps dans des processus et applications industriels essentiels. Plus récemment, la chaux est devenue une solution incontournable pour répondre à de nombreux enjeux environnementaux complexes, qu'ils soient naturels ou d'origine humaine.

Le mot « chaux » désigne les produits dérivés du calcaire brûlé (calciné). Le calcaire est une roche sédimentaire naturelle et abondante composée de niveaux élevés de carbonate de calcium et/ou de magnésium et/ou de dolomite (carbonate de calcium et de magnésium), ainsi que de petites quantités d'autres minéraux. Il est extrait de carrières et de mines souterraines partout dans le monde. Une fois extrait, le calcaire est concassé et criblé pour obtenir les dimensions requises selon les applications. La pierre est ensuite introduite dans un four, où elle est chauffée à des températures extrêmement élevées, typiquement autour de 900°C (1 650°F). Cette chaleur intense provoque une réaction chimique qui transforme le calcaire en chaux.

À ce stade, la chaux est appelée chaux vive. On peut ensuite y ajouter de l'eau pour produire de la chaux hydratée.

Graymont s'engage à développer des solutions novatrices et techniques à base de calcium pour aider ses clients à décarboner leurs chaînes d'approvisionnement. GRAYBOND[MC], le premier produit de notre nouvelle gamme de solutions techniques est prévu d'être commercialisé en 2025. Ce liant personnalisable à base de calcium peut efficacement remplacer le ciment traditionnel. Ce produit innovant offre non seulement une meilleure fiabilité d'approvisionnement à nos clients, mais il permet également de réduire l'empreinte carbone de diverses applications.

Vous trouverez plus d'informations sur le lancement de la gamme GRAYBOND[MC] dans la section « Environnement et changements climatiques » de ce rapport.

APPLICATIONS TYPIQUES DES SOLUTIONS À BASE DE CALCIUM

Environnement :

Réduction des pluies acides, réhabilitation de l'environnement, traitement de l'eau et des eaux usées, traitement des déchets animaux, traitement des gaz de combustion, traitement des boues industrielles et des déchets pétroliers, traitement du drainage acide.

Agriculture :

Correction du pH des sols, amélioration des conditions du sol, suppléments alimentaires pour les vaches laitières et la volaille.

Production et conservation des aliments :

Sucre, produits laitiers, colle et gélatine, et produits de boulangerie.

Construction de bâtiments :

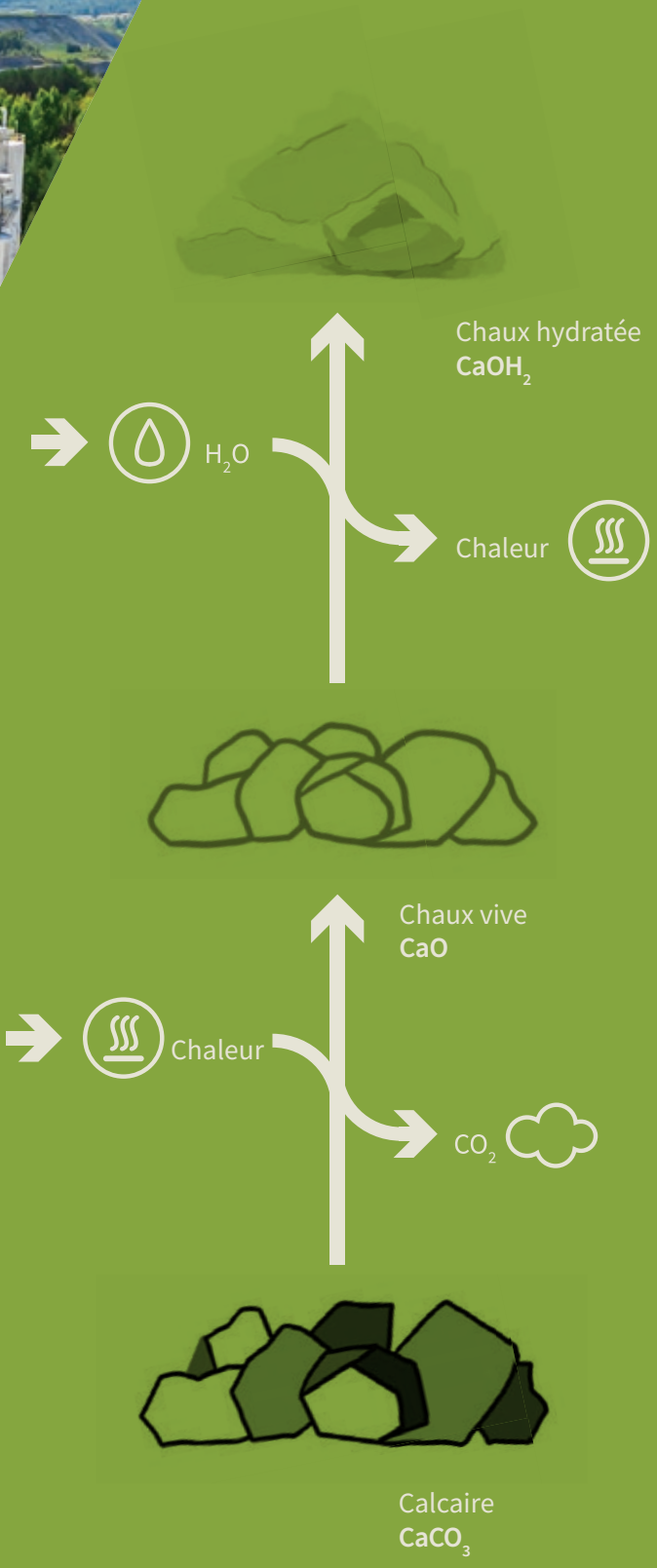
Mortier, plâtrage, restauration, badigeon, stabilisation des sols et traitement de l'asphalte.

Secteur minier :

Soude, cuivre, zinc, nickel, or et uranium.

Industrie :

Acier, alumine, verre, pâtes et papiers, production de pétrole et de gaz.



Processus de production de la chaux

UN MOT DU PDG

L'année 2024 a marqué un chapitre déterminant dans l'histoire de Graymont. Nous avons franchi des étapes importantes, lancé des innovations transformatrices et réalisé des progrès significatifs en matière de durabilité, tout en restant fidèles à notre vision : l'excellence dans tout ce que nous faisons.

Ces réalisations renforcent les bases solides sur lesquelles nous construisons un avenir plus durable.

Un exemple phare **de ce progrès est le lancement de GRAYBOND[MC], un liant cimentaire révolutionnaire à plus faible intensité carbone**, conçu pour les secteurs de la construction et de l'exploitation minière. Offrant la possibilité de remplacer le ciment traditionnel et de réduire les émissions de carbone jusqu'à 70 %, GRAYBOND[MC] illustre notre capacité à innover pour relever les défis de la décarbonation de notre époque.

Son déploiement commercial, prévu pour 2025 à partir de trois sites de production à grande échelle (**Superior, au Wisconsin, aux États-Unis, Tacoma, dans l'État de Washington, aux États-Unis et St-Marc, au Québec, au Canada**), témoigne de notre conviction que le progrès durable va de pair avec l'excellence opérationnelle.

Dans cette dynamique d'innovation, nous avons lancé une **vaste initiative mondiale de modernisation de notre image de marque** afin de refléter le leadership de Graymont dans l'industrie de la chaux et notre transformation en fournisseur mondial de solutions à base de calcium à faible empreinte carbone. Le calcium est un minéral essentiel et constitue le dénominateur commun de l'ensemble des produits Graymont, du calcaire et de la chaux aux solutions plus complexes à base de chaux de haute pureté et de composés calciques.

Cette initiative, nourrie par de nombreuses consultations avec des parties prenantes internes et externes, a donné lieu à une page d'accueil revisitée et à la création prochaine d'un site Web de pointe, conçu pour mettre en valeur le dynamisme et l'innovation qui soutiennent la croissance de Graymont. Ce travail renforce notre image de marque pour refléter notre mission élargie : **« Fournir des solutions à base de calcium essentielles à un monde en évolution ».**

Au cœur de cette initiative se trouve notre engagement envers la fiabilité, une valeur confirmée par nos clients, qui ont qualifié Graymont de « chef de file mondial fiable des solutions à base de calcium pour aujourd'hui et demain », selon un récent sondage. Ces témoignages confirment notre détermination à répondre aux besoins en constante évolution de nos parties prenantes, tout en préservant la confiance acquise depuis plus de 75 ans. Ensemble, GRAYBOND[MC] et notre nouvelle image de marque positionnent Graymont comme partenaire de confiance pour les clients cherchant à décarboner leur chaîne d'approvisionnement et à adopter des pratiques durables.

Alors que nous façonnons notre vision de l'avenir, nous restons profondément ancrés dans notre histoire. Cette année, nous avons célébré le **200e anniversaire de la production de chaux à notre usine de Marbleton**, située dans les Cantons-de-l'Est au Québec. Acquise en 1949, l'usine de Marbleton a été le socle de l'évolution de Graymont vers un leader mondial de l'industrie. Le 11 septembre 2024, nous avons organisé un événement sur le site, en présence de notre conseil d'administration, de collègues et de voisins. Lors de la célébration, Anthony R. Graham, président du conseil, a rappelé avec émotion : « C'est ici même qu'est née notre entreprise, avant d'étendre son empreinte du Québec au reste du Canada, puis à l'ensemble de l'Amérique du Nord, et désormais à une grande partie de la région Asie-Pacifique. Tout a commencé à Marbleton. Et ce site demeure, encore aujourd'hui, un pilier essentiel des activités de Graymont. »

Le député de Mégantic à l'Assemblée nationale du Québec, François Jacques, s'est levé dans la salle législative pour souligner l'apport important de l'usine, qui agit comme employeur majeur et moteur économique depuis plus de deux siècles. L'héritage de Marbleton met en lumière l'importance d'un engagement sincère envers les communautés où nous exerçons nos activités. Cet engagement constitue le fondement de notre vision d'une croissance durable et démontre comment notre histoire éclaire notre avenir.

Le **Fonds Graymont pour la réduction du carbone (FGRC),** qui soutient des projets communautaires de proximité visant à protéger l'environnement et à favoriser une gestion responsable des ressources, est l'un de nos programmes communautaires les plus marquants. Maintenant dans sa troisième année d'existence, le programme a soutenu de nombreux projets fructueux, notamment : la plantation de milliers d'arbustes et d'arbres pour restaurer la végétation indigène; l'installation de systèmes solaires de chauffage et d'éclairage dans une école et une piscine communautaire près de nos sites de **Galong** et **Mole Creek**, en Asie-Pacifique (APAC); le financement de la Townsend Tree Board au Montana pour planter des arbres près de notre site d'**Indian Creek**, en Amérique du Nord; et, en Alberta, le programme Community Cruisers Bike All Winter, qui a encouragé les résidents proches de notre **usine d'Exshaw** (NA) à adopter un mode de transport durable tout au long de l'année.

Vous trouverez plus d'information sur les projets soutenus par le FGRC, leur avancement et les bénéficiaires de cette année aux pages 50 à 55.

S'appuyant sur les résultats des évaluations globales de la culture de sécurité menées en 2023, Graymont a déployé d'importantes initiatives pour renforcer la performance en sécurité à l'échelle de l'organisation. Parmi les nouveaux programmes lancés figurent le Développement des compétences en supervision et le Projet de sécurité fondamentale dans la région Asie-Pacifique (APAC). Nous avons mené cette année un nombre record d'audits de sécurité, veillant à ce que nos sites respectent en tout temps les normes de santé et sécurité de Graymont. Dans l'ensemble de l'organisation, nous avons constaté des améliorations notables de nos indicateurs de sécurité : baisse des incidents à signaler et avec arrêt de travail, ainsi qu'une diminution de leur gravité. Une réduction du taux de gravité des incidents se traduit par un moindre nombre de journées perdues ou de travail avec restrictions, reflet de notre approche proactive pour atténuer les risques sur les lieux de travail. La forte hausse des interactions en matière de sécurité enregistrées entre les employés témoigne également de nos efforts constants pour cultiver une culture de prévention solide.

Nous avons également mis à l'essai une plateforme numérique de sécurité afin d'améliorer la gestion documentaire et le suivi des rapports de routine. Cette solution, qui a démontré toute sa valeur à notre **usine de Pleasant Gap** en Amérique du Nord, sera déployée partout en Amérique du Nord en 2025, puis en Asie-Pacifique en 2026.

En parallèle de notre engagement envers la santé et la sécurité, notre orientation vers le développement durable continue d'influencer nos décisions. Grâce à la mise au point de produits à faible teneur en carbone, au soutien d'un large éventail d'applications industrielles, agricoles et de construction, ainsi qu'aux progrès réalisés pour réduire notre empreinte carbone, Graymont entend contribuer activement à l'économie décarbonée.

En 2024, nous avons réalisé 25 tests de cheminée supplémentaires, pour un total de 215 tests effectués depuis le quatrième trimestre de 2018. Avec un taux de conformité de 99,5 % (un seul échec en six ans), ces résultats nous confirment la fiabilité de nos équipements de traitement des émissions.

Nous restons résolument engagés à atteindre la carboneutralité d'ici 2050. En plus d'introduire des initiatives de transition énergétique dans nos usines, nous explorons activement d'autres solutions pour réduire nos émissions de CO_2.

Cette année, nous avons présenté la toute **première édition des prix William C. Graham**, qui récompensent des réalisations exemplaires en matière de santé et sécurité, de gestion environnementale et d'engagement communautaire. Nommés en l'honneur du regretté William C. Graham, ancien membre du conseil d'administration et ardent défenseur du développement durable, ces prix mettent en lumière le travail remarquable de nos équipes.

Les lauréats de cette année, reconnus pour leur performance exceptionnelle en 2023, sont :

- **Prix Santé et sécurité :** Riverton, Queensland, Australie
- **Prix de la gestion environnementale :** Green Bay, Wisconsin, États-Unis
- **Prix de l'engagement communautaire :** Bedford, Québec, Canada

Pour en savoir plus sur les initiatives primées de ces sites, consultez les pages 62 et 63.

Alors que nous poursuivons sur cette lancée, nous demeurons fermement engagés à intégrer la durabilité dans tous les aspects de nos activités. Qu'il s'agisse de concevoir des produits à faible empreinte carbone ou de soutenir les collectivités locales par l'entremise du FGRC, nous nous efforçons de réduire notre impact environnemental tout en promouvant une gestion responsable des ressources. Ces efforts sont appuyés par des investissements importants dans notre culture de sécurité, renforcée par de nouveaux programmes de formation et des outils numériques conçus pour améliorer la déclaration et l'inspection.

Pour l'avenir, nous considérons les défis de la décarbonisation, de la gérance environnementale et du bien-être communautaire comme autant d'occasions de faire preuve d'intégrité, d'innover avec détermination et de croître de manière responsable.

Merci de faire partie de cette transition vers un monde plus durable.

Stéphane Godin
Président et directeur général

GOUVERNANCE D'ENTREPRISE ET REDDITION DE COMPTES

Au cœur de la philosophie d'entreprise de Graymont se trouve une vision à long terme des affaires, fondée sur un engagement indéfectible envers une croissance durable et le respect rigoureux de pratiques responsables sur les plans environnemental, opérationnel et en milieu de travail. Cette philosophie se manifeste dans les actions posées à tous les niveaux de l'organisation, du conseil d'administration et de l'équipe de leadership stratégique (ELS), jusqu'aux gestionnaires, superviseur·es et employé·es de première ligne.

Supervision du conseil d'administration

L'objectif fondamental du Conseil d'administration de Graymont est de créer de la valeur pour les actionnaires. Pour ce faire, le conseil reconnaît que, pour assurer une rentabilité durable, l'entreprise doit aussi maintenir un haut niveau de performance en matière de santé et sécurité, d'environnement et de responsabilité sociale.

Conformément à cette vision et à ses responsabilités en matière de gouvernance, le Conseil d'administration a mis en place six comités permanents qui supervisent des aspects clés de l'entreprise jugés essentiels à la pérennité de Graymont. Ces comités sont : le Comité de l'environnement, de la santé, de la sécurité et de l'engagement communautaire (ESSEC), le Comité des régimes de retraite et des avantages sociaux, le Comité des talents et de la rémunération, le Comité des ressources et des réserves, le Comité des audits et des finances, et le Comité des affaires juridiques et de la gestion des risques. Le comité ESSEC, particulièrement pertinent dans le cadre de ce rapport, exerce sa diligence en suivant de près la performance dans ces quatre domaines cruciaux et en faisant rapport de ses constats à l'ensemble du conseil.

Équipe de leadership stratégique

À son tour, le conseil tient la direction, et plus particulièrement l'équipe de leadership stratégique, responsable de la gestion quotidienne responsable des activités de l'entreprise.

Dirigée par le président et chef de la direction, l'équipe de direction stratégique comprend également le vice-président et chef des finances; les présidents de l'Amérique du Nord et de la région Asie-Pacifique; le vice-président, avocat général et secrétaire général; le vice-président et directeur des systèmes d'information; le vice-président et directeur des ressources humaines; ainsi que les vice-présidents des affaires corporatives, de l'environnement et du développement durable, du développement corporatif et des services techniques.

Les responsabilités de l'équipe de direction stratégique s'étendent également à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une stratégie globale qui reflète la vision de calibre mondial de Graymont.

Celle-ci vise à stimuler l'amélioration continue dans six domaines clés :

SÉCURITÉ
CLIENTS
COMMUNAUTÉS
ENVIRONNEMENT
CRÉATION DE VALEUR
PERSONNES

Une responsabilité partagée par toutes et tous

En résumé, sur le plan organisationnel, la responsabilité du développement durable repose sur une gestion et un leadership ciblés aux échelons local, régional et corporatif, tout en s'inscrivant dans la culture Un Graymont. Un processus annuel d'évaluation de la performance, intégré à tous les niveaux de gestion, permet de fixer des objectifs alignés sur la stratégie d'entreprise et d'assurer une progression continue. Cependant, l'engagement de Graymont envers la responsabilité sociale des entreprises dépasse les divisions, les départements et les structures hiérarchiques. Il existe, au sein de l'organisation, une attente fondamentale selon laquelle chaque employé et chaque employée partage la responsabilité de bâtir et de maintenir une entreprise durable.

CODE DE CONDUITE ET D'ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE

L'engagement de Graymont à agir avec intégrité et selon les normes éthiques les plus élevées constitue un pilier fondamental de notre ambition de bâtir une organisation de calibre mondial. Tous les employés, dirigeants et membres du conseil d'administration de Graymont sont tenus de respecter les principes énoncés dans notre Code de conduite et d'éthique professionnelle.

Graymont met également à disposition un système de signalement éthique, géré par un fournisseur externe indépendant, qui permet aux employés de signaler de manière anonyme et confidentielle toute violation présumée du Code. Le Code de conduite et d'éthique professionnelle de Graymont est disponible sur notre site Web à l'adresse suivante : **www.graymont.com/fr/a-propos/mission-vision-et-valeurs.**

POLITIQUE RELATIVE AUX PEUPLES AUTOCHTONES ET AUX PREMIÈRES NATIONS

Graymont reconnaît que la collaboration avec les peuples autochtones et les Premières Nations est essentielle à la réalisation de sa mission et de sa vision de calibre mondial. Nous cherchons à établir et maintenir des relations durables, fondées sur la confiance, le respect mutuel et des retombées positives pour toutes les parties. Notre Politique relative aux peuples autochtones et aux Premières Nations présente les principes directeurs de cet engagement et définit les domaines d'action privilégiés pour créer de la valeur ensemble.

La politique de Graymont relative aux Autochtones et aux Premières Nations est disponible sur notre site Web à l'adresse suivante : **www.graymont.com/fr/durabilite/politique-sur-les-peuples-autochtones-et-les-premieres-nations**.

CULTURE DU MILIEU DE TRAVAIL

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS NOS ÉQUIPES

Chez Graymont, nous reconnaissons que notre culture d'entreprise est un moteur essentiel de notre réussite, et nous continuons d'investir pour la faire progresser. Marquée par l'innovation, la collaboration et un engagement profond envers nos valeurs communes, notre culture est vivante et en constante évolution. Cette section rend hommage à l'esprit qui anime notre équipe mondiale, à travers des programmes et initiatives qui valorisent les personnes et favorisent un environnement inclusif et stimulant.

Qu'il s'agisse de l'ouverture de notre nouveau bureau régional à Brossard, au Québec, pensé pour encourager la collaboration et le sentiment d'appartenance, ou de l'évolution de notre stratégie d'inclusion et de diversité, nous posons des gestes concrets pour que chaque membre de l'équipe se sente reconnu et soutenu. Notre engagement envers la sécurité reste constant, comme en témoignent notre campagne mondiale « Ma Sécurité... J'y pense », le Défi de sécurité innovant, et d'autres initiatives ciblées en matière de culture de sécurité.

Tout cela reflète notre détermination à assurer le bien-être et le développement de nos équipes, tant au travail qu'à l'extérieur. Des programmes comme le « Global Frontline Leader Program » (Programme mondial des leaders de première ligne) et le « Competency Development Framework » (Cadre de développement des compétences) permettent à nos employés d'exploiter leur plein potentiel et de tracer des parcours clairs d'évolution de carrière. De plus, notre initiative de soutien à l'éducation aide les employés et leurs familles à réaliser leurs ambitions académiques, illustrant notre foi dans l'éducation comme levier de croissance.

L'engagement des employés demeure un pilier fondamental de notre culture d'entreprise. Grâce à des initiatives comme le Programme d'écoute des employés nous continuons à améliorer l'expérience de travail. En 2024, la participation record à notre sondage d'engagement s'est accompagnée de progrès notables dans des domaines clés tels que la collaboration, le bien-être et la sécurité. Ces efforts, enrichis par des défis bien-être et des programmes de leadership novateurs, renforcent la réputation de Graymont comme un lieu où l'on peut s'épanouir tant sur le plan personnel que professionnel.

Les pages suivantes mettent en lumière ce qui fait la force de Graymont : ses employés. À travers les témoignages et réussites présentés, nous espérons nourrir un sentiment de fierté et d'appartenance, tout en réaffirmant notre engagement envers l'excellence.

LES ÉVALUATIONS DE LA CULTURE DE SÉCURITÉ FAVORISENT UNE CROISSANCE CONTINUE

Tout au long de l'année 2024, Graymont a maintenu un fort engagement envers la sécurité, en s'appuyant sur les enseignements tirés des évaluations de la culture de sécurité réalisées en 2023 pour élaborer des stratégies adaptées à chaque site, visant à faire progresser encore davantage la culture de sécurité.

En Amérique du Nord, les initiatives mises en œuvre en 2024 ont été alignées stratégiquement avec les efforts d'excellence opérationnelle de l'entreprise, de manière à créer une synergie avec les autres investissements liés à la sécurité sur chaque site. Cela comprend notamment le déploiement d'une plateforme numérique à l'**usine de Pleasant Gap**, qui a permis d'améliorer le processus d'identification des dangers tout en renforçant l'engagement des employés. Lorsqu'un employé repère un danger, il peut le signaler directement via la plateforme en y joignant une photo. Une notification est alors envoyée au superviseur concerné. Si le problème ne peut pas être résolu immédiatement, le superviseur attribue une tâche à l'aide de la plateforme, ce qui permet aux employés de suivre en temps réel les actions correctives en cours. Cette plateforme numérique a contribué à mobiliser davantage l'ensemble des équipes autour de la sécurité.

Les employés de **Pleasant Gap** signalent activement les dangers, que ce soit en tant que *quasi-accidents* ou *interventions préventives*. Plus encore, on observe une augmentation du nombre d'*interactions en matière de sécurité*, c'est-à-dire les échanges essentiels entre les employés et leurs superviseurs portant sur les comportements observés. Ces discussions ouvertes permettent de comprendre si un comportement a contribué à bien gérer les risques ou s'il a révélé une absence de perception du danger. Qu'il s'agisse de renforcer une bonne pratique ou de proposer un accompagnement constructif pour améliorer une conduite, ces échanges sont indispensables à la réduction durable des risques pour nos employés et à l'évolution de notre culture de sécurité.

Les employés de Graymont ne sont pas les seuls à utiliser la plateforme numérique. Celle-ci est également accessible aux sous-traitants et aux visiteurs. Si un danger est identifié sur le site, il leur suffit de numériser un code QR affiché à un endroit prévu à cet effet. Ce code mène directement à la section de signalement de la plateforme, leur permettant de soumettre un rapport. Une fois l'incident transmis, une notification est envoyée en temps réel aux superviseurs, qui peuvent assigner le suivi nécessaire. Cette accessibilité accrue a favorisé une plus grande implication de la part des sous-traitants et visiteurs dans la déclaration des dangers. Cette plateforme sera déployée partout en Amérique du Nord en 2025, puis en Asie-Pacifique en 2026.

Graymont poursuit également son Projet de culture de sécurité dans la région Asie-Pacifique, principalement par la mise en œuvre de deux initiatives stratégiques.La première consiste à mettre en œuvre le Foundational Safety Project (Projet de sécurité de base), qui vise à renforcer l'uniformité, la gestion et la validation de la formation et des compétences en matière de normes de sécurité Graymont dans toute la région.

La deuxième initiative exige que chaque site de la région Asie-Pacifique choisisse et mette en œuvre un plan d'action portant sur l'une des opportunités d'amélioration identifiées dans les récentes évaluations de la culture. Les deux efforts ont été lancés en 2024 et seront pleinement déployés en 2025.

Ces démarches s'ajoutent à d'autres programmes nouveaux ou déjà existants axés sur la sécurité, notamment notre défi de sécurité phare, l'amélioration du suivi des sous-traitants, et le partage hebdomadaire (à l'échelle régionale et interfonctionnelle) des enseignements et des avancées en matière de sécurité.

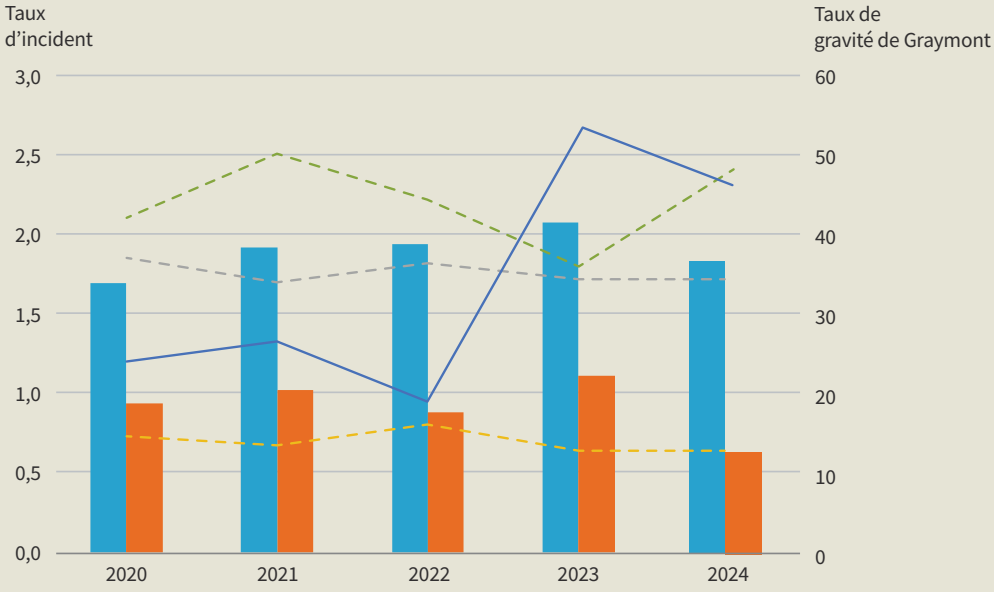
EXIT
YASKAWA
WARNING
YASKAWA

PERFORMANCE EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ EN 2024

L'engagement de Graymont envers la sécurité continue de porter ses fruits, comme en témoignent les améliorations notables de nos indicateurs de performance pour 2024, notamment la diminution du nombre d'incidents déclarables, d'accidents avec arrêt de travail et de leur gravité.

Le taux d'incidents à signaler de Graymont (GRIR) pour 2024 a diminué, passant de 2,06 à 1,80, tandis que le taux d'incidents avec arrêt de travail de Graymont (GLTIR) a diminué, passant de 1,15 à 0,66. Le taux de gravité de Graymont (GSR) est passé de 52,91 en 2023 à 46,20 en 2024.

PERFORMANCES EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ DE GRAYMONT



Taux d'incident avec arrêt de travail de Graymont (GLTIR)

Taux d'incident à signaler de Graymont (GRIR)

Taux d'incident US M/NM* – Moyenne annuelle de l'industrie américaine (secteurs métallifères et non métallifères) (Équivalent au GRIR)**

Taux de gravité de Graymont (GSR)

Taux d'incident – Association nationale de la chaux (Équivalent au GRIR)**

Taux d'incident avec arrêt de travail US M/NM* – Moyenne annuelle de l'industrie américaine (secteurs métallifères et non métallifères) (Équivalent au GLTIR)**

* M/NM - Métallifère/Non métallifère

QUASI-ACCIDENTS ET INTERVENTIONS PRÉVENTIVES

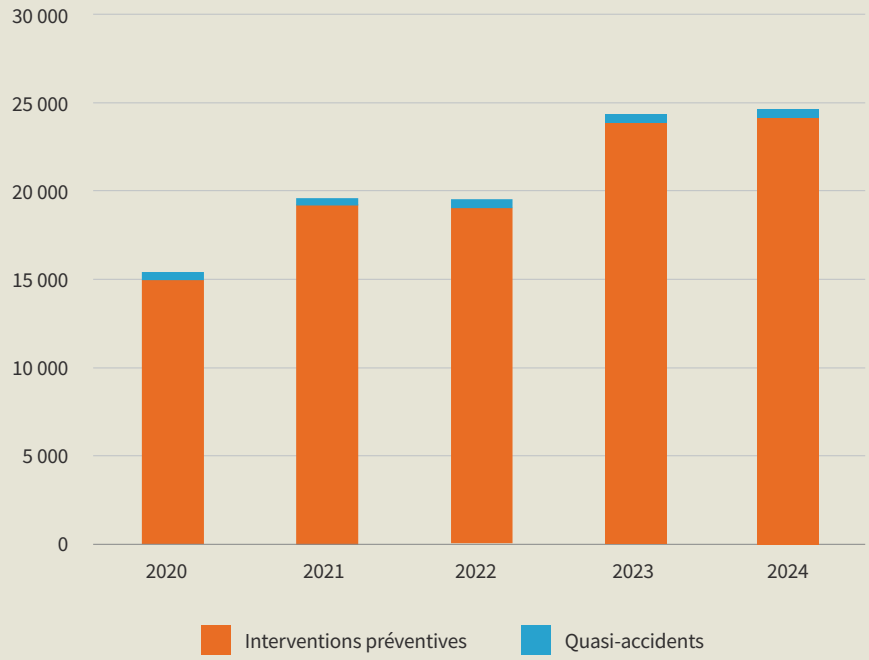
Chez Graymont, la progression de notre culture de sécurité reste au cœur de nos priorités opérationnelles. Encourager nos employés à signaler des incidents comme les « quasi-accidents » (Near Misses) et les « interventions préventives » (Good Catches) est essentiel pour cette démarche. Une intervention préventive désigne une situation où un risque potentiel est identifié et corrigé avant qu'il n'entraîne un dommage, tandis qu'un quasi-accident est un incident qui ne conduit pas à une blessure. Ces signalements, qui découlent des conditions de travail et des comportements des employés, nous permettent de repérer et de traiter les risques de manière proactive, afin d'éviter les accidents.

En 2024, le nombre de *quasi-accidents* et d'*interventions préventives* signalés est resté stable, avec une légère augmentation de plus de 1 % par rapport à l'année précédente. Bien que cette hausse soit moins marquée que l'augmentation notable de 25 % de l'année dernière, nous pensons que cette stabilisation des signalements reflète une meilleure régularité dans les rapports et un progrès continu dans l'identification et la gestion des risques.

Cette constance dans les signalements illustre l'engagement de Graymont à promouvoir une culture où la sécurité est une responsabilité collective. En complément de la forte participation aux initiatives de sécurité, cela démontre la détermination de notre équipe à adopter les bons comportements tout en préservant un environnement de travail sûr et productif.

Graymont reste résolument engagé dans sa quête de l'excellence en matière de sécurité, et nous continuerons à fournir à nos équipes les outils, formations et initiatives nécessaires pour améliorer la sensibilisation aux risques, le signalement et l'atténuation des dangers.

QUASI-ACCIDENTS ET INTERVENTIONS PRÉVENTIVES



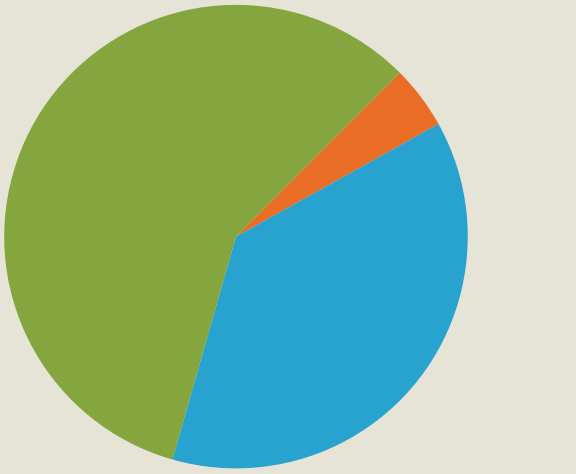
SUIVI DES INTERACTIONS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ

L'engagement de Graymont à renforcer une culture de sécurité solide continue de porter ses fruits, comme en témoigne la hausse marquée du nombre d'*interactions en matière de sécurité* (TSI – Tracking Safety Interactions) enregistrées. Cette année, les employés ont consigné pas moins de 10 224 interactions, soit une augmentation de 57 % par rapport aux 6 507 interactions comptabilisées en 2023. Depuis l'introduction du système de suivi structuré en 2021, cette croissance continue d'année en année témoigne d'un changement concret et proactif dans l'approche des employés face à la sécurité.

Les interactions en matière de sécurité sont des conversations ouvertes sur les comportements liés à la santé et à la sécurité, qu'il s'agisse de souligner des gestes positifs ou d'identifier des pistes d'amélioration. Qu'elles se déroulent entre collègues, entre superviseurs et employés de première ligne, ou dans l'autre sens, ces interactions sont soigneusement consignées dans la base de données TSI. Ce système favorise le dialogue, encourage les bonnes pratiques et facilite la mise en place d'actions correctives au besoin.

Au-delà des chiffres, chaque interaction est associée à un modèle de maturité de la culture de sécurité, qui offre une lecture précieuse de la manière dont l'organisation détecte, communique et atténue les risques. En observant les tendances, ce modèle permet à Graymont d'évaluer l'évolution de sa culture de sécurité et d'anticiper les défis à venir.

INTERACTIONS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ



La progression significative observée en 2024 illustre la volonté des employés de Graymont de faire de la sécurité une priorité dans leur quotidien. Chaque interaction représente un moment où une personne a pris le temps d'observer, de discuter et d'encourager un comportement plus sécuritaire, un signe clair de l'évolution des mentalités dans l'ensemble de l'organisation.

Graymont entend continuer à utiliser le système TSI non seulement comme un outil de mesure, mais aussi comme un levier pour renforcer la confiance et la responsabilité partagée. Alors que les employés poursuivent leurs échanges constructifs sur la sécurité, l'entreprise franchit une nouvelle étape pour ancrer celle-ci comme une responsabilité partagée et un pilier de son excellence opérationnelle.

SOYEZ PRUDENT… FAITES PREUVE D'INTELLIGENCE

Graymont a adopté une approche inclusive en matière de sécurité, visant à instaurer une culture fondée sur l'esprit d'équipe et la responsabilité individuelle. L'affiche « Ma Sécurité… j'y pense » de la campagne illustre parfaitement la façon dont l'entreprise a su intégrer les messages de sécurité dans le quotidien. Cette initiative dépasse le cadre professionnel pour s'inviter également dans la vie personnelle et familiale des employés.

Elle témoigne aussi d'un engagement clair envers le bien-être des employés, qui va bien au-delà de la simple conformité aux règles. Elle nourrit un dialogue constant et renforce la conscience des enjeux liés à la sécurité. En réponse aux commentaires positifs des équipes, Graymont poursuivra cette campagne en 2025 avec une nouvelle série d'affiches.

AUDITS EN MATIÈRE DE SANTÉ ET DE SÉCURITÉ

Un nombre record d'audits en matière de santé et de sécurité a été mené à travers les opérations mondiales de Graymont en 2024. Si les audits de conformité en sécurité sont déjà bien établis en Amérique du Nord et en Nouvelle-Zélande, cette pratique d'évaluation de la performance selon nos normes corporatives a été étendue cette année à l'Australie.

Nos audits visent à établir, mettre en œuvre et maintenir un processus uniforme pour évaluer la conformité en santé et sécurité dans l'ensemble de notre réseau croissant d'usines. Ils représentent également un outil essentiel pour recueillir des commentaires précieux de la part des employés, soutenant ainsi l'engagement de l'entreprise envers l'amélioration continue et l'excellence opérationnelle.

Des audits de conformité en santé et sécurité ont été réalisés dans 14 installations de production en 2024.

DÉFI SÉCURITÉ PAR GRAYMONT

LE DÉFI DE SÉCURITÉ : UNE COMPÉTITION MONDIALE AU CŒUR DU CONCOURS SSE

Durant la semaine du 6 mai 2024, Graymont a organisé son Défi de Sécurité dans toutes ses installations. Comme les années précédentes, les participants ont été regroupés en équipes et se sont affrontés dans des épreuves portant sur des thématiques clés de santé et sécurité au travail.

Les employés, les membres du conseil d'administration et les dirigeants ont uni leurs efforts pour démontrer leur connaissance et leur compréhension des normes de sécurité de Graymont. Le thème de l'édition 2024, « Reconnaître le risque », soulignait l'importance de l'identification des dangers potentiels et d'une approche proactive pour les atténuer efficacement.

Cette édition a également introduit une dimension mondiale à la compétition : en plus de la rivalité locale entre équipes, chaque groupe a été intégré à l'une des quatre grandes équipes internationales. Des points étaient attribués aux équipes mondiales selon le classement des équipes locales. À la fin de la semaine, après compilation des résultats, l'équipe mondiale des Kangourous a remporté la victoire.

Des équipes d'employés s'affrontent chaque année dans le cadre du Défi de Sécurité de Graymont.

MOBILISATION ET RÉTENTION DES EMPLOYÉS

Alors que l'entreprise poursuit son expansion mondiale, nous nous efforçons de cultiver une culture unifiée « Un Graymont », qui inspire les employés à travers toute l'organisation. Présente en Amérique du Nord et en Asie-Pacifique, Graymont encourage chacun de ses membres à s'approprier pleinement ses responsabilités et à contribuer activement à notre évolution continue en tant que chef de file de l'industrie.

Nous savons que notre succès à long terme repose sur notre capacité à mobiliser les femmes et les hommes remarquables qui mettent en œuvre notre stratégie de croissance. Il est essentiel que chacun, peu importe son rôle ou sa localisation, agisse dans l'intérêt de l'ensemble de l'entreprise, et non d'un site, d'une région ou d'une fonction particulière. Car la réussite se mesure autant à ce que l'on fait qu'à la façon dont on le fait.

Nous tirons une grande fierté de notre contribution au bien commun et du sentiment de faire une différence. Il s'agit de vivre pleinement les valeurs partagées de Graymont : intégrité, respect, esprit d'équipe, innovation, excellence, vision à long terme et responsabilité. Offrir un traitement équitable et inclusif à tous nos employés, quelles que soient leurs origines, est non seulement fondamental pour notre mission, mais aussi simplement une question d'équité.

Notre approche centrée sur les personnes et notre volonté de faire de Graymont un employeur de choix se reflètent dans la loyauté et l'engagement de nos équipes. En 2024, l'effectif comptait 1 640 employés permanents à temps plein, et le taux de roulement volontaire, incluant les départs à la retraite, a diminué pour atteindre 8,1 %. Par ailleurs, aucune journée de travail n'a été perdue en raison de grèves ou d'arrêts de travail.

10 ANNÉES
Durée moyenne de service

278
Employés ayant plus de 20 ans de service

0
jour de grève

8,1%
Taux de rotation volontaire
(incluant les départs à la retraite)

1 640
employés à temps plein

NOUVEAU BUREAU RÉGIONAL DE L'EST AU QUÉBEC POUR FAVORISER LA COLLABORATION EN PRÉSENTIEL ET INSPIRER NOS ÉQUIPES

Le 17 avril 2024, nous avons eu le plaisir d'inaugurer notre nouveau bureau régional de l'Est à Brossard, au Québec. Idéalement situé sur la Rive-Sud de Montréal, ce nouvel espace bénéficie d'un accès facile par les transports en commun et d'un environnement riche en services de proximité, assurant confort et commodité tant pour les employés que pour les visiteurs.

Conformément à notre modèle de travail hybride et à notre culture d'entreprise, nous sommes convaincus qu'un espace de travail bien pensé peut avoir un impact direct et positif sur la productivité, l'engagement et la satisfaction au travail. C'est pourquoi nous avons créé un environnement à la fois esthétique, ergonomique et stimulant, favorisant la collaboration et l'innovation. L'objectif : offrir un lieu dynamique, inclusif et accueillant, propice à la performance individuelle et
collective.

Afin d'ancrer ce bureau dans son identité régionale, nous avons travaillé en étroite collaboration avec notre équipe de conception pour intégrer des murales sur mesure, mettant en valeur nos sites et la beauté naturelle de la région. Chaque salle de réunion porte également le nom d'un lieu emblématique du territoire, créant ainsi un lien fort entre nos espaces de travail et les communautés où
nous sommes présents.

Un élément central du bureau est le mur d'honneur CareerScape (Paysage Professionnel), une plaque symbolique qui rend hommage à l'engagement et aux réalisations de nos employés. Il incarne les valeurs fondamentales de Graymont : intégrité, respect, travail d'équipe, innovation, excellence, vision à long terme et responsabilité. Ces principes sont au cœur de notre culture et essentiels à notre réussite collective.

Alors que nous continuons de favoriser un environnement de travail flexible et hybride, ce nouveau bureau représente à la fois un lieu de rencontre, de collaboration et une source d'inspiration pour nos équipes. Pensé pour s'adapter à différents styles de travail, il contribue à renforcer le sentiment d'appartenance au sein de nos équipes. En offrant un environnement de travail confortable, innovant et stimulant, nous visons à donner à nos employés les moyens de s'épanouir professionnellement tout en cultivant un lien fort avec les valeurs qui définissent notre entreprise.

Notre nouveau bureau régional de l'Est à Brossard, au Québec, est non seulement attrayant sur le plan visuel et ergonomique, mais il favorise également la collaboration et l'innovation.

ÉTAPES DÉCISIVES 2024 POUR FAIRE PROGRESSER LES INITIATIVES D'INCLUSION ET DE DIVERSITÉ

En 2024, Graymont a réaffirmé son engagement à faire progresser l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI), considérées comme un impératif stratégique et un moteur d'innovation. Nous avons établi un partenariat stratégique avec une experte externe afin de mettre à jour notre stratégie et notre plan en matière d'inclusion et de diversité, ce qui nous a permis de faire avancer plusieurs initiatives concrètes en lien direct avec notre Déclaration de principes sur l'EDI.

Tout au long de 2024, à la suite d'un examen détaillé et d'une consultation sur les possibilités d'amélioration, Graymont a introduit un cadre de gouvernance renforcé et consacré des ressources internes supplémentaires à notre initiative d'inclusion et de diversité, augmentant la participation de l'équipe de direction stratégique et de l'équipe de projet d'inclusion et de diversité et renforçant notre modèle de groupe de ressources des employés.

De plus, nous avons identifié six piliers stratégiques pour soutenir les efforts continus en matière d'EDI, élaboré un plan de projet pour chaque pilier stratégique et terminé la consultation des principaux groupes de parties prenantes à propos du plan.

Dans le cadre de ce travail, nous nous engageons à améliorer la communication de nos initiatives afin de renforcer les compétences nécessaires à la gestion des différences au sein des équipes et de promouvoir la santé psychologique. L'objectif est de favoriser une inclusion authentique et un réel sentiment d'appartenance à l'échelle de Graymont, avec des actions prévues pour 2025.

Nous avons poursuivi le suivi de nos résultats par rapport au plan en 2024. La proportion de femmes dans l'ensemble de notre effectif est restée stable à 16 %, tout comme la représentation féminine dans notre équipe de haute direction, à 13 %, soit une baisse d'un point de pourcentage par rapport à 2023.

L'analyse de nos processus internes, notamment les évaluations de rendement annuelles et les ajustements de rémunération des employés salariés, ne révèle aucune différence significative entre les femmes et les hommes, ce qui indique l'absence de biais fondé sur le genre dans ces évaluations et ajustements. L'an dernier, nous avons élargi nos indicateurs pour inclure les taux de promotion internes, et avons enregistré un taux de promotion des femmes de 20 % en 2024. Ce chiffre servira désormais de référence pour évaluer nos progrès.

Nous avons aussi maintenu l'option d'autoidentification des membres de groupes en quête d'équité dans notre sondage annuel d'engagement. Ces groupes comprennent des personnes historiquement désavantagées ou sous-représentées. Mieux comprendre leur proportion dans notre effectif nous permet de mieux cerner les différences vécues dans l'expérience employé, et d'ajuster notre plan d'action en conséquence. Nous avons observé une hausse du sentiment d'appartenance dans cinq des sept groupes identifiés, les deux autres étant stables par rapport à l'année précédente.

73
+1

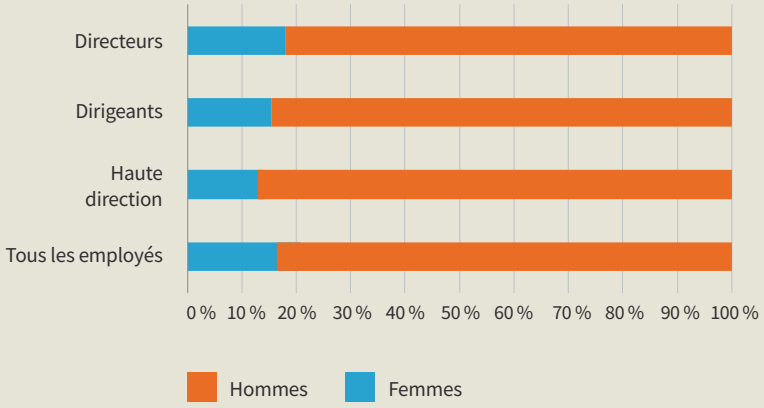
Je ressens un sentiment d'appartenance chez Graymont

Homme :	73 (+2)
Femme :	74 (+1)
Aidants :	73 (0)
Personnes en situation de handicap :	75 (0)
Minorités visibles :	79 (+2)
Autochtones :	76 (+2)
LGBTQ+:	78 (+1)

Les données reflètent les scores du sondage sur l'engagement des employés de 2024.

Graymont demeure résolue à faire progresser l'inclusion et la diversité dans l'ensemble de l'organisation. Nos efforts se poursuivent et nous restons concentrés sur les aspects à améliorer, tout en renforçant la participation et l'engagement de nos employés autour de cette initiative essentielle..

RÉPARTITION PAR GENRE



PROGRAMME D'ÉCOUTE DES EMPLOYÉS

En 2024, Graymont a mené son quatrième sondage consécutif sur l'engagement des employés. Les résultats témoignent d'un engagement soutenu de la part de l'entreprise, de ses dirigeants et de ses employés à écouter les commentaires et à améliorer continuellement l'expérience de travail pour tous.

Le taux de participation a atteint un sommet depuis le début des sondages en 2021, avec 75 % des employés ayant pris le temps de répondre, soit une hausse de 3 % par rapport à 2023, et en ligne avec le taux de référence du secteur. Le score global d'engagement s'est établi à 77, soit le plus élevé jamais enregistré par l'entreprise. Ce score dépasse de 4 points la moyenne du secteur manufacturier et n'est qu'à 1 point du seuil de référence des entreprises à haute performance. Par ailleurs, tous les indicateurs évalués ont progressé, à l'exception d'un seul qui est demeuré stable. Les hausses les plus marquées ont été observées pour les indicateurs « Encourager l'équilibre » et « Prise d'initiative » (+4 points), suivis de « Bien-être », « Stratégie », « Sécurité physique » et « Collaboration » (+3 points chacun). Notons également que 23 scores dépassent les repères du secteur manufacturier, et seulement 4 leur sont inférieurs.

Nos employés continuent de croire que Graymont est un milieu de travail sécuritaire : 4 employés sur 5 affirment se sentir en sécurité dans leur environnement de travail, ce qui se traduit par une hausse de 3 points de l'indicateur « Sécurité physique », lequel atteint un score de 86, soit 4 points au-dessus de la moyenne sectorielle.

Bien que la participation globale au sondage ait augmenté, la proportion d'employés ayant choisi de s'identifier comme membres d'un groupe en quête d'équité (femmes, aidants naturels, personnes en situation de handicap, minorités visibles, et personnes LGBTQ+) a légèrement diminué, passant de 89 % en 2023 à 88 % en 2024. Néanmoins, les scores d'engagement de ces groupes restent solides, la majorité d'entre eux affichant des résultats équivalents ou supérieurs à la moyenne générale de l'entreprise (77).

Ces résultats soutenus illustrent non seulement notre valeur fondamentale de respect de la personne, mais également notre engagement continu envers l'inclusion et la diversité, comme l'expose le présent rapport.

APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

Graymont continue de placer l'apprentissage et le développement au cœur de ses efforts pour attirer et fidéliser les meilleurs talents. En 2024, nous avons maintenu notre priorité sur le développement du leadership et la croissance professionnelle. Dans cette optique, nous avons conçu un programme mondial pour les leaders de première ligne, dont un projet pilote prometteur est prévu en 2025. Ces initiatives réaffirment notre volonté de responsabiliser nos employés et de nourrir une culture d'apprentissage continu.

Nos initiatives en apprentissage et développement ont également soutenu plusieurs conférences régionales et mondiales, dont la Conférence mondiale de la haute direction, la Conférence mondiale des ressources humaines et la rencontre du Service à la clientèle en Amérique du Nord. Nous y avons présenté des séances percutantes sur des sujets clés tels que : l'influence sans autorité, la gestion du changement et la résilience, le dialogue constructif, la rétroaction efficace, la cohésion d'équipe, la collaboration intentionnelle et la sécurité psychologique.

Nous continuons à exploiter la plateforme LearnCenter pour proposer des parcours d'apprentissage essentiels, comme le programme d'intégration des nouveaux employés, qui comprend des modules en ligne sur la conformité, la sécurité, les activités principales, le leadership et les normes de sécurité. En 2024, 859 cours ont été suivis par les nouveaux employés, et 7 262 modules d'apprentissage sur les normes de sécurité ont été complétés à l'échelle mondiale.

Grâce à une conception eLearning innovante, nous avons également renforcé nos connaissances organisationnelles sur des priorités d'affaires critiques, notamment la conformité, la gestion des risques et l'excellence opérationnelle. Ces solutions d'apprentissage permettent aux employés d'acquérir les connaissances nécessaires pour atténuer les risques, protéger les données et soutenir une amélioration continue, favorisant ainsi une culture de responsabilité et d'efficacité à travers toute l'organisation.

IMPLIQUONS NOS GENS

En 2024, l'initiative Impliquons nos gens (IOP) a évolué vers un environnement d'amélioration continue plus structuré et global. Ce changement a permis d'intégrer de manière harmonieuse les principes d'excellence opérationnelle et de durabilité dans le système de gestion de Graymont, renforçant ainsi notre engagement envers la croissance et l'innovation.

Nous appelons désormais cette initiative le Système d'excellence opérationnelle de Graymont (GOES).

Le GOES représente une approche complète qui intègre la planification stratégique, les objectifs annuels, les initiatives clés et les axes d'amélioration dans les activités quotidiennes de gestion des opérations. Cette intégration s'appuie sur l'utilisation ciblée d'outils d'amélioration continue et de pratiques de gestion éprouvées, garantissant des activités opérationnelles efficaces et efficientes.

En novembre 2024, nous avons entamé la dernière phase de développement de GOES, consistant à déployer le système dans une usine modèle (**Pilot Peak**) avec l'appui de consultants externes spécialisés. À cette étape, une équipe interne de spécialistes GOES sera constituée afin de préparer le déploiement du système dans l'ensemble des installations de Graymont en Amérique du Nord au cours des quatre prochaines années.

SOUTIEN AUX PARCOURS ÉDUCATIFS

Graymont soutient les employés qui suivent une formation liée à leur travail. Les employés à temps plein qui poursuivent des études postsecondaires ou une formation professionnelle approuvée, en lien direct avec leur poste actuel ou leurs aspirations professionnelles au sein de l'entreprise, peuvent obtenir un remboursement partiel ou total de leurs frais de scolarité.

L'entreprise encourage également les études postsecondaires des enfants d'employés. Chaque année, la bourse commémorative Philip D. Graham, du nom d'un ancien président et chef de la direction, accorde jusqu'à quatre bourses : deux en Amérique du Nord et deux dans la région Asie-Pacifique. Les enfants d'employés à temps plein qui entreprennent des études universitaires, collégiales ou une formation professionnelle peuvent présenter une demande. Chaque bourse peut être renouvelée pour une durée maximale de trois ans.

UN PROGRAMME DE BIEN-ÊTRE QUI FAVORISE UNE SANTÉ DURABLE

Le programme mondial innovant de bien-être de Graymont aide les employés et leurs familles à adopter, au quotidien, de petites habitudes de vie saines, axées sur les domaines qu'ils souhaitent améliorer. Grâce à une participation active jour après jour, les employés développent des habitudes durables, partagent des moments agréables avec leurs collègues et récoltent les bienfaits d'une meilleure santé et d'un mieux-être à long terme. Le programme encourage chacun à relever des défis personnels axés sur l'activité physique et les objectifs de bien-être, tout en accumulant des points, en atteignant de nouveaux niveaux et en remportant des récompenses.

BOUGER POUR LE PLAISIR ET LA FORME

En plus de la multitude d'activités proposées sur sa plateforme de bien-être, Graymont offre à ses employés la possibilité de participer deux fois par an à des « défis de destination ». Ces défis, basés sur le nombre de pas effectués, permettent aux participants de parcourir virtuellement une carte interactive, en solo ou en équipe, dans un esprit de compétition amicale. À mesure que les destinations sont atteintes, les employés découvrent des faits intéressants et parfois méconnus sur les lieux visités. L'équipe ou la personne qui atteint la destination finale en premier remporte le défi… ainsi que le droit très convoité de se vanter!

PROGRAMME D'AIDE AUX EMPLOYÉS

L'approche humaine de Graymont se reflète également dans son Programme d'aide aux employés (PAE). Ce service confidentiel offre un accompagnement à court terme aux employés et à leur famille confrontés à des difficultés personnelles susceptibles d'influencer leur rendement au travail. Le soutien est offert en personne, par téléphone, en ligne ou via une application mobile, donnant accès à un éventail de ressources spécialisées en santé et mieux-être, adaptées aux enjeux spécifiques rencontrés.

L'IDENTITÉ DE MARQUE 2024 DE GRAYMONT S'APPUIE SUR SON HÉRITAGE ET MET EN VALEUR DES SOLUTIONS À BASE DE CALCIUM EN CONSTANTE ÉVOLUTION

En 2024, Graymont a amorcé une transformation majeure pour redéfinir son identité de marque, une initiative qui reflète sa croissance dynamique, son leadership dans l'industrie et son engagement envers la décarbonation. Cette démarche ambitieuse rend hommage à l'héritage de fiabilité et d'innovation de Graymont, tout en positionnant l'entreprise comme un fournisseur tourné vers l'avenir de solutions essentielles à base de calcium dans un monde en pleine mutation.

Une nouvelle mission alignée sur la croissance et la durabilité

Cinq ans après sa grande expansion sur le marché Asie-Pacifique, Graymont a lancé son initiative de repositionnement de marque pour saisir l'élan de sa croissance rapide, répondre aux besoins évolutifs de ses clients et s'adapter aux nouvelles exigences mondiales. Au cœur de cette transformation se trouve la révision de sa déclaration de mission, désormais formulée ainsi : « Fournir des solutions à base de calcium essentielles à un monde en évolution. » Ce nouveau libellé met en lumière l'évolution stratégique de l'entreprise, qui passe de la chaux et de la pierre calcaire à une approche plus large axée sur les solutions calciques, dans le but de soutenir les efforts de décarbonation de multiples industries.

Un message unifié de fiabilité et d'innovation

À la suite de recherches approfondies menées à l'interne et à l'externe, le mot « fiabilité » s'est imposé comme le qualificatif emblématique de la marque Graymont. Cette pierre angulaire de son identité traduit l'engagement constant de l'entreprise à fournir des solutions de qualité supérieure à ses partenaires, que ce soit dans l'agriculture, la construction ou d'autres secteurs. Forte de cette réputation, Graymont vise à se démarquer dans des marchés concurrentiels et à attirer la nouvelle génération de talents à la recherche de carrières porteuses de sens dans des secteurs essentiels.

Les fondements de l'évolution de la marque Graymont

L'évolution de l'image de marque de Graymont repose sur un équilibre entre continuité et renouveau. Si le logo, les couleurs et la typographie de l'entreprise restent inchangés, la présentation et le positionnement ont été rafraîchis pour projeter une identité visuelle résolument tournée vers l'avenir.

L'initiative a notamment permis le lancement d'une nouvelle page d'accueil sur le site Web de Graymont en août 2024, offrant un aperçu privilégié de la marque renouvelée. Ce premier pas vers une refonte complète du site, prévue pour début 2025, vise à enrichir l'expérience utilisateur, à mettre en valeur le portefeuille de produits à faible empreinte carbone de l'entreprise, et à affirmer son leadership dans un avenir décarboné.

Regard vers l'avenir : s'appuyer sur le succès

Alors que cette initiative de repositionnement de marque se poursuit, elle agit comme un moteur de croissance, d'innovation et de cohésion à l'échelle mondiale. L'introduction d'outils et de lignes directrices actualisés, jumelée au lancement prochain d'un site Web à la fine pointe, garantit une communication claire et cohérente de la vision de Graymont auprès de ses clients, de ses communautés et de ses employés.

La nouvelle page d'accueil dynamique, lancée en 2024, met en lumière les applications essentielles de nos solutions à base de calcium.

ENVIRONNEMENT ET CHANGEMENT CLIMATIQUE

Graymont continue d'intensifier ses efforts pour réduire les émissions et améliorer sa performance environnementale. La poursuite de la transition des combustibles solides vers le gaz naturel a permis de réduire pour une deuxième année consécutive l'intensité d'emission de la combustion, en plus d'abaisser de façon notable le volume et l'intensité des émissions d'oxydes de soufre (SOx). Ces améliorations traduisent l'engagement de Graymont à minimiser son impact environnemental tout en maintenant la fiabilité de ses activités.

En 2024, une hausse globale du nombre total d'incidents environnementaux a été observée, en grande partie en raison d'un événement isolé ayant entraîné 48 dépassements brefs (de six minutes chacun), avec un impact environnemental minimal. En excluant cet incident ponctuel, on constate plutôt une baisse d'environ 15 % des incidents par rapport à l'année précédente, un résultat qui témoigne de l'efficacité des mesures de suivi, des stratégies d'atténuation et des améliorations opérationnelles en cours.

Graymont reste concentrée sur la durabilité à long terme, en innovant de manière proactive et en collaborant avec ses partenaires de l'industrie pour relever les défis posés par les changements climatiques. Grâce à ses investissements dans des technologies plus propres et à l'optimisation de ses procédés, l'entreprise progresse résolument vers un avenir à plus faible intensité carbone.

UNE APPROCHE SYSTÉMIQUE

Graymont affirme son engagement envers la responsabilité environnementale par l'intermédiaire de son Système de gestion en santé, sécurité et environnement (SGSSE). Ce système constitue l'épine dorsale des initiatives de l'entreprise visant à réduire son empreinte environnementale et à favoriser des opérations durables. Consciente de la variabilité des risques environnementaux, Graymont accorde la priorité à la gestion des risques critiques, dans une démarche collaborative impliquant tous les services et tous les niveaux de l'organisation, ainsi que ses partenaires commerciaux. Cette mobilisation collective est essentielle à la réalisation de sa vision d'un avenir durable.

L'entreprise s'engage à respecter et à dépasser les exigences réglementaires et les obligations liées aux permis. Pour assurer la conformité avec ses objectifs environnementaux, Graymont applique un programme d'audits structuré, comprenant des vérifications de conformité réglementaire (réalisées par des auditeurs tiers qualifiés sur un cycle de trois ans) ainsi que des audits internes de conformité, effectués chaque année par des auditeurs formés à l'interne. Tous les constats d'audit sont rigoureusement suivis de façon électronique, et les points à résoudre sont partagés mensuellement à l'échelle de l'entreprise, garantissant ainsi transparence et responsabilité.

En 2024, Graymont a étendu avec succès ses Normes environnementales à ses installations en Australie, en Malaisie et aux Philippines. Cette mise en œuvre réussie à l'échelle internationale reflète l'engagement de l'entreprise envers des pratiques durables, où qu'elle opère. Graymont continue d'améliorer ses pratiques environnementales, en promouvant une culture d'amélioration continue et de responsabilisation.

L'approche multidimensionnelle de Graymont en matière de gérance environnementale démontre comment des systèmes intégrés, des audits rigoureux et un leadership engagé peuvent contribuer à instaurer une culture durable d'amélioration et de responsabilité. L'entreprise est convaincue que son accent soutenu sur les audits et les évaluations contribuera à faire progresser davantage la durabilité environnementale.

Graymont demeure résolue à réduire les incidents environnementaux grâce à une surveillance proactive, des améliorations opérationnelles et des mesures correctives ciblées.

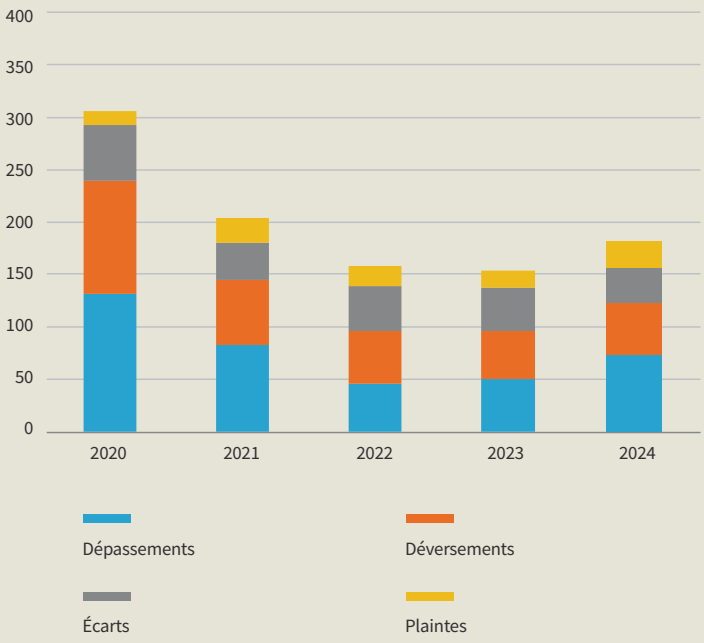
PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE ET RAPPORT D'INCIDENTS

Ses installations fonctionnent selon des normes rigoureuses établies à l'interne, conçues pour respecter voire surpasser les exigences réglementaires. Les émissions sont suivies et analysées de façon continue pour assurer la conformité et soutenir les progrès continus.

En 2024, le total des incidents environnementaux a connu une hausse de 16 % d'une année à l'autre (passant de 160 à 185). Cette augmentation s'explique principalement par un événement isolé dans l'un de nos fours, où un opacimètre a enregistré 48 dépassements de courte durée (six minutes chacun). Il est important de souligner que ces dépassements n'ont eu aucune incidence environnementale significative. En excluant cet incident, Graymont aurait enregistré près de 15 % de réduction des incidents par rapport à 2023, une preuve tangible de l'efficacité de ses programmes environnementaux et de ses stratégies d'atténuation.

Ventilation des indicateurs de performance environnementale :

- Dépassements (émissions excédant les limites permises ou les normes internes) : le nombre est passé de 51 à 74 en raison de l'incident isolé mentionné précédemment. Sans cet événement, les dépassements auraient diminué de 49 %, illustrant l'efficacité des efforts d'amélioration continue.
- Écarts, définis comme le non-respect d'une exigence autre qu'une émission : ils sont demeurés relativement stables, à 51 en 2024, contre 50 en 2023, ce qui confirme notre engagement envers la conformité réglementaire.
- Déversements de produits pétroliers ou de substances dangereuses excédant les seuils déclarables : en baisse de 19 %, passant de 42 à 34, poursuivant une tendance favorable à la baisse.
- Plaintes reçues par l'intermédiaire des organismes de réglementation ou directement des communautés : en hausse, de 17 à 26. Toutefois, plus de la moitié des plaintes provenaient d'une seule installation, ce qui nous permet de cibler nos efforts et de collaborer avec le site concerné pour élaborer des mesures d'atténuation efficaces et des stratégies à long terme visant à limiter de tels événements à l'avenir.



Parallèlement, notre programme centralisé de caractérisation des émissions en cheminée en Amérique du Nord demeure une approche efficace et responsable de la surveillance des émissions.

- 34 tests d'émission à la source ont été réalisés avec succès en 2024.
- Depuis le quatrième trimestre de 2018, 215 tests d'émissions à la source ont été réalisés, avec un seul échec enregistré..

Graymont accorde une grande importance à tous les incidents environnementaux. À la suite de l'incident isolé lié aux émissions atmosphériques, des mesures correctives ont été mises en place pour éviter toute récurrence et renforcer notre cadre de conformité. Notre priorité demeure l'amélioration continue, le renforcement de la surveillance, ainsi qu'un dialogue proactif avec les autorités réglementaires et les communautés, dans le but d'assurer des opérations responsables et une durabilité environnementale à long terme.

CONSOMMATION D'ÉNERGIE ET QUALITÉ DE L'AIR

La calcination du calcaire pour produire de la chaux vive est un procédé à forte intensité énergétique. L'amélioration de l'efficacité énergétique permet de réduire les émissions de polluants atmosphériques et de gaz à effet de serre (GES), tout en abaissant les coûts. Notre approche en matière de contrôle des procédés est intégrée et multidisciplinaire. Elle repose sur l'ensemble des services techniques de Graymont, incluant la qualité et la géologie, la santé, la sécurité et l'environnement, ainsi que nos différentes unités d'exploitation. Ces équipes travaillent de concert pour optimiser l'efficacité de nos procédés, en répondant aux exigences de qualité de nos clients tout en respectant les normes environnementales et les limites d'émissions. La consommation totale d'énergie de Graymont a diminué de 4 % en 2024 par rapport à 2023, en partie en raison d'une baisse de 2 % du volume des ventes. L'intensité énergétique globale de la Société, c'est-à-dire la quantité d'énergie utilisée pour produire une tonne de chaux, a diminué de 2 %, notamment grâce à une modification du ratio des types de produits fabriqués, à la nature des mélanges de combustibles disponibles et aux sites de production utilisés. La variabilité de ces mélanges de combustibles a toutefois entraîné une hausse des émissions d'oxydes d'azote (NOx) de 2 % en volume en 2024, contribuant à une augmentation de 4 % de leur intensité, c'est-à-dire des kilogrammes de NOx émis par tonne de chaux produite. À l'inverse, les émissions d'oxydes de soufre (SOx) ont diminué à la fois en volume et en intensité, respectivement de 13 % et 12 %, principalement en raison d'une réduction de l'utilisation de combustibles solides.

ÉMISSIONS EN 2024 – EN CHIFFRES

5,0

MILLIONS DE TONNES DE CO_2e (Émissions de GES de champ 1)

▸ 24 % en dessous de l'intensité des émissions liées aux combustibles en 2004* (Équivalant à 587 992 tonnes de GES évitées)

0,9

MILLIER DE TONNES DE SOx ÉMIS

▸ 82 % de moins qu'en 2004 *

4,0

MILLIONS DE TONNES DE CHAUX PRODUITE (ÉQUIVALENT EN CHAUX VIVE)

▸ 25 % de plus qu'en 2004 *

25

PETAJOULES D'ÉNERGIE CONSOMMÉE

▸ 17 % de plus qu'en 2004 *

120

MILLIERS DE TONNES DE CO_2e (Émissions de GES de champ 2)

▸ Diminution de 8 % par rapport à 2020**

5,7

MILLIERS DE TONNES DE NO_x

▸ 11 % de moins qu'en 2004 *

** L'année de référence pour le suivi est 2004.*

*** L'année de référence pour la champ 2 est 2020..*

SURVEILLANCE ET CONTRÔLE

Les modifications définitives des normes de technologie de contrôle maximale réalisable (MACT) de l'industrie de la chaux ont été publiées par l'Environmental Protection Agency (EPA) des États-Unis en 2024, obligeant Graymont et d'autres producteurs de chaux à se conformer à de nouvelles limites d'émissions plus strictes applicables aux usines de fabrication de chaux opérant aux États-Unis.

Graymont maintient son engagement à respecter toutes les limites d'émission étatiques, provinciales et fédérales, y compris la nouvelle règle MACT de l'EPA. À cette fin, l'entreprise procède actuellement à l'évaluation, à la conception et à l'acquisition d'équipements supplémentaires de réduction et de surveillance des émissions atmosphériques, afin de garantir sa conformité aux nouvelles exigences.

RELEVER LE DÉFI DU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Les changements climatiques demeurent l'un des plus grands enjeux environnementaux de notre époque. Bien que l'industrie de la chaux joue un rôle essentiel dans l'économie et la société mondiales, la production de chaux vive par calcination, ou la combustion du calcaire, demeure un processus à fortes émissions. Cette réalité met en évidence la nécessité d'une action déterminée et durable pour faire face à la crise climatique.

Conformément à notre mission de « fournir des solutions à base de calcium essentielles à un monde en évolution », Graymont s'engage à réduire son empreinte carbone tout en assurant que la chaux continue de jouer un rôle incontournable dans un monde décarboné. Nous reconnaissons notre responsabilité à innover, investir et collaborer au sein de notre industrie et au-delà, afin de relever ce défi de front.

Graymont s'emploie activement à surmonter des obstacles qui dépassent son propre champ d'action, tels que le manque d'infrastructures pour le transport et la séquestration du carbone, l'évolution des cadres réglementaires, et les incohérences dans la tarification du carbone selon les juridictions. Ces défis exigent une collaboration étroite avec les gouvernements, les partenaires industriels et les autres parties prenantes, afin de garantir des conditions équitables tout en faisant progresser des solutions durables.

La réduction significative des émissions nécessitera des efforts soutenus à long terme. Graymont est résolument engagée sur cette voie, mobilisant son expertise, ses ressources et ses partenariats pour favoriser l'innovation et positionner la chaux comme une pierre angulaire d'un avenir durable.

DÉCARBONATION DU CORRIDOR DE LA VALLÉE-DE-LA-BOW

Graymont poursuit ses efforts soutenus pour décarboner ses activités dans le corridor de la Vallée-de-la-Bow, situé en Alberta (Canada), en mettant l'accent sur les technologies de captage du carbone.

L'entreprise collabore avec des partenaires de l'industrie afin de faire progresser les possibilités de captage du carbone dans la région, notamment par le biais d'initiatives liées à son **usine d'Exshaw**. En 2024, Graymont a poursuivi sa démarche stratégique en menant des études de faisabilité visant à déterminer le mode de fonctionnement optimal pour le captage du carbone à l'aide de fours régénératifs à flux parallèle (PFR). Cette technologie est actuellement considérée comme la solution de calcination la plus économe en combustible et la moins émettrice. Le four PFR est largement reconnu pour son efficacité et son adéquation avec le captage du carbone, ce qui en fait un élément central des efforts de décarbonation de Graymont.

Graymont s'emploie également à préparer l'**usine d'Exshaw** pour le captage du carbone, dès que les technologies de séquestration, de stockage ou de valorisation du CO_2 seront jugées viables. À cette fin, l'entreprise a établi des partenariats tout au long de la chaîne de valeur du CO_2, impliquant des acteurs clés tels que des ingénieurs et fournisseurs de services d'approvisionnement, des entreprises de transport par pipeline, ainsi que des sociétés spécialisées dans la séquestration et la valorisation du carbone. Ces collaborations sont essentielles pour permettre la pleine réalisation du potentiel de captage du carbone à Exshaw, et elles illustrent l'engagement de Graymont à réduire son empreinte carbone et à promouvoir le développement durable dans la région. Les efforts de Graymont reçoivent d'ailleurs l'appui du plus haut niveau du gouvernement de l'Alberta, témoignant d'un fort soutien institutionnel envers ses initiatives.

INDICATEURS CLÉS QUI GUIDENT LES DÉCISIONS

Depuis 2020, Graymont s'appuie sur deux indicateurs clés pour améliorer ses processus décisionnels. Le plan de production prévisionnel glissant sur cinq ans intègre désormais une composante liée au CO_2, permettant d'anticiper les émissions de carbone découlant des choix opérationnels à moyen terme. De plus, pour une quatrième année consécutive, l'entreprise rend compte de ses émissions de gaz à effet de serre (GES) de champ 2, c'est-à-dire celles découlant indirectement de la consommation d'électricité.

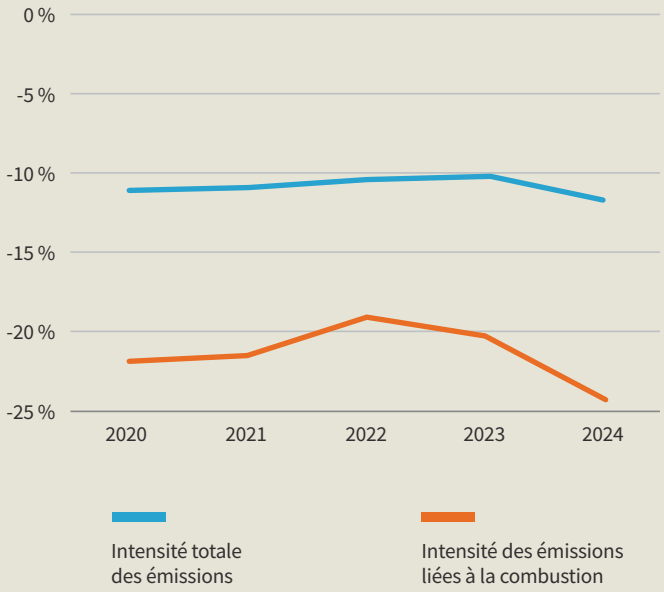
En 2024, les installations de Graymont ont généré 120 000 tonnes de CO_2 équivalent en émissions de champ 2, soit une baisse d'environ 5 % par rapport à 2023, et de 8 % par rapport à 2020, année de référence. Étant donné que les émissions directes (champ 1) des installations de production représentent un volume nettement supérieur, nos efforts de réduction continueront de cibler en priorité ces émissions, tout en saisissant les occasions de diminuer aussi celles de champ 2.

En 2024, nos émissions totales de GES de champ 1 ont diminué de 5 % par rapport à 2023. Cette baisse s'explique en partie par une diminution de 1 % de la production, elle-même liée à une baisse de 2 % des volumes de vente, mais elle est surtout attribuable à notre transition continue du charbon vers le gaz naturel.

L'intensité globale des émissions de Graymont, c'est-à-dire le volume de GES émis par tonne de chaux produite (y compris les émissions de procédé et de combustion) a diminué de 2 % par rapport à 2023. Ce résultat s'explique par la substitution des combustibles solides au profit du gaz naturel, ce qui a permis de réduire nos seules émissions de combustion de près de 6 %
par rapport à l'année précédente, et de 24 % par rapport au niveau de référence de 2004.

Graymont adopte une approche intégrée pour le suivi des exigences en matière d'émissions de gaz à effet de serre (GES), afin de rester pleinement conscient de toute problématique réelle ou potentielle, et de disposer du temps nécessaire pour ajuster ses activités au besoin, en vue d'optimiser son efficacité opérationnelle et de se conformer pleinement aux exigences réglementaires en vigueur. L'entreprise s'efforce de respecter toutes les obligations dans chacune des juridictions où elle est active et s'engage à poursuivre la réduction de l'intensité de ses émissions de GES.

% DE VARIATION PAR RAPPORT À L'INTENSITÉ TOTALE DES ÉMISSIONS DE 2004



AGIR EN PARTENARIAT POUR AMÉLIORER NOTRE MONDE

Dans une perspective environnementale plus large, Graymont cherche constamment à valoriser les propriétés uniques de la chaux pour contribuer à la résolution et à l'atténuation de nombreux enjeux écologiques contemporains. Ce progrès ne serait pas possible sans des partenariats solides avec d'autres entreprises également engagées à relever les défis environnementaux propres à leurs secteurs. En 2024, nous avons poursuivi notre collaboration avec plusieurs partenaires afin de développer davantage les applications environnementales de la chaux, notamment dans les épurateurs utilisés pour réduire les émissions de polluants comme les oxydes de soufre (SOx) provenant des centrales thermiques au charbon.

BILAN 2024 DES ÉMISSIONS DE SO_x

ÉMISSIONS DE SO_x LIÉES À GRAYMONT

907

TONNES

ÉMISSIONS DE SO_x ÉVITÉES DANS D'AUTRES INDUSTRIES GRÂCE À L'UTILISATION DE PRODUITS GRAYMONT

754 166

TONNES

RÉDUCTION DES DÉCHETS

Au cœur de l'approche de Graymont en matière de réduction des déchets se trouve la volonté de créer de la valeur ajoutée tout en minimisant son empreinte environnementale. Cela passe par l'utilisation intégrale des matériaux et ressources mobilisés dans nos opérations, notamment le calcaire, la pierre naturelle, les matériaux de recouvrement, les combustibles et autres matières premières. Notre objectif est d'atteindre une situation où nos processus ne génèrent pratiquement aucun déchet, en évitant que ceux-ci soient envoyés à l'enfouissement ou à l'incinération, et en favorisant leur réutilisation ou leur recyclage dans de nouveaux produits.

Ces dernières années, Graymont a mis en œuvre une initiative à l'échelle de l'entreprise pour réduire les stocks de sous-produits traditionnellement associés à la production de chaux. La demande pour ces sous-produits varie d'une année à l'autre selon les conditions du marché et la disponibilité des produits. En 2024, les ventes de sous-produits ont totalisé 409 056 tonnes, soit une baisse de 9 % par rapport à 2023. Nous demeurons résolument engagés à trouver de nouvelles applications et à renforcer nos efforts de réduction des déchets.

GRAYBOND[MC]:
UNE PERCÉE DANS LES SOLUTIONS DURABLES POUR UN AVENIR DÉCARBONÉ

En 2024, Graymont a lancé GRAYBOND[MC], un produit innovant conçu pour répondre aux besoins croissants de durabilité de ses clients. Cette alternative à faible émission de carbone au ciment traditionnel réduit les émissions de gaz à effet de serre (GES) et souligne l'engagement de Graymont à répondre aux besoins évolutifs de ses clients et aux exigences changeantes du monde.

Pionnier d'une nouvelle ère en matière d'innovation à faible carbone

Faisant partie d'une famille en expansion de solutions conçues, GRAYBOND[MC] remplace le ciment par un liant à base de calcium dérivé de la chaux. Ce matériau révolutionnaire peut réduire les émissions de dioxyde de carbone (CO_2) jusqu'à 70 % par rapport au ciment conventionnel. Adapté aux besoins spécifiques de l'industrie, GRAYBOND[MC] a déjà démontré sa polyvalence dans deux applications cruciales :

- **Remblais de résidus miniers :** GRAYBOND[MC] offre une alternative durable pour la stabilisation des résidus miniers, fournissant une solution de stockage résiliente tout en augmentant la récupération des ressources.
- **Stabilisation des sols :** en renforçant la résistance et la durabilité des sols, GRAYBOND[MC] offre une base solide pour les projets de construction, réduisant ainsi l'impact environnemental des méthodes traditionnelles.

Ces applications ne sont que le début. Le pipeline de développement de GRAYBOND[MC] promet des produits supplémentaires dans les années à venir, tous conçus pour répondre aux défis diversifiés de l'industrie.

GRAYBOND[MC]
UN PRODUIT GRAYMONT[MC]

Une conception durable

La durabilité est au cœur du développement et de la production de GRAYBOND[MC]. Le produit tire parti de l'expertise de Graymont en matière de chaux et de calcaire, en intégrant des matières premières locales pour garantir l'empreinte GES la plus faible possible. Le processus de fabrication utilise des méthodes à faible émission de carbone, réalisées grâce à un changement de carburant et à des améliorations de l'efficacité, renforçant ainsi notre engagement en matière de gestion environnementale.

Répondre aux défis mondiaux avec des solutions concrètes

GRAYBOND[MC] peut contribuer à une industrie du ciment plus durable. Remplacer jusqu'à 50 % du ciment par GRAYBOND[MC] permet de réduire considérablement les émissions de GES associées à l'utilisation de liants tout en garantissant des performances égales ou supérieures. Sa composition chimique familière permet également une intégration facile de GRAYBOND[MC] dans les cadres d'ingénierie et de chaîne d'approvisionnement existants, réduisant les risques pour nos clients. Les essais réalisés avec des clients majeurs ont confirmé la capacité de GRAYBOND[MC] à réduire l'empreinte carbone d'un projet tout en répondant aux attentes de performance.

Son introduction a été accueillie avec enthousiasme lors de conférences industrielles mondiales, notamment au salon de la Society of Mining, Metallurgy, and Exploration à Phoenix et à la conférence Paste 2024 à Melbourne.

Un déploiement mondial pour un impact global

La production à grande échelle de GRAYBOND[MC] débutera début 2025 dans les installations de Graymont aux États-Unis, à Superior (Wisconsin) et à Tacoma (Washington), ainsi qu'au Canada, à Saint-Marc-des-Carrières (Québec). Des plans sont déjà en place pour étendre la production à d'autres sites nord-américains à l'avenir.

Construire un avenir meilleur

Chez Graymont, nous reconnaissons le besoin urgent d'approches innovantes pour lutter contre le changement climatique. GRAYBOND[MC] incarne cette philosophie, offrant aux industries une alternative pratique et durable aux matériaux traditionnels tout en aidant nos clients à atteindre leurs objectifs de réduction des GES. Ce n'est pas simplement un produit : c'est un pas audacieux vers un avenir plus vert et plus durable.

Alors que nous étendons la famille de produits GRAYBOND[MC], nous restons engagés envers l'innovation, la collaboration et la responsabilité environnementale.

RELATIONS AVEC LES COLLECTIVITÉS

CÉLÉBRATION DES 200 ANS DE MARBLETON : LE CŒUR DE L'HÉRITAGE DE GRAYMONT

Cette année marque une étape extraordinaire pour nos collègues et voisins de Dudswell, une municipalité rurale de 1 700 habitants : 200 ans de production de chaux à l'**usine de Marbleton**, située dans les Cantons-de-l'Est, au Québec. Cette opération a résisté à l'épreuve du temps et joué un rôle déterminant dans la transformation de Graymont en un leader mondial des solutions essentielles à base de calcium. L'histoire de Marbleton, mise en lumière dans le rapport de durabilité de cette année, est un témoignage de résilience, d'innovation et d'une connexion profonde à une communauté qui perdure à travers les générations.

L'aventure a commencé en 1824, lorsque les colons de Dudswell ont découvert le potentiel immense des gisements de calcaire de la région. La production de chaux était à l'origine une affaire familiale, alimentée par de simples fours et le travail acharné de pionniers. À la fin du XIXe siècle, l'industrialisation avait transformé la région. La Dominion Lime Company est devenue un leader, construisant de nouveaux fours, reliant les carrières aux chemins de fer et attirant des travailleurs qualifiés en quête d'opportunités. La production de chaux a augmenté, et avec elle, la prospérité de la communauté. Des maisons, des écoles et des commerces locaux ont vu le jour pour soutenir les familles vivant et travaillant à Dudswell.

Le début du XXe siècle a apporté de nouveaux progrès. Dominion Lime a stabilisé ses opérations et s'est forgé une réputation de producteur de l'une des meilleures chaux du Canada. Dans les années 1930, l'usine employait plus de 85 hommes et produisait jusqu'à 35 000 tonnes par an. Les travailleurs enduraient de longues journées, une semaine de 60 heures était courante, dans des conditions souvent éprouvantes. Pourtant, l'usine offrait un travail stable toute l'année, et la communauté environnante dépendait de son succès.

Après la Seconde Guerre mondiale, Dominion Lime a dû faire face à des défis croissants. Les installations vieillissantes et les pressions économiques ont ralenti la production, et l'incertitude régnait. En 1949, Francis Ronald Graham Jr. (Ronnie) a remarqué un potentiel là où d'autres ne le voyaient pas. Selon l'histoire, Graymont a acquis l'usine, et presque tout ce que Graymont est devenu a émergé de cette petite entreprise. Il s'agissait de la première grande acquisition de Graymont, qui allait devenir le fondement de son succès.

Lors de l'acquisition, l'usine produisait seulement 30 000 tonnes de chaux par an, en utilisant des procédés vieillissants et nécessitant beaucoup de travail manuel. Graymont n'a pas tardé à moderniser les opérations, en investissant dans des fours à charbon, un concasseur de pointe et une infrastructure améliorée. Ces améliorations ont permis de doubler la production en quelques années, réduisant le travail manuel et améliorant la sécurité des employés. À la fin des années 1950, l'usine produisait 70 000 tonnes de chaux vive par an, dont 12 000 tonnes étaient transformées en chaux hydratée et 30 000 tonnes en chaux agricole.

Avec la modernisation sont venus des changements significatifs pour les travailleurs. L'automatisation a réduit le besoin de main-d'œuvre, et alors que l'usine comptait autrefois 150 employés, ce nombre est tombé à environ 70 dans les années 1950. Pour ceux qui sont restés, les conditions se sont progressivement améliorées. Des opérations plus efficaces, l'engagement des employés et la formation de syndicats dans les années 1960 ont permis d'obtenir de meilleurs salaires, de réduire les heures de travail et d'offrir des environnements de travail plus sûrs. Au début des années 1970, les travailleurs de Dominion Lime avaient obtenu une semaine de

1824

La production de chaux débute à Dudswell, alors que les colons exploitent les dépôts locaux de calcaire.

1949

Graymont acquiert Dominion Lime. À l'époque, la **production annuelle s'élève à 30 000 tonnes.**

1958

À la suite d'importants travaux de modernisation, de mises à niveau et de l'installation d'un four alimenté au charbon, **la production double** sous la direction de Graymont pour atteindre :

- 70 000 tonnes de chaux vive par an,
- 12 000 tonnes de chaux hydratée par an,
- 30 000 tonnes de chaux agricole par an.

1970s

L'usine stabilise sa production entre **50 000 et 75 000 tonnes par an,** offrant ainsi un emploi stable.

1989

Graymont investit **13,2 millions de dollars** la modernisation de l'usine, amorçant une transition vers un nouveau système de four qui augmente considérablement la production tout en réduisant les émissions.

travail de 40 heures et des avantages reflétant leur rôle crucial dans le succès de l'usine.

Au fil de ces décennies de croissance, le lien entre l'usine de Marbleton et la communauté locale est resté solide. L'entreprise a investi dans des événements sociaux, comme les fêtes de Noël annuelles, qui rassemblaient des centaines d'employés et leurs familles. Des partenariats avec des entreprises locales, telles que L. Breton Transport, ont créé un effet de stabilité économique, tandis que des générations de travailleurs étaient fières du rôle durable de l'usine au sein de la communauté.

Dans les années 1970, l'usine était en plein essor, extrayant 1 500 tonnes de calcaire par jour et produisant de la chaux vive grâce à trois fours verticaux. La modernisation s'est poursuivie, avec d'importants investissements visant à réduire les émissions et à améliorer les pratiques environnementales. Bien que des préoccupations concernant la poussière et le bruit aient été soulevées, Graymont a collaboré étroitement avec les autorités et les résidents afin d'équilibrer la production avec le respect de la communauté environnante. Le succès de l'usine est partagé : sa présence soutient des moyens de subsistance, renforce les entreprises locales et nourrit un sentiment de fierté chez celles et ceux qui habitent les Cantons-de-l'Est.

Deux siècles après l'allumage des premiers fours, l'usine de Marbleton demeure un symbole de résilience et de progrès. Elle produit aujourd'hui environ 160 000 tonnes de chaux vive par an et offre un revenu stable à plus de 70 employé·es. Elle génère aussi des emplois indirects et apporte une contribution économique importante à des initiatives et entreprises locales, soutenant ainsi l'économie régionale, les écoles et les services communautaires.

Marbleton est bien plus qu'une simple installation de production de calcaire. Pour les employé·es qui y ont travaillé, les familles qui en ont dépendu, et les générations qui ont façonné son histoire, Marbleton incarne la résilience, les opportunités et la fierté.

Le 7 septembre 2024, Marbleton a célébré son 200e anniversaire avec une journée portes ouvertes qui a attiré près de 600 personnes de la communauté. Quatre jours plus tard, tous les membres du conseil d'administration de Graymont, accompagnés de nombreux représentants locaux et dignitaires, ont visité l'usine et partagé un repas avec l'équipe de Marbleton. À cette occasion, un livre commémoratif retraçant l'histoire de Marbleton a été lancé, en collaboration avec Mhist (Musée d'histoire de Sherbrooke).

Pour conclure les festivités, François Jacques, député de la circonscription de Mégantic à l'Assemblée nationale du Québec, a pris la parole en chambre pour souhaiter un « joyeux 200e anniversaire » à l'équipe de Marbleton et souligner les contributions majeures de l'usine à titre d'employeur et de moteur économique régional depuis deux siècles.

De ses modestes débuts à son rôle central dans la réussite de Graymont, Marbleton nous rappelle d'où nous venons, et ce que nous pouvons accomplir ensemble.

Années 1990

La production annuelle passe à **140 000 tonnes de chaux,** faisant de Marbleton le plus grand producteur dans l'Est de l'Amérique du Nord.

Années 2010

Malgré la crise économique de 2008 et une flambée des prix du gaz naturel, l'usine maintient une cadence de production **de plus de 800 tonnes de chaux par jour.**

2021 - 2023

Un investissement de 20 millions de dollars modernise davantage l'usine. L'intégration de systèmes de contrôle prédictif renforce l'automatisation et améliore l'efficacité.

2024

La production de chaux vive atteint **160 000 tonnes** par an.

PROJET HARMONIE DE MARBLETON

Le Projet Harmonie de Marbleton continue d'incarner l'engagement de Graymont envers une exploitation durable dans les Cantons-de-l'Est, région où l'usine locale a célébré ses 200 ans d'activité en 2024. Depuis deux siècles, l'**usine de Marbleton** joue un rôle essentiel dans le développement industriel et le soutien aux familles de la petite mais dynamique communauté de Dudswell.

En 2024, le projet a poursuivi ses efforts de revégétalisation et de réintégration paysagère visant à harmoniser les activités du site avec la beauté naturelle des lieux. Dans l'une des carrières, les opérations de stockage ont progressé derrière une butte végétalisée servant à la fois de barrière sonore et visuelle. Ce programme vise à intégrer les activités industrielles à la tranquillité de l'environnement, contribuant ainsi à une meilleure qualité de vie pour les riverains.

Non loin de là, dans une autre carrière, les travaux de remise en état se sont poursuivis avec le réemploi de pierres inutilisables comme remblais, illustrant notre engagement envers la valorisation des ressources et la protection de l'environnement.

Les réussites de cette année démontrent comment le Projet Harmonie conjugue patrimoine, innovation et bien-être collectif, en construisant un avenir partagé où progrès et préservation vont de pair.

Le 200e anniversaire de Marbleton est également présenté en détail à la page précédente.

Dans le cadre du Projet Harmonie de Marbleton, une église patrimoniale, l'Église de Saint-Adolphe-de-Dudswell, sera préservée et transformée en musée, afin de valoriser et faire rayonner le patrimoine historique de la communauté de Marbleton.

Début de la construction du Projet Rexton.

PROJET REXTON

La conception du projet, l'évaluation des infrastructures, l'analyse des ressources et les démarches d'autorisation visant à développer une nouvelle usine de chaux dans la péninsule supérieure du Michigan, connue sous le nom de Projet Rexton, ont culminé par le lancement des travaux de construction en juillet 2024.

Tout au long de ce long processus de conception et d'obtention de permis, Graymont a maintenu certaines activités dans ses carrières Eastern et Borgstrom Road à proximité, afin de répondre aux besoins du marché local.

L'entreprise a également continué à respecter les engagements pris envers les parties prenantes locales dès le début du projet. Cela comprend notamment le maintien d'un accès public libre aux zones inactives du site, afin de ne pas entraver la chasse, la pêche, la cueillette et d'autres activités de plein air essentielles à la région.

En parallèle, des activités de gestion des ressources forestières ont été poursuivies dans l'ensemble du secteur du projet en 2024, sous la supervision d'un ingénieur forestier professionnel, garantissant ainsi que les opérations soient menées conformément aux bonnes pratiques sylvicoles. Une fois les activités minières terminées, Graymont procédera à la remise en état des carrières selon une approche respectueuse de l'environnement et des communautés, en tenant compte des consultations menées auprès des Premières Nations, des résidents et des autres parties prenantes.

La concertation restera essentielle pour définir des trajectoires de réaménagement qui reflètent les valeurs partagées de la péninsule supérieure, tout en favorisant l'amélioration des infrastructures, des services communautaires, le développement des petites entreprises et d'autres projets collectifs bénéfiques.

Graymont continue par ailleurs de financer un Fonds de développement économique et communautaire, administré de façon indépendante par la Lake Superior State University. En 2024, les distributions du fonds ont soutenu notamment : l'amélioration des infrastructures municipales, l'achat d'ordinateurs pour les écoles locales, l'acquisition d'équipements d'intervention d'urgence, des améliorations à un musée local, le renforcement des services d'infrastructure pour les personnes vulnérables.

GISCOME

Le projet Giscome de Graymont, situé en Colombie-Britannique, incarne une vision stratégique tournée vers l'avenir, visant à soutenir les mines de minéraux critiques de la région. Bien que le projet soit toujours en attente en 2024, la décision de poursuivre l'évaluation du marché de la chaux et des coûts en capital témoigne d'une approche prudente, soucieuse de préserver la viabilité du projet. Il est également encourageant de constater que le projet continue de bénéficier du soutien de la Première Nation Lheidli T'enneh, sur le territoire traditionnel de laquelle l'usine serait implantée.

À mesure que les analyses se poursuivent, Graymont restera à l'écoute des besoins du marché tout autant que des intérêts de la communauté locale. L'entreprise prévoit ainsi de poursuivre les consultations afin d'adopter une approche prête à l'implantation dès que les conditions seront réunies.

Site proposé du projet Giscome, dans le centre de la Colombie-Britannique, Canada.

EXPANSION DU SITE D'OPARURE

Le projet d'expansion proposé par Graymont pour sa **carrière d'Oparure**, située sur l'île du Nord de la Nouvelle-Zélande, permettrait d'accéder à de nouveaux gisements de calcaire, prolongeant ainsi la durée de vie de la carrière d'au moins 50 ans.

Nous travaillons actuellement à l'obtention des permis nécessaires pour exploiter ces dépôts. À la suite de l'acquisition, en 2019, d'une ferme voisine, une propriété présentant non seulement d'importantes réserves de calcaire de grande qualité, mais aussi l'avantage d'être située à proximité directe de l'infrastructure existante, des études environnementales approfondies ont été réalisées et les demandes ont été soumises aux conseils régionaux de Waikato et du district de Waitomo à la fin de 2022. Au cours des 24 mois suivants, de nombreux efforts ont été déployés pour obtenir les autorisations requises et rallier l'appui des parties prenantes à l'exploitation des nouveaux gisements. Cela comprenait des ajustements aux évaluations environnementales ainsi qu'un dialogue constant avec divers groupes locaux. D'importants jalons ont été franchis en 2024, notamment le dépôt d'une demande de permis faunique auprès du Ministère de la Conservation, et l'ajustement du plan de projet en fonction des commentaires d'experts et des parties prenantes. Plus encore, après de nombreuses années de collaboration avec les Mana Whenua (*les peuples autochtones ayant des droits coutumiers sur ces terres*), une évaluation des impacts culturels a été finalisée et soumise aux autorités réglementaires.

Cet engagement soutenu avec les parties prenantes a renforcé les relations locales et devrait générer des retombées mutuellement bénéfiques dès 2025. Parmi les mesures proposées par Graymont : la mise en jachère et le reboisement de pâturages en forte pente, l'adoption de pratiques de réduction des sédiments sur les terres cultivées, la plantation d'espèces forestières indigènes, la clôture des entrées de grottes et la mise en œuvre de mesures de lutte contre les espèces envahissantes. D'autres pistes d'amélioration environnementale des cours d'eau environnants seront également explorées en parallèle du développement de la **carrière d'Oparure**.

CONSULTATION PUBLIQUE SUR LES PLANS PRÊTS À ÊTRE DÉPOSÉS POUR LA MISE À NIVEAU DES OPÉRATIONS DANS LE SUD-EST DE L'AUSTRALIE

Graymont a poursuivi les travaux de conception et d'évaluation nécessaires à une importante mise à niveau de ses installations dans la région rurale du Gippsland, dans l'État de Victoria, au sud-est de l'Australie. Le projet de Traralgon vise à répondre à la hausse de la demande dans la région. Une fois les travaux achevés, Graymont sera en mesure de proposer à ses clients un approvisionnement plus fiable en chaux vive de haute qualité, produite localement à partir de l'**usine de Traralgon**, qui s'approvisionne en calcaire à la carrière de Buchan, propriété de l'entreprise.

À la fin novembre 2024, les résidents vivant dans un rayon d'environ 500 mètres autour de l'installation de Traralgon ont été conviés à une rencontre communautaire pour discuter des activités en cours à l'usine et découvrir en avant-première les plans actualisés de la mise à niveau proposée.

Ces plans ont été modifiés en tenant compte des commentaires recueillis lors de réunions communautaires précédentes, et reflètent également la plus récente évaluation détaillée des besoins du marché sur la côte est australienne. Les représentants de l'entreprise ont reconnu les préoccupations exprimées par les citoyens concernant la circulation, le bruit, la qualité de l'air et les impacts visuels liés à l'expansion des opérations. Ils ont également présenté les améliorations apportées à l'usine existante ainsi que les résultats des travaux de modélisation, de surveillance et de conception visant à évaluer et à atténuer les effets potentiels du projet.

Compte tenu de la proximité de l'usine avec des zones résidentielles, l'intégration de ces considérations dès la phase de conception est essentielle. La rencontre s'est conclue par des demandes précises de la part des participants, que Graymont s'est engagé à examiner.

Graymont continuera d'accueillir les commentaires du public au fur et à mesure qu'elle planifie les prochaines étapes du projet, qui nécessiteront l'approbation du conseil local et de l'État.

CADRE D'EXPLOITATION MINIÈRE DURABLE EN MALAISIE

Graymont a élaboré un cadre d'exploitation minière durable dans le cadre de ses efforts pour soutenir l'initiative du gouvernement de l'État de Perak visant à améliorer la durabilité de l'extraction minière en altitude. Ce cadre s'articule autour de six volets allant des évaluations préliminaires à la conception sécuritaire et durable, jusqu'à la gestion en fin de vie. Chacun de ces volets est, selon nous, essentiel pour générer une valeur sociale, environnementale et économique.

Le cadre repose sur trois principes fondamentaux :

1) Une approche à long terme pour des projets créateurs de valeur et de retombées durables pour tous les partenaires concernés;
2) L'intégration de facteurs environnementaux et sociaux et la responsabilisation dans notre planification stratégique;
3) Une planification minière détaillée dès le départ, intégrant la réhabilitation continue et finale dans la conception même des sites.

Graymont a présenté ce cadre au gouvernement de Perak, qui l'a ensuite invité à en faire la présentation lors d'une assemblée publique sur l'industrie minière, convoquée par le directeur du Bureau des terres et des mines de Perak. Graymont continuera à collaborer avec les autorités, les communautés locales et les partenaires de la chaîne de valeur pour faire progresser l'exploitation minière durable à Perak et dans les autres États où nous sommes présents en Malaisie.

Les voisins de notre usine de Traralgon se sont réunis avec les employés de Graymont pour discuter des activités en cours sur le site et découvrir les nouveaux plans de modernisation proposés.

LE FONDS GRAYMONT POUR LA RÉDUCTION DU CARBONE SOUTIENT LES INITIATIVES COMMUNAUTAIRES EN MATIÈRE DE DURABILITÉ

Quel est le lien entre un programme « À vélo tout l'hiver » en Alberta, Canada, où la température moyenne en janvier est de -15°C (5°F), et une piscine à 26°C (79°F) en Tasmanie, en Australie?

Ces deux projets, tous deux implantés dans des communautés voisines des installations de Graymont, ont bénéficié du Fonds Graymont de réduction du Carbone (FGRC), une initiative novatrice de l'entreprise.

GRAYMONT
fonds de réduction du carbone
PARTENAIRE DE NOS COMMUNAUTÉS

UNE INITIATIVE MONDIALE POUR UN IMPACT LOCAL

Lancé en 2022, le FGRC s'est imposé comme un moteur d'initiatives de décarbonation communautaires, appuyant des projets environnementaux innovants et porteurs dans les collectivités où Graymont est présente. D'abord lancé en Amérique du Nord, le programme s'est étendu à la région Asie-Pacifique en 2023, démontrant l'engagement global de Graymont envers la protection de l'environnement et le partenariat communautaire.

À ce jour, le fonds a soutenu un large éventail de projets, allant de la restauration de la biodiversité à l'adoption d'énergies renouvelables, en passant par des modes de transport durables.

En 2024, le FGRC a reçu un nombre record de candidatures, preuve de l'intérêt croissant pour des approches locales et ingénieuses face aux enjeux climatiques. Alors que nous saluons les réalisations des bénéficiaires de 2023 et présentons les nouveaux projets retenus pour 2024, nous sommes fiers de constater les changements positifs que ce programme permet d'amorcer.

ASIE-PACIFIQUE : CROISSANCE DURABLE

Près de notre **usine de Mole Creek**, en Tasmanie (Australie), l'**association Mole Creek Progress Association** a reçu une subvention du FGRC 2024 pour installer un nouveau système de chauffage solaire et une couverture de piscine afin de rouvrir la piscine communautaire, fermée depuis près de trois ans.

L'école primaire Mole Creek, située juste en face de la piscine, pourra ainsi reprendre ses cours de natation et de sécurité aquatique sur place, réduisant les besoins en transport et renforçant les liens communautaires.

L'école connaît bien le FGRC : elle avait déjà bénéficié du programme en 2023 pour moderniser son système d'alimentation en énergie solaire.

De gauche à droite : Raymond Skipper, superviseur de la production, Mole Creek; Lauren Cohen, secrétaire, Mole Creek Progress Association; et Leon Porter, directeur d'usine, Mole Creek.

> *« Nous sommes ravis d'annoncer la réouverture de notre piscine communautaire, rendue possible grâce à un généreux financement ayant permis l'installation d'une nouvelle couverture avec enrouleurs automatiques et d'un système de chauffage solaire.*
>
> *« Le nouveau système de chauffage solaire va considérablement améliorer l'utilisation de la piscine, en nous permettant de maintenir une température plus agréable tout au long de l'année. Cette amélioration est particulièrement bénéfique pour l'école primaire locale, qui peut désormais reprendre son programme d'apprentissage de la natation et organiser des compétitions, favorisant ainsi l'acquisition de compétences essentielles en sécurité aquatique et renforçant l'esprit de communauté. De plus, les températures plus chaudes permettront de prolonger la saison de baignade, offrant ainsi davantage d'occasions à toutes et à tous de profiter de la piscine malgré notre climat froid. »*
>
> – Lauren Cohen, secrétaire, Mole Creek Progress Association

La piscine de Mole Creek avec son système de chauffage solaire et ses couvertures thermiques nouvellement installés.

Un autre bénéficiaire de l'APAC, le **Harden Murrumburrah Landcare Group (HMLG)**, a utilisé le financement du FGRC 2023 pour planter plus de 11 000 arbres et arbustes sur 11 fermes en 2024. Cette organisation à but non lucratif joue un rôle clé dans la restauration de l'environnement dans le sud-est de l'Australie depuis plus de trente ans. Composée d'agriculteurs, de familles et d'entreprises locales, elle œuvre à la revégétalisation des terres près du village de Galong, voisin de notre **site de Galong**.

Grâce à une deuxième année de financement accordée en 2024, le HMLG pourra poursuivre ce travail vital, avec l'objectif de planter plus de 10 000 arbres supplémentaires, d'établir au moins six nouvelles zones de plantation, et d'impliquer de nouveaux propriétaires terriens. Les forêts herbeuses de Box Gum, un écosystème menacé, constituent un habitat essentiel pour de nombreuses espèces d'oiseaux et d'autres animaux.

« Nous sommes reconnaissants au Fonds Graymont de réduction du Carbone pour cette deuxième année de soutien, qui nous permettra d'élargir encore davantage les plantations de végétation indigène dans la région, tout en renforçant les habitats naturels existants et en protégeant la biodiversité.

« Ce financement a encouragé les membres du HMLG à s'impliquer activement dans les soins à la terre en 2024, et à inviter leurs voisins à se joindre à eux. Nous espérons voir encore plus de nouveaux bénévoles se mobiliser pour le projet en 2025. »

– Julie Roberts, coordonnatrice, HMLG

De gauche à droite : Wayne Trenning, directeur d'usine, Galong; et Julie Roberts, coordonnatrice, Harden Murrumburrah Landcare Group, lors d'une plantation d'arbres près de Galong, Nouvelle-Galles du Sud, Australie.

AMÉRIQUE DU NORD : PROGRÈS COMMUNAUTAIRES ET PROJETS FUTURS

En Amérique du Nord, deux bénéficiaires du FGRC ayant reçu leur financement à la fin de 2023 ont également bien avancé leurs initiatives en 2024.

Dans le Montana, aux États-Unis, le **Tree Board de la ville de Townsend** a utilisé les fonds du FGRC pour acheter de nombreux arbres et revitaliser les forêts communautaires de Townsend et du comté voisin de Broadwater. Les bénévoles sont des résidents locaux, des membres de clubs de services, des élèves du cours d'horticulture du Broadwater County High School et des collègues du **site d'Indian Creek**.

Depuis 2004, ce groupe dévoué de bénévoles gère pratiquement seul la forêt communautaire de Townsend : inventaire, élagage et abattage, plantation et soins aux arbres, incluant la pulvérisation de plus de 1 000 arbres pour les protéger contre les maladies et les insectes. La ville n'ayant ni service forestier ni forestier attitré, le Tree Board repose essentiellement sur eux.

Steve Bugni, superviseur de la qualité environnementale à Indian Creek, a présenté le FGRC à des élèves de 5e année lors d'une célébration de la Journée de l'arbre à l'école primaire de Townsend.

« Le financement public du Tree Board a été irrégulier au fil des années. Le groupe a dû compter, chaque année, sur la vente d'arbres à des particuliers, des services privés de plantation et d'élagage, des dons et des subventions pour financer l'achat d'arbres et la gestion de la forêt. La moyenne d'âge des bénévoles qui effectuent 85 % du travail est de 75 ans. Avec le temps, ils ont ralenti et ne peuvent plus offrir de longues journées de travail comme auparavant. Il a donc fallu plus de temps pour récolter les fonds nécessaires, et moins d'entretien a pu être réalisé. Le financement du FGRC leur permet désormais de consacrer davantage d'énergie aux soins des arbres existants (élagage, arrosage, traitements contre les maladies et les insectes).

Le Tree Board remercie Graymont pour son aide dans l'amélioration de la forêt communautaire dans la région de Townsend. »

– Patrick Plantenberg, président, The Tree Board de la ville de Townsend

De gauche à droite : Judy Schenk, membre, et Patrick Plantenberg, président du Tree Board de la ville de Townsend, plantent un arbre commémoratif dans le parc Heritage, à Townsend, dans le Montana, aux États-Unis.

Des enfants du programme 4-H et des employé·es de notre usine d'Indian Creek ont aidé à mettre en pot des arbres à la pépinière du Tree Board de la Ville de Townsend, à Townsend, dans le Montana, aux États-Unis.

RÉCIPIENDAIRES 2024 – AMÉRIQUE DU NORD

Nous sommes ravis d'annoncer les récipiendaires nord-américains du FGRC 2024. Choisis parmi un nombre record de candidatures, ces nouveaux projets illustrent encore une fois la force de l'initiative locale et des partenariats communautaires.

Projet citoyen de l'Université Bishop's

Situé au Québec (Canada), ce projet explore la possibilité de transformer des décharges de calcaire en puits de carbone en plantant 1 000 vignes. Portée par un chercheur en biologie de l'université, l'initiative bénéficiera du financement du FGRC pour l'achat et la plantation des vignes, l'étude du potentiel de séquestration du CO_2 et des caractéristiques des raisins cultivés sur les pentes calcaires, ainsi que pour sensibiliser la communauté aux bienfaits de l'agroécologie et de l'agriculture biologique.

Association communautaire d'Exshaw

En Alberta (Canada), l'Association communautaire d'Exshaw profitera du soutien du FGRC pour remplacer son éclairage par des luminaires DEL à haute efficacité, réduisant ainsi sa consommation énergétique de plus de 75 % et diminuant considérablement son empreinte carbone. En plus d'améliorer l'éclairage des espaces communautaires, le projet permettra de réaliser des économies qui seront réinvesties dans de futures initiatives locales.

École-o-village

Ce projet écoéducatif permet aux élèves et aux familles de Brome-Missisquoi (Québec, Canada) de créer des puits de carbone en plantant des saules, des arbres fruitiers et des potagers sur les terrains scolaires. Grâce au soutien du FGRC, les participant·es pourront explorer les principes de l'économie circulaire et s'initier à des pratiques durables à travers des ateliers et des activités concrètes.

Au nord de la frontière canado-américaine, en Alberta, l'organisme **Canmore Community Cruisers Bike Share Society** a utilisé le financement reçu en 2023 pour soutenir son programme Bike All Winter, visant à aider les résident·es vivant près de notre **usine d'Exshaw** à adapter leur vélo pour l'hiver. Les participant·es ont reçu gratuitement ou à prix réduit de l'équipement, une formation sur les techniques de vélo hivernal, ainsi qu'un accompagnement personnalisé, encourageant ainsi les transports durables même dans des conditions hivernales rigoureuses.

Les principaux avantages communautaires de ce programme incluent : la réduction des émissions de GES et de la pollution locale de l'air grâce à une diminution de l'usage de la voiture; une meilleure sécurité routière grâce à une plus grande présence de cyclistes; un moyen de transport économique et efficace; un sentiment de connexion à la communauté et de soutien aux commerces locaux pour les personnes qui se déplacent à vélo.

> *« Grâce à la subvention du Fonds Graymont de réduction du Carbone, le programme Bike All Winter de Community Cruisers a permis de préparer les vélos de 100 habitant·es de Banff et de Canmore pour l'hiver. Les participant·es ont reçu un soutien pour l'achat de pneus d'hiver, de feux et de garde-boue, une formation sur la conduite hivernale, ainsi qu'un mentor dans le cadre du programme Bike All Winter, en échange d'un engagement à utiliser leur vélo pendant la saison froide. »*
>
> *– Jen Tweddell, présidente du conseil d'administration, Canmore Community Cruisers Bike Share Society*

L'expansion du programme Bike All Winter a permis à encore plus de membres des communautés de Canmore et Banff (Alberta, Canada) de profiter de leur vélo pendant les mois d'hiver, tout en réduisant leur dépendance à l'automobile.

UNE VISION COMMUNE POUR LA DURABILITÉ

Le FGRC continue de démontrer tout ce qui devient possible lorsque les communautés disposent des ressources nécessaires pour concrétiser leurs idées. Qu'il s'agisse de reboisement, de restauration d'habitats naturels, de transport durable ou d'efficacité énergétique, ces projets témoignent de l'ingéniosité et de l'engagement des organismes locaux. Nous sommes fiers de soutenir ces démarches porteuses de changement et de contribuer à bâtir, ensemble, un avenir plus respectueux de l'environnement.

Nous sommes ravis d'annoncer les récipiendaires nord-américains du FGRC 2024. Choisis parmi un nombre record de candidatures, ces nouveaux projets illustrent encore une fois la force de l'initiative locale et des partenariats communautaires.

RÉCIPIENDAIRES 2024 – AMÉRIQUE DU NORD (SUITE)

Réserve naturelle de Mequon

Le financement du FGRC aidera la réserve naturelle de Mequon, dans le Wisconsin (États-Unis), à restaurer une zone humide de 5 acres en plantant 3 500 plantes indigènes. Ce projet favorise la biodiversité, crée un puits de carbone de qualité et améliore la filtration des eaux de ruissellement. Il s'accompagne également d'un volet éducatif, en impliquant élèves et bénévoles de la communauté.

Église luthérienne Saint John

En Pennsylvanie (États-Unis), l'église luthérienne Saint John prévoit d'installer des panneaux solaires pour produire de l'énergie renouvelable, compenser sa consommation annuelle d'électricité et atteindre la neutralité carbone. Avec le soutien du FGRC, le projet éliminera la dépendance aux combustibles fossiles tout en continuant à appuyer des programmes communautaires essentiels tels que la distribution alimentaire, le soutien en santé mentale et les activités pour les aîné·es.

La ville de Canmore

Le programme incitatif pour vélos électriques de la ville de Canmore (Alberta, Canada) encourage une mobilité durable et réduit le besoin de posséder une voiture, notamment chez les résident·es à faible revenu. En partenariat avec cinq boutiques de vélos locales et grâce au soutien du FGRC, des rabais seront offerts aux membres du Programme de services abordables qui souhaitent faire l'acquisition d'un vélo électrique.

Tree Board de la ville de Townsend

Lauréat pour une seconde fois, le Tree Board de la ville de Townsend poursuit son engagement pour la réduction durable du carbone et le mieux-être communautaire à Townsend et dans tout le comté de Broadwater (États-Unis). Avec plus de 3 000 arbres plantés à son actif, ce projet mobilise des bénévoles locaux, des élèves et des organisations communautaires.

RELATIONS AVEC LA COMMUNAUTÉ : ÊTRE UN VOISIN EXEMPLAIRE

Chez Graymont, un engagement significatif envers les communautés situées dans nos régions d'activité en Amérique du Nord et Asie-Pacifique est une condition essentielle à la réussite de nos opérations. Construire un avenir durable pour l'entreprise et les collectivités avoisinantes prend plusieurs formes, toutes guidées par notre volonté d'être un voisin exemplaire.

Qu'il s'agisse de soutenir l'éducation, l'agriculture, la protection de l'environnement ou les loisirs, nos initiatives vont bien au-delà des contributions financières. Elles visent à renforcer les liens avec les autres. En collaborant avec des organisations locales et en participant activement aux activités communautaires, nos équipes s'investissent pour laisser une empreinte positive et durable.

CULTIVER LA CROISSANCE AVEC DES ACTIVITÉS ANCRÉES DANS L'AGRICULTURE

Les secteurs de l'agriculture et de la chaux sont depuis longtemps indissociables. Depuis des siècles, les agriculteurs utilisent la « chaux agricole » pour améliorer la qualité des sols, une méthode naturelle pour en accroître la productivité, quel que soit le type de terrain. Par ailleurs, plusieurs de nos installations sont implantées dans des régions rurales, où les agriculteurs sont à la fois clients et voisins.

Soutenir les fermes familiales, les systèmes alimentaires centrés sur l'agriculture locale, ainsi que les événements et organismes liés à ce secteur, fait partie des engagements réguliers de Graymont. En 2024, les équipes de nos sites d'Eden (Wisconsin), d'**Indian Creek** (Montana, États-Unis) et de **Faulkner** (Manitoba, Canada) ont joué un rôle de premier plan dans le financement d'activités axées sur l'agriculture.

Tout comme Graymont, les programmes 4-H sont présents à travers l'Amérique du Nord, particulièrement dans les petites villes et les zones rurales. **Nos sites d'Eden, de Faulkner** et d'**Indian Creek** ont renouvelé leur soutien annuel aux programmes 4-H locaux, en achetant du bétail élevé par les jeunes membres ou en commanditant des prix et événements 4-H tels que les concours « Best in Show ».

Le site d'**Eden** a aussi élargi sa liste de bénéficiaires en 2024 en soutenant le concours Holstein du district 10 de Fond du Lac. Il continue également d'appuyer un autre type de chevaux (ceux des tracteurs!) en commanditant la 17e édition du tir de tracteurs annuel organisé par les anciens élèves du programme FFA (Future Farmers of America) de Campbellsport.

Le site d'**Indian Creek** soutient aussi les programmes d'enseignement agricole du district scolaire de Townsend.

Dans les petites villes rurales, les rodéos font partie intégrante de la culture et de l'identité locale. Ils sont synonymes de rassemblement, de traditions vivantes et d'un esprit communautaire fort, attirant autant les habitant·e·s que les touristes de passage. Les équipes de Graymont, familières des bottes de cowboy et des chapeaux à larges bords, savent aussi qu'il faut des entreprises locales engagées pour que ces événements voient le jour. En 2024, nos sites de **Faulkner, d'Indian Creek** et de **Cricket Mountain** ont fièrement soutenu ces rendez-vous festifs, au Canada comme aux États-Unis. Olé!

Graymont a également contribué au concours équestre annuel organisé par l'Ashern Horse Association, à proximité de notre **site de Faulkner**, en offrant une somme répartie en bourses pour les lauréat·e·s des différentes catégories de compétition.

RENFORCER NOS COMMUNAUTÉS

Chez Graymont, nous croyons que des communautés fortes sont le socle d'une main-d'œuvre florissante et d'une économie saine. Par le biais de projets collaboratifs, de dons, d'initiatives de bénévolat et de programmes en matière de sécurité et d'environnement, nous investissons dans des actions qui favorisent l'éducation, l'accessibilité et le bien-être social. Ancrées dans nos valeurs, ces initiatives répondent aux enjeux locaux et contribuent à améliorer la qualité de vie dans les milieux de vie de nos équipes.

Qu'il s'agisse de construire des bibliothèques, de soutenir des centres communautaires ou d'aider les personnes en situation de vulnérabilité, les employé·e·s de Graymont sont toujours présent·e·s pour leur communauté. Bien que chaque site parraine diverses initiatives locales, les équipes de nos usines d'**Eden** et de **Green Bay** (Wisconsin, États-Unis), de **Faulkner** (Manitoba, Canada), d'**Exshaw** (Alberta, Canada), de **Kampar** (Perak, Malaisie), de **Tinjau Makmur** (Pahang, Malaisie) et de **Rio Tuba** (Palawan, Philippines) se sont démarquées en alliant l'engagement de l'entreprise à l'implication concrète de leurs employé·e·s.

Soutenir les personnes et familles en difficulté a été une priorité en 2024 pour plusieurs de nos sites.

À **Exshaw**, nos employé·e·s se sont associé·e·s à l'organisme Made by Momma, basé à Calgary, pour préparer 180 repas et desserts prêts à servir. Ce groupe vient en aide aux familles dans le besoin en leur fournissant des repas sains, des produits pour bébés, des articles pour enfants, ainsi qu'un accompagnement à domicile.

L'équipe **de Green Bay** a quant à elle joué un rôle de partenaire principal auprès de The New Community Shelter, Inc., un organisme du Wisconsin qui offre un hébergement et des services d'accompagnement aux personnes en situation d'itinérance dans le comté de Brown.

En Malaisie, les employé·e·s du site de **Kampar** ont collecté et remis des denrées alimentaires de première nécessité pour soutenir les efforts du programme ASNAF, qui vient en aide aux personnes ayant besoin d'un soutien financier pour subvenir à leurs besoins essentiels.

Graymont accorde une grande importance aux initiatives éducatives qui inspirent l'apprentissage et donnent aux élèves les moyens de réussir. Nos équipes sur plusieurs sites collaborent avec les écoles et les organismes locaux pour élargir les possibilités éducatives.

Près de notre usine d'**Eden**, Graymont a contribué à une nouvelle campagne de financement destinée à construire une bibliothèque pour les élèves de 5e à 8e année à Lomira (Wisconsin). Le site a également offert du matériel scolaire et d'autres fournitures utiles à la réussite scolaire.

À Pahang (Malaisie), les enfants de maternelle de Felda Sagu 4 affichaient de larges sourires après avoir reçu des paniers cadeaux de la part de notre carrière de **Tinjau Makmur**, dans le cadre de la fête nationale malaisienne.

Le site de **Faulkner** a quant à lui fourni un soutien financier et des matériaux pour aider le Faulkner Community Club à améliorer l'accessibilité de ses installations. Les employé·e·s ont mis la main à la pâte, outils en main et gants enfilés, pour améliorer les entrées et sorties, et installer des surfaces antidérapantes, afin de rendre les lieux plus sûrs pour les aîné·e·s et les personnes à mobilité réduite.

Paniers cadeaux offerts aux enfants de maternelle de Felda Sagu 4 par notre carrière de Tinjau Makmur à Pahang, pour célébrer la fête nationale de la Malaisie.

À Exshaw, nos employé·e·s se sont associé·e·s à l'organisme Made by Momma, basé à Calgary, pour préparer 180 repas et desserts prêts à servir.

PENSER À DEMAIN

La gestion responsable de l'environnement est au cœur des activités de Graymont. De la protection des habitats naturels au nettoyage des cours d'eau, nous agissons concrètement pour préserver les écosystèmes qui soutiennent nos communautés. Guidés par nos valeurs, nous soutenons des initiatives qui visent à léguer des milieux plus sains et plus verts aux générations futures.

Deux de nos sites se sont particulièrement distingués en s'associant à des groupes locaux pour valoriser les espaces naturels.

À proximité de notre **usine de Pleasant Gap** (Pennsylvanie, États-Unis), **Graymont** a collaboré avec Clearwater Conservancy en 2024 dans le cadre de sa journée annuelle de nettoyage du bassin versant.Partenaire de longue date, l'équipe locale a participé activement au ramassage des déchets et détritus le long des berges.

Aux Philippines, les employé·e·s de notre **site de Rio Tuba** (Palawan) ont pris part à un grand nettoyage des côtes dans le cadre du Mois de l'Océan, célébré chaque mois de mai pour sensibiliser la population à l'importance de préserver les milieux marins.

La campagne de 2024 a réuni plusieurs partenaires, dont les autorités locales de Buliluyan, des bénévoles communautaires, la Garde côtière des Philippines, et le Bureau municipal de l'environnement et des ressources naturelles (MENRO-Bataraza). L'initiative a mis en lumière les rôles essentiels des océans (régulation du climat, production d'oxygène, séquestration du carbone), tout en soulignant les menaces que sont la pollution, l'acidification et la surpêche.

Les employé·e·s de notre site de Rio Tuba (Palawan, Philippines) ont pris part à un grand nettoyage des côtes dans le cadre du Mois de l'océan.

Des employés de l'usine de Pleasant Gap en Pennsylvanie, aux États-Unis, participant à la Journée de nettoyage du bassin versant organisée par la Clearwater Conservancy en 2024.

PROMOUVOIR LA SANTÉ, LE BIEN-ÊTRE ET LA SÉCURITÉ

La santé et la sécurité sont essentielles à la résilience des communautés, et Graymont est fier de soutenir les initiatives de cette année qui visent à améliorer le bien-être. Qu'il s'agisse de financer des projets de soins de santé locaux, d'acheter de nouveaux équipements pour les services d'urgence ou de parrainer des événements soutenant la recherche, nos actions reflètent notre engagement à protéger des vies.

L'engagement de Graymont envers le bien-être de ses communautés se manifeste à travers plusieurs initiatives marquantes. Cette année, nous mettons en lumière des programmes appuyés par nos sites de **Bedford** et **Marbleton**, au Québec, de **Lamont**, en Alberta (Canada), d'**Eden** au Wisconsin (É.-U.), ainsi que d'**Attunga** en Nouvelle-Galles du Sud (Australie), où des employés enthousiastes ont mobilisé leurs collègues grâce au soutien de Graymont.

L'équipe de l'**usine de Bedford** a une passion bien particulière : collecter des fonds pour la recherche sur le cancer du sein et les soins palliatifs. Les employés se sont engagés il y a huit ans dans Ride de Filles, une randonnée à moto réservée aux femmes visant à soutenir la recherche contre le cancer du sein. En plus du soutien financier de Graymont, des employés motocyclistes participent activement comme bénévoles, donateurs et participantes.

Cette année, l'équipe de Bedford a voulu reproduire le succès de cette randonnée au profit de la Maison Au Diapason, un centre de soins palliatifs au Québec.

De l'autre côté du pays, à Lamont, en Alberta, il s'agit d'un autre type de selles. L'équipe de Graymont à **Lamont** s'engage à offrir des expériences enrichissantes aux jeunes de la région. Une des initiatives soutient un programme d'équitation thérapeutique. Cette initiative est entièrement gratuite pour les participants et Graymont en finance les repas et le matériel. Les employés, quant à eux, donnent de leur temps et mettent leurs chevaux à disposition pour créer un environnement à la fois ludique et stimulant pour les enfants.

En plus de ce programme thérapeutique, les employés de **Lamont** participent aussi à une levée de fonds annuelle pour la Fondation Rêves d'enfants (Make-A-Wish Foundation). Cet événement consiste en une randonnée équestre sur sentier avec un droit d'inscription minimal de 150 $, entièrement destiné à réaliser les vœux d'enfants atteints de maladies graves.

L'équipe de notre **usine d'Attunga** soutient avec fierté les collectes de fonds organisées par Tradies Support the Ladies, un organisme à but non lucratif qui soutient le Cancer Council of Australia. Divers événements sont organisés tout au long de l'année, notamment la Pink Night at the Race Track, qui attire de nombreux employés de la région.

Notre **site d'Eden** a fait don de fonds aux Eden First Responders pour l'achat d'un sac d'intervention et d'un défibrillateur, ainsi qu'à l'Eden Firemen's Association pour l'achat d'un nouveau séchoir à équipement destiné au service d'incendie.

Des employés du site d'Exshaw ont aussi participé au tournoi de golf annuel de la Canmore Hospital Foundation, célébrant cette année son 20e anniversaire.

SE CONNECTER AVEC LA NATURE ET LES ESPACES EXTÉRIEURS

Graymont reconnaît l'importance des activités de plein air pour favoriser la santé physique, le bien-être mental et les liens communautaires. En soutenant la revitalisation des parcs, l'aménagement de sentiers et les programmes récréatifs, nous contribuons à créer des espaces propices à l'épanouissement de chacun.

Marcheurs, cyclistes, explorateurs, pêcheurs ou joueurs de football : Graymont encourage de nombreuses personnes à sortir profiter du grand air, pour passer plus de temps dans la nature et moins devant les écrans.

L'équipe de notre **usine de Port Inland**, au Michigan (États-Unis), s'est mobilisée pour soutenir la 39e édition annuelle du Manistique Trout and Salmon Derby, un événement qui attire des pêcheurs de toute la région des Grands Lacs.

Graymont est un partenaire de longue date de ce tournoi de pêche, l'un des temps forts de l'été à Manistique, qui constitue également une source précieuse de revenus touristiques. Notre contribution est multiple : le soutien financier de Graymont aide notamment à couvrir les frais de construction des cages de réintroduction (« net pens ») que le Michigan Department of Natural Resources installe chaque printemps dans les eaux environnantes pour soutenir le tournoi. Des employés de Graymont prêtent aussi main-forte durant la pesée des poissons lors de l'événement féminin, et, sans surprise, plusieurs membres de l'équipe ont également participé au tournoi.

Notre **usine d'Indian Creek**, au Montana (États-Unis), a ajouté un autre projet à sa longue liste d'initiatives communautaires en appuyant STOKE, une organisation lancée en 2019 dans les régions rurales du Montana qui vise à renforcer les compétences des jeunes. STOKE offre des activités dans les domaines des sciences, des technologies, du plein air, du savoir et de l'entrepreneuriat (Science, Technology, Outdoors, Knowledge, Entrepreneurship). Le programme s'adresse aux élèves de la sixième à la douzième année et propose une variété d'activités, allant du ski et du snowboard à des ateliers pratiques en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques (STIM), en passant par la robotique.

À **Faulkner**, au Manitoba (Canada), notre équipe a une longue tradition d'engagement communautaire. Récemment, des employés ont aidé à transformer une ancienne voie ferrée appartenant à l'entreprise en sentier multifonctionnel.

À la suite d'une demande de la Steep Rock Cottage Owners Association, Graymont a fourni de la pierre concassée ainsi que des fonds pour aider à aménager ce sentier de cinq milles (environ 8 km). Le projet comprenait également une entente avec le club local de véhicules tout-terrain (VTT) pour permettre à ses membres d'utiliser une partie du tracé, créant ainsi un espace partagé pour divers loisirs.

À **Marbleton**, au Québec (Canada), améliorer les possibilités d'activités de plein air pour la communauté locale est aussi une priorité. Des employés de Graymont ont apporté leur aide au Comité Forêt Habitée pour aménager des sentiers de vélo de montagne. En collaboration avec la Ville de Dudswell et de nombreux bénévoles, Graymont a fourni matériaux, ressources, main-d'œuvre et soutien financier.

À Taragoola, dans le Queensland (Australie), près de notre **usine de Calliope**, où les températures dépassent régulièrement les 30°C (86 °F) pendant la saison de football jeunesse, Graymont a fait don d'un grand chapiteau (connu localement sous le nom de « marquee ») au Calliope Football Club. Ce chapiteau offre un espace ombragé et sécuritaire pour permettre aux jeunes joueurs de se reposer entre les matchs.

Les entraîneurs et les joueurs du Calliope Football Club profitent de l'ombre d'une grande tente offerte par notre usine de Calliope.

LES PREMIERS PRIX WILLIAM C. GRAHAM RÉCOMPENSENT TROIS SITES POUR LEURS RÉALISATIONS EN 2023

Graymont a dévoilé les lauréats de la première édition des Prix William C. Graham, qui récompensent l'excellence en matière de santé et sécurité, de responsabilité environnementale et d'engagement communautaire. Ces trois volets incarnent l'engagement de Graymont à faire figure de chef de file en durabilité et mettent en lumière les efforts remarquables de nos équipes.

Les lauréats de cette année, reconnus pour leur performance exceptionnelle en 2023, sont :

- **Prix Santé et sécurité :** Riverton, Queensland, Australie
- **Prix de la gérance environnementale :** Green Bay, Wisconsin, États-Unis
- **Prix de l'engagement communautaire :** Bedford, Québec, Canada

UN HOMMAGE À WILLIAM C. (BILL) GRAHAM

Les prix rendent hommage au regretté William C. (Bill) Graham, avocat international de renom, universitaire, homme politique et membre de longue date du conseil d'administration de Graymont. Fondée par la famille Graham il y a plus de 75 ans, l'entreprise a souhaité souligner l'héritage de leadership et de dévouement à la durabilité de Bill à travers ce prestigieux programme de reconnaissance.

PRIX WILLIAM C. GRAHAM POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ

Lauréat : Usine de Riverton, Queensland, Australie

L'u**sine de Riverto**n est peut-être modeste en taille, mais ses résultats sont impressionnants : elle s'est hissée au sommet du classement mondial de Graymont pour les indicateurs de sécurité prédictifs et rétrospectifs. L'équipe a pleinement participé à l'évaluation mondiale de la culture de sécurité menée l'an dernier, où Riverton a obtenu parmi les meilleures notes de toute l'entreprise. Animée par un leadership exemplaire en matière de sécurité et en phase avec la vision One Graymont, l'équipe cultive une culture de santé et sécurité de calibre mondial.

Située à la frontière du Queensland et de la Nouvelle-Galles du Sud, la **carrière de Riverton** dessert la communauté rurale locale depuis plus de 60 ans, offrant des emplois stables et produisant du calcaire de première qualité à destination des secteurs agricole et industriel. Grâce à sa chaux d'une qualité exceptionnelle, avec une faible teneur en fer et en silice, environ deux tiers de la production sont consacrés à des applications agricoles, toujours conformes aux normes en vigueur.

PRIX WILLIAM C. GRAHAM POUR LA GÉRANCE ENVIRONNEMENTALE

Lauréat : Usine de Green Bay, Wisconsin, États-Unis

Située dans une zone urbaine du Wisconsin, l'**usine de Green Bay** a considérablement réduit les incidents environnementaux grâce à une série d'initiatives d'amélioration continue conçues et mises en œuvre avec succès par les employés. L'équipe est même allée plus loin en construisant une nouvelle grande butte recouverte de végétation et d'arbres, améliorant ainsi l'apparence visuelle du site tout en limitant efficacement les poussières incommodantes.

Green Bay produit de la chaux hydratée et de la chaux vive à haute teneur en calcium, à partir de calcaire extrait de carrières situées au Michigan. La pierre est acheminée par des navires autodéchargeurs naviguant sur la rive est du Wisconsin. En raison de l'interruption des expéditions pendant l'hiver, l'usine doit maintenir des stocks suffisants pour poursuivre sa production à plein régime durant cette période.

L'emplacement urbain de l'usine présente des défis environnementaux particuliers, que l'équipe relève avec rigueur. Le personnel de Green Bay démontre comment une approche innovante et des efforts volontaires peuvent générer des résultats environnementaux concrets dans un environnement complexe. Son engagement envers l'amélioration continue constitue un exemple inspirant pour l'ensemble de notre organisation.

PRIX WILLIAM C. GRAHAM POUR L'ENGAGEMENT COMMUNAUTAIRE

Lauréat : Usine de Bedford, Québec, Canada

L'**usine de Bedford** a remporté les honneurs en matière d'engagement communautaire, grâce à son projet de Parc Héritage, un projet original et durable, élaboré pendant plus de douze ans, de sa conception à son inauguration officielle en juin 2023. L'initiative consistait à accumuler d'importantes quantités de mort-terrain inutilisable, selon un plan directeur soigneusement conçu et organisé, puis à recouvrir ce volume de terre, d'arbres et de végétation afin de créer un espace vert luxuriant et accessible en milieu urbain. Le projet améliore non seulement la qualité de vie dans la communauté, mais il prolonge également de plusieurs décennies la durée d'exploitation de l'usine Graymont voisine.

Parmi les plus grands producteurs de chaux au Canada, l'usine de Bedford affiche une capacité annuelle d'environ 400 000 tonnes de chaux vive. Elle fournit aussi du calcaire pulvérisé de haute qualité destiné à de multiples usages : bardeaux de toiture, engrais, alimentation animale, amendement agricole et industrie du verre. Les livraisons, effectuées par camion ou par train, garantissent un approvisionnement fiable dans toute la région et au-delà.

Le Parc Héritage de Bedford témoigne de ce que peut accomplir un engagement communautaire soutenu. Grâce à une vision innovante, les employés de Bedford ont transformé des résidus en un atout durable qui profite à la communauté tout en renforçant les perspectives d'avenir de Graymont dans la région.

REGARD VERS L'AVENIR

Félicitations aux trois équipes gagnantes! Leurs réalisations illustrent la mission de Graymont : intégrer la durabilité, le bien-être des communautés et la responsabilité environnementale à l'ensemble de ses activités. Les Prix William C. Graham ont été remis dans le cadre de notre événement phare, le Défi de sécurité, un moment tout désigné pour célébrer l'esprit de leadership et de collaboration qui nourrit l'excellence au sein de notre organisation.

DONNÉES DE PERFORMANCE EN MATIÈRE DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Voici trois tableaux présentant les indicateurs de performance clés (IPC) de Graymont liés à la performance sociale, environnementale et économique. Les données actuelles et historiques sont fournies pour les années 2020 à 2024 et comprennent des références à l'année 2004, qui a été établie comme année de référence.

Un rapport de vérification limitée a été préparé dans le cadre de nos facilités de crédit liées à la durabilité, couvrant les indicateurs suivants : les émissions directes de GES de champ 1 issues de la combustion, les émissions indirectes de GES de champ 2 provenant de l'électricité achetée, et le taux de gravité de Graymont.

DONNÉES SUR LA PERFORMANCE SOCIALE

ICP		2024	2023	2022	2021	2020	REMARQUES
Nbre d'employés à temps plein	Australie	**269**	273	265	251	245	En date du 31 décembre de chaque année.
	Canada	**461**	450	493	493	490	
	Nouvelle-Zélande	**75**	78	75	71	72	
	Asie du Sud-Est	**182**	171	152	153	153	
	États-Unis	**653**	613	623	612	615	
	Total	**1 640**	1 585	1 608	1 580	1 575	
Taux de rotation volontaire	Total	**8,10 %**	8,90 %	11,90 %	10,80 %	8,10 %	Inclut les départs à la retraite.
Composition du conseil d'administration et des dirigeants de Graymont Limited	Directors	**10H 2F**	9H 2F	9H 2F	9H 2F	10H 2F	H - Homme, F - Femme
	Officers	**11H 2F**	11H 2F	10H 1F	9H 2F	10H 2F	
Taux d'incident à signaler de Graymont	Total	**1,80**	2,06	1,92	1,90	1,68	Nombre d'incidents ayant entraîné un traitement médical, des jours de travail perdus ou des jours de travail restreints, par tranche de 200 000 heures d'exposition.
Taux d'incident avec arrêt de travail de Graymont	Total	**0,66**	1,15*	0,87	1,01	0,93	Nombre d'incidents ayant entraîné des jours de travail perdus par 200 000 heures d'exposition. **Le taux de l'année précédente a été révisé pour refléter les données à jour sur les incidents.*
Taux de gravité de Graymont	Total	**46,20**	52,91*	19,03	26,23	23,44	**Le taux de l'année précédente a été révisé pour refléter les données à jour sur les incidents.*
Décès	Total	**0**	0	0	0	0	1 décès d'un sous-traitant en 2022.
Amendes pour non-conformité en matière de sécurité	Total	**124,2 $**	62,1 $*	$64,7 $*	44,7 $	83,4 $*	En milliers de dollars canadiens **Chiffre de l'année précédente corrigé.*
Nombre de jours perdus en raison de grèves	Total	**0**	0	0	0	0	
Employés couverts par le programme de retraite et le régime d'avantages sociaux	Total	**100 %**	100 %	100 %	100 %	100 %	Parrainé par Graymont ou propre au pays.
Employés couverts par le programme d'aide	Total	**100 %**	100 %	100 %	100 %	100 %	
Investissements communautaires	Australie	**250 $**	125 $	66 $	69 $	51 $	En milliers de dollars australiens
	Canada	**297 $**	609 $	837 $	635 $	448 $	En milliers de dollars canadiens
	Nouvelle-Zélande	**20 $**	53 $	12 $	7 $	10 $	En milliers de dollars néo-zélandais
	Asie du Sud-Est	**208 $**	140 $*	124 $*	109 $	14 $	En milliers de dollars canadiens **Chiffre de l'année précédente corrigé.*
	États-Unis	**317 $**	391 $	278 $	247 $	230 $	En milliers de dollars américains
	Total	**1 181 $**	1 433 $*	1 392 $*	1 125 $*	826 $*	En milliers de dollars canadiens *Total en dollars (reflète les valeurs spécifiques au pays converties en dollars canadiens).* **Chiffre de l'année précédente corrigé.*

DONNÉES DE PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE

ICP		2024	2023	2022	2021	2020	REMARQUES
Intensité de la consommation d'énergie	Total	**6,41**	6,56*	6,33	6,12	6,12	Gigajoules par tonne de chaux produite. **Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.*
Émissions directes de gaz à effet de serre	Australie	**0,23**	0,27	0,28	0,26	0,22	Millions de tonnes de CO_2e. Production de chaux uniquement. **Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.*
	Canada	**0,85**	0,84*	0,95	0,94	0,87	
	Nouvelle-Zélande	**0,12**	0,15	0,16	0,16	0,14	
	Asie du Sud-Est	**0,26**	0,26	0,26	0,27	0,27	
	États-Unis	**3,53**	3,68*	3,67	3,83	3,68	
	Total	**4,99**	5,20*	5,32	5,46	5,18	
Émissions indirectes de gaz à effet de serre	Total	**0,12**	0,13	0,13	0,14	0,13	Millions de tonnes de CO_2e. Production de chaux uniquement. .
Intensité des émissions de carbone	Total	**1,26**	1,29	1,28	1,27	1,27	Tonnes de CO_2e par tonne de chaux produite. Production de chaux uniquement. (Intensité en 2004 = 1,43)
Intensité des émissions de NO_x	Total	**1,44**	1,39*	1,36	1,26	1,28	Kilogrammes par tonne de chaux produite. Production de chaux uniquement. **Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.*
Intensité des émissions de SO_x	Total	**0,23**	0,26*	0,26	0,22	0,20	*Kilogrammes par tonne de chaux produite.* *Production de chaux uniquement.* **Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.*
Amendes pour non-conformité environnementale	Total	**3,7 $**	43,8 $	3,4 $	121,4 $	7,0 $	En milliers de dollars canadiens
Événements de dépassement des émissions	Total	**74**	51	47	84	134	Nombre d'événements de dépassement. Un événement de dépassement peut impliquer un dépassement pour une période aussi courte que six minutes.
Déversements	Total	**34**	42	45	35	55	Nombre d'événements de déversement. Un événement de déversement peut impliquer des déversements aussi petits que 0,5 litre.
Écarts	Total	**51**	50*	50	64	109	Nombre d'écarts. **Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.*
Plaintes	Total	**26**	17	19	25	14	Nombre de plaintes.
Superficie totale cumulée des terres affectées	Total	**3 184**	3 150	3 113	3 046	2 871	Hectares Comprend les sites d'usines, les carrières et les fosses.
Superficie de terres réhabilitées	Total	**6**	5	7*	6	4	Hectares Comprend les sites d'usines, les carrières et les fosses. **Chiffre de l'année précédente corrigé.*
Sous-produits partiellement calcinés vendus (LKD)	Total	**409**	449	481	360	422	En milliers de tonnes

DONNÉES DE PERFORMANCE ÉCONOMIQUE

ICP		2024	2023	2022	2021	2020	NOTES
Volumes des ventes de chaux	Total	**4,0**	4,0	4,2	4,3	4,1	Millions de tonnes d'équivalent chaux vive.
Rémunération des employés (comprend les salaires et les avantages sociaux)	Total	**270 $**	240 $	219 $	216 $	214 $	En millions de dollars canadiens
Aide financière reçue des gouvernements	Total	**2 562 $**	1 410 $	1 323 $	793 $	1 041 $	En milliers de dollars canadiens
Dépenses en recherche et développement	Total	**2 445 $**	2 497 $	2 822 $*	814 $	838 $	En milliers de dollars canadiens **Valeur de l'année précédente révisée pour refléter les données finales.*

GRAYMONT EN AMÉRIQUE DU NORD

LÉGENDE

- Bureaux régionaux
- Chaux
- Exploitations de calcaire
- Siège social

Les activités nord-américaines de Graymont (22 usines) se concentrent sur la production de :chaux calcique et dolomitique, calcaire pulvérisé, chaux hydratée, solutions à base de calcium à valeur ajoutée. L'entreprise exploite également des terminaux de transbordement rail-camion qui élargissent la portée géographique de plusieurs de ses usines.

GRAYMONT EN ASIE-PACIFIQUE

LÉGENDE

- Bureaux régionaux
- Autres bureaux
- Chaux
- Exploitations de calcaire

Les activités de Graymont dans la région Asie-Pacifique (22 usines) fournissent des solutions de qualité à base de calcium, principalement destinées aux marchés agricoles, de la santé animal et industriels de la région.

GLOSSAIRE ET ABRÉVIATIONS

4-H – La plus grande organisation de développement des jeunes aux États-Unis, qui permet aux jeunes de développer les compétences nécessaires pour aller au-delà des attentes.

Dollar australien (AUD) – La monnaie officielle de l'Australie.

Dollar canadien (CAD) – La monnaie officielle du Canada.

Dioxyde de carbone (CO2) – Un gaz à effet de serre produit par la combustion et les procédés industriels, contribuant au changement climatique.

Chef de la direction (PDG) – Le dirigeant le plus haut gradé de l'entreprise.

CO2e (équivalent dioxyde de carbone) – Une mesure métrique utilisée pour comparer les émissions de divers gaz à effet de serre en fonction de leur potentiel de réchauffement global (PRG).

Incident à signaler par l'entrepreneur – Un incident s'est produit avec un entrepreneur directement supervisé par Graymont, qui a entraîné une blessure ou une maladie nécessitant des soins médicaux au-delà des premiers soins, des jours de travail perdus et/ou restreints et/ou un transfert à un autre emploi.

Programme d'aide aux employés (PAE) – Un service de soutien confidentiel pour les employés confrontés à des défis personnels ou liés au travail.

Événement de dépassement des émissions – Un événement où les émissions dépassent une limite environnementale ou une norme interne pendant une durée prescrite. Un événement peut durer aussi peu que six minutes.

Environnemental, social et gouvernance (ESG) – Cadres d'évaluation de la durabilité et de l'impact éthique des entreprises.

Équité, diversité et inclusion (EDI) – Initiatives et stratégies visant à favoriser une culture inclusive en milieu de travail.

Intervention préventive – Une situation comprenant un danger potentiel qui a été identifié et corrigé avant de causer des blessures à un travailleur.

Taux d'incident avec arrêt de travail de Graymont (GLTIR) – Un indicateur mesurant les blessures avec arrêt de travail par 200 000 heures de travail.

Incident à signaler de Graymont (GRI) – Un événement lié à la sécurité au travail nécessitant un traitement médical au-delà des premiers soins.

Taux d'incidents à signaler de Graymont (GRIR) – Un incident qui fait qu'un travailleur blessé a besoin d'un traitement médical au-delà des premiers soins, qu'un travailleur blessé est incapable de se présenter à son prochain quart de travail ou qu'un travailleur blessé est limité dans ses tâches professionnelles.

Taux de gravité de Graymont (GSR) – Un indicateur basé sur la somme des jours de travail perdus multipliée par deux, plus le nombre de jours de travail restreints sur une période donnée. Le total est ensuite divisé par le nombre d'incidents à signaler de Graymont.

Émissions de gaz à effet de serre (GES) – Dans le cas de Graymont, il s'agit notamment du dioxyde de carbone, du méthane et des oxydes nitreux.

Santé, sécurité et environnement (SSE) – Décrit les activités et les processus utilisés pour améliorer la santé, la sécurité et la performance environnementale de la Société.

Santé et sécurité (S&S) – Décrit le cadre du bien-être au travail et de la prévention des risques.

Système de gestion en santé, sécurité et environnement (SGSSE) –

La réponse systématique de Graymont aux risques, aux dangers et aux incidents en matière de SSE sur l'ensemble des sites de Graymont. Le SGSSE s'applique à chaque employé, entrepreneur et visiteur, sur chaque lieu de travail, en tout temps.

Indicateur de performance clé (ICP) – Mesures utilisées pour mesurer le succès.

Incident avec arrêt de travail (LTI) – Un incident qui fait qu'un travailleur blessé est incapable de se présenter à son prochain quart de travail.

Taux d'incident avec arrêt de travail (LTIR) – Nombre de LTI par 200 000 heures d'exposition.

Normes de technologie de contrôle maximale réalisable (MACT) – Critères de performance établis par l'Environmental Protection Agency des États-Unis exigeant le respect de limites d'émissions plus strictes.

Tonne métrique (tonne) – Une unité de masse égale à 1 000 kilogrammes.

National Lime Association (NLA) – Un groupe industriel représentant les producteurs de chaux.

Quasi-accident – Un incident qui n'a entraîné aucun dommage pour un travailleur.

Dollar néo-zélandais (NZD) – La monnaie officielle de la Nouvelle-Zélande.

Oxydes d'azote (NO_x) – Oxydes d'azote, qui sont un sous-produit de la combustion.

Oxydes de soufre (SO_x) – Un sous-produit de la combustion.

Pétajoules (PJ) – Une unité d'énergie égale à 10^{15} joules.

Suivi des interactions en matière de sécurité (TSI) – Les interactions en matière de sécurité sont des discussions entre un ou plusieurs employés ou sous-traitants sur des sujets liés à la sécurité. Il peut s'agir d'observations de comportements planifiés ou de discussions impromptues. Les interactions sont codées comme des opportunités d'amélioration, des discussions ou des interactions positives et elles peuvent être entre collègues, entre subordonnés et supérieurs, ou entre supérieurs et subordonnés.

Dollar américain (USD) – La monnaie officielle des États-Unis.

ÉNONCÉS PRÉVISIONNELS

Informations prospectives
Ce rapport contient des informations de nature prospective et qui peuvent être affectées par des risques et des incertitudes connus ou inconnus.

Rien ne garantit que ces informations, en particulier les déclarations concernant les prévisions et les projections, se révéleront exactes.

Les résultats réels et les événements futurs pourraient être sensiblement différents de ceux reflétés dans ce rapport.

CONTACTEZ-NOUS

Chez Graymont, nous percevons notre engagement envers une performance de classe mondiale comme un processus continu, et non une fin en soi. Alors que nous nous efforçons d'améliorer en permanence des domaines essentiels tels que la gestion environnementale, la santé et la sécurité au travail, ainsi que les relations avec nos parties prenantes, nous accueillons vos commentaires et vos rétroactions.

Les communications doivent être adressées à :
Courriel : ehs@graymont.lcom
Ou visitez-nous à l'adresse : www.graymont.com

GRAYMONT

graymont.com